



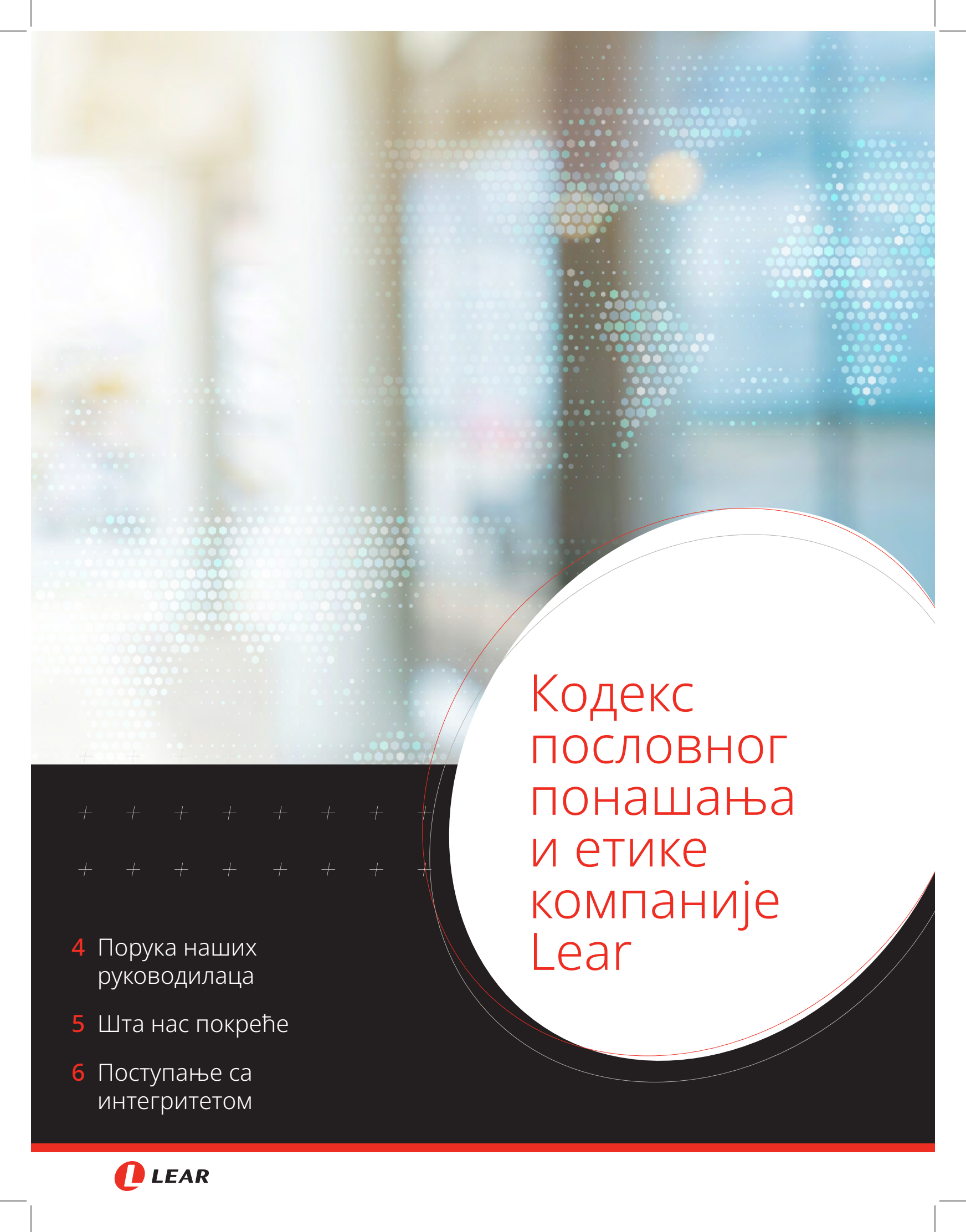
Кодекс
пословног
понашања
и етике
компаније
Lear



Садржај

- 3 Кодекс пословног понашања и етике компаније Lear
- 9 Заштита компаније Lear и стављање компаније Lear на прво место
- 20 Сарадња у компанији Lear
- 31 Поступање са интегритетом
- 43 Рад у индустрији и заједници
- 52 Моје обећање





Кодекс пословног понашања и етике компаније Lear

- 4 Порука наших
руководилаца
- 5 Шта нас покреће
- 6 Поступање са
интегритетом

Порука наших руководилаца

Постизање резултата на прави начин је једна од наших основних вредности. То значи исказивање поштовања, доношење исправних одлука и поступање са интегритетом у сваком тренутку, без обзира на то да ли је у питању сарадња са члановима тима, клијентима, добављачима, инвеститорима или заједницама.

Наш Кодекс пословног понашања и етике помаже нам да доносимо боље одлуке. Ажурирали смо Кодекс да бисте лакше могли да га разумете и примените у свакодневном раду. Сваки одељак Кодекса организован је на исти начин:

- Јасна и једноставна изјава о томе како постижемо резултате на прави начин
- Ситуације из стварног живота, преузете из искуства запослених, које приказују тачне и нетачне одговоре

Иако се у њему помињу многе теме, Кодекс не покрива сваку ситуацију. За више информација кликните на линкове у водичима. Ако вам је потребан савет, обратите се менаџеру, правној служби, људским ресурсима или одељењу за етику и усклађеност.

Придружите нам се у настојању да поступамо у складу са нашим Кодексом. Упознајте се са њим. Поступајте са интегритетом и понашајте се етички у свему што радите. Обратите нам се ако имате неко питање или недоумицу!

Хвала вам на свему што радите у циљу доношења бољих одлука и постизања резултата на прави начин.

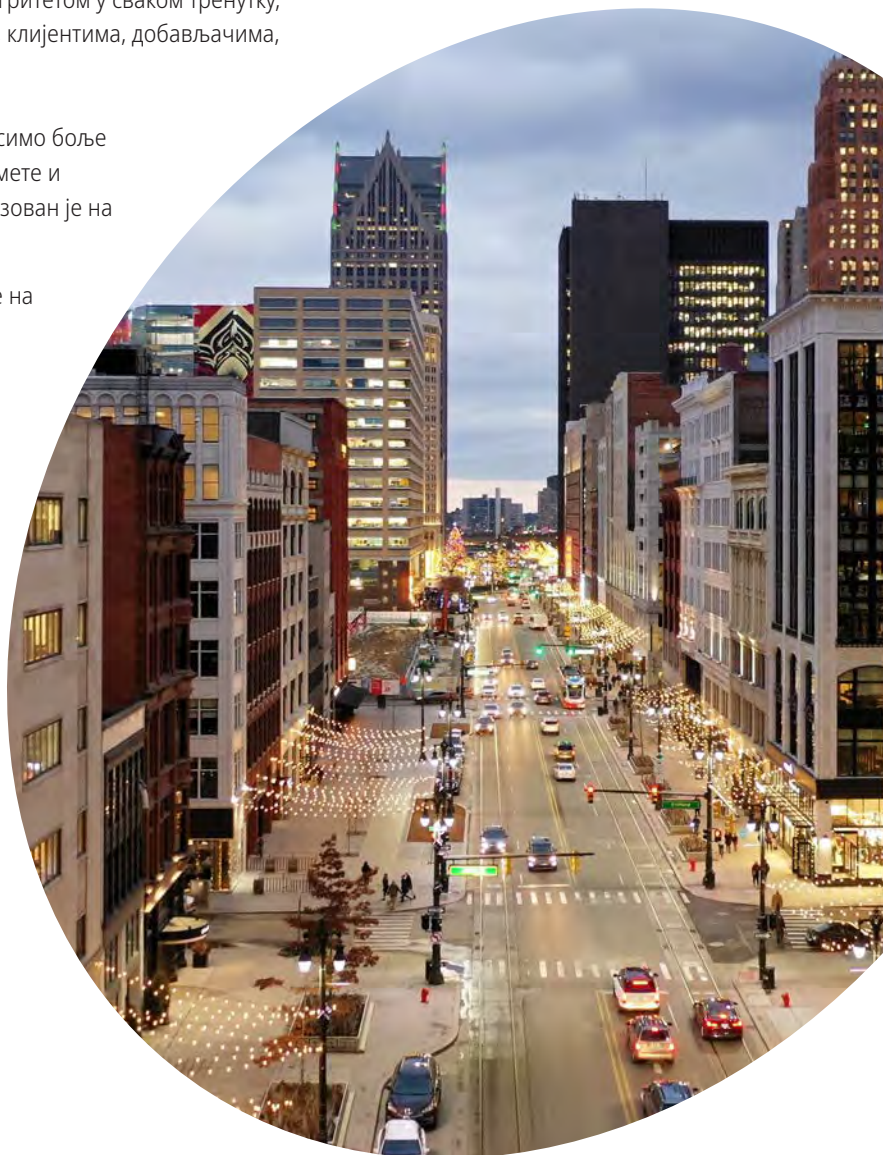
С поштовањем,



Реј Скот (Ray Scott)
Председник и
извршни директор



Крис Мацоли (Chris Mazzoli)
Директор за усклађеност



Шта нас покреће

НАША ИСТОРИЈА



Више од 100 година на позицији водећег добављача у ауто-индустрији



184.000 запослених у 38 земаља



Највећи добављач делова за ауто-индустрију на свету са седиштем у САД



Дизајнирање, конструисање и производња производа светске класе за све велике произвођаче аутомобила

НАША ВИЗИЈА

Наш талентовани тим ствара производе који потрошачима пружају удобност, добробит и безбедност. Сарадња нам омогућава да наш слоган гласи:

Making every drive better™

НАШЕ ВРЕДНОСТИ

Наша репутација се заснива на начину на који се опходимо једни према другима и према свима са којима сарађујемо.

Будите инклузивни.

Посвећени смо једни другима, нашим добављачима, нашим клијентима, као и очувању животне средине и пружању подршке заједницама у којима живимо и радимо. Према сваком се опходимо достојанствено и са поштовањем.

Будите инвентивни.

Од развоја иновативних и интелигентних искустава са возилом до пружања оперативне изврности, ми увек тежимо напред.

Постигните резултате на прави начин.

Радимо тимски, разумемо потребе клијената, исказујемо поштовање, оснажујемо друге, доносимо исправне и благовремене одлуке, улажемо у будућност наших запослених и фокусирамо се на дугорочне циљеве уместо на краткорочне добитке.

Поступање са интегритетом

Наш Кодекс је етичка основа наше компаније. Он нам помаже да послујемо легално, поштено и искрено постављањем очекивања и давањем смерница које нам помажу да **доносимо боље одлуке** сваког дана. Поштовање наших вредности промовише културу поверења и поштовања – са нашим колегама и колегиницама из тима и са многим другим лицима са којима сарађујемо изван компаније.

КАКО МОГУ ДА ДАМ СВОЈ ДОПРИНОС?

Без обзира на то коју улогу имате у компанији Lear, имате прилику да подржите етичку културу наше компаније и вредности компаније Lear.

Савети за постизање резултата на прави начин:

- Разумите и поштујте наш Кодекс, смернице компаније и важеће законе
- Похађајте све курсеве обуке из области етике и усклађености
- Пријавите ако приметите, или посумњате на, кршење Кодекса, смерница компаније и важећих закона
- Сарађујте у истрагама тима за етику и усклађеност
- Питајте ако вам је потребан савет, ако нисте сигурни како да поступите или ако приметите нешто због чега вам је непријатно
- Ако имате предлоге за унапређење наше етичке културе, пренесите их тиму за етику и усклађеност

Ако сте менаџер,

- Дајте пример и сопственим поступањем покажите визију и вредности компаније Lear
- Разговарајте са члановима свог тима о етичким проблемима и подстакните их да поставе питања и изнесу забринутости
- Одговорите на забринутости које су вам изнете и обавестите тим за етику и усклађеност о свим стварним и потенцијалним кршењима Кодекса или смерница
- Немојте да вршите одмазду над било ким ко пријави забринутост или учествује у истрази



ИЗНОШЕЊЕ СУМЊЕ

Сви морамо да одиграмо своју улогу: морамо да поштујемо наш Кодекс и да заштитимо компанију Lear. Ако икада приметите или посумњате на нешто неприкладно, пријавите то. Тим за етику и усклађеност је ту да вам помогне.
Заједно можемо да пронађемо право решење.

Шта је одељење за етику и усклађеност?

Наше одељење за етику и усклађеност помаже компанији Lear и њеним запосленима да одрже највише стандарде интегритета кроз посвећеност руководиоца, обуке, давање смерница и континуирану комуникацију. Наше напредовање објављујемо у годишњем извештају одрживости компаније Lear.

Када треба изнети сумњу

- ✓ Ако нисте сигурни шта Кодекс захтева у одређеној ситуацији
- ✓ Ако приметите или посумњате на кршење:



нашег Кодекса



наших смерница или процедура



било ког закона или прописа

- ✓ Ако осећате да сте под притиском да урадите нешто за шта мислите да представља кршење Кодекса, смерница или процедура, или било ког закона или прописа

Како треба изнети сумњу



Разговарајте са менаџером или људским ресурсима



Пријавите путем интернета на адреси everyone.lear.com или reportineweb.com/Lear



Пријавите телефоном на бројеве наведене на интернет страници тима за етику и усклађеност



Пријавите путем апликације за мобилне телефоне скенирањем QR кода испод или на постерима у вашем објекту



Слањем е-поруке тиму за етику и усклађеност на адресу compliance@lear.com



Слањем поште директору за усклађеност компаније Lear на адресу 21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033



Скенирајте овај QR код паметним телефоном да бисте приступили веб-платформи компаније Lear за мобилне уређаје.

Пријављивање путем интернета или телефона можете да обавите на локалном језику и анонимно, осим ако то није забрањено законом.

ШТА ЋЕ СЕ ДЕСИТИ АКО ИЗНЕСЕМ СУМЊУ?

Позиви и пријаве путем дежурне линије обрађују се изван компаније. У већини земаља имате опцију да останете анонимни. У земаљама где локални закон то не дозвољава, представник дежурне линије ће вам то нагласити. Ако користите ове ресурсе да бисте изнели сумњу, добићете број пријаве да бисте могли да пратите статус пријаве или да бисте доставили додатне информације. Сви проблеми пријављени путем дежурне линије биће прослеђени тиму за етику и усклађеност, и на ваш упит ће убрзо бити одговорено.

Сваку пријаву схватамо озбиљно. Након пријема пријаве вршимо истрагу што је дискретније могуће и одлучујемо да ли је дошло до кршења нашег Кодекса, смерница или важећих закона. Наш Кодекс захтева да сви запослени компаније Lear учествују у истрагама.

Истраге су осмишљене за разумевање и пријављивање чињеница. Свака истрага се тиче јединствених чињеница и околности. Неке су сложене и потребно је више времена да би се обавиле. Друге су хитне и захтевају хитно деловање.

Дежурна линија тима за етику и усклађеност

Ова услуга се назива дежурна линија због тога што је тим за етику и усклађеност ту да одговори на питања о нашем Кодексу и смерницама.

БЕЗ ОДМАЗДЕ

Смернице за спречавање одмазде штите запослене који изнесу сумњу и сарађују у истрази. Ако мислите да неки колега или колегиница трпи одмазду, одмах обавестите тим за етику и усклађеност о томе. Такође можете да користите неки од наших канала за пријављивање.

ОДРИЦАЊЕ ОД КОДЕКСА

Одрицање од усклађености са нашим Кодексом за извршне директоре или директоре компаније Lear може да донесе само одбор директора или одбор за ревизију у име одбора и то се мора благовремено објавити у мери коју дозвољава закон и захтеви берзе у Њујорку. Одрицање од нашег Кодекса за све друге запослене може да одобри само правно одељење компаније Lear.

Прочитајте
наше
**смернице за
спречавање
одмазде.**

- 10 Информационе технологије
Усклађеност и безбедност
- 12 Сукоб интереса
- 14 Поверљиве или заштићене
информације
- 16 Заштита и правилно
коришћење имовине
компаније
- 18 Спољна корпоративна
комуникација

Заштита компаније Lear и стављање компаније Lear на прво место

Информационе технологије

Усклађеност и безбедност



Ми штитимо и користимо наше ресурсе информационе технологије да бисмо радили ефикасно.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

У савременом свету се свакодневно ослањамо на алате информационе технологије. Рачунари, мобилни телефони, е-пошта, сервери и мреже помажу нам да комуницирамо брзо, прикупљамо податке, повећамо продуктивност и пружимо бољу услугу нашим клијентима. Непрописно коришћење може да наруши нашу репутацију и угрози нашу безбедност. Да бисмо заштитили имовину компаније или открили потенцијално противправно понашање, комуникацију и активности на системима у власништву компаније Lear, спроводимо надзор опреме и уређаја у мери дозвољеној законом.

Наше ресурсе информационе технологије штитимо на следеће начине:



Безбедност уређаја

- Штитимо рачунарске уређаје у циљу онемогућавања крађе или губитка опреме и осетљивих информација које се налазе на њима
- Закључавамо екран или се одјавимо у случајевима када се уређај оставља без надзора
- Похађамо обуке о безбедности информација у којима се учи како да препознамо „phishing” и друге преваре које користе кибернетички криминалци



Е-пошта и пренос података

- Никада не заобилазимо или онемогућавамо мере безбедности информација
- Приступ интернету и е-пошту које омогућава компанија Lear користимо етички, у складу са законом и смерницама компаније Lear
- Не користимо јавне интернет услуге е-поште (нпр. Gmail, Yahoo итд. за комуникације компаније Lear)
- Критичне, важне или осетљиве датотеке података чувамо помоћу корпоративно одобрених услуга информационих технологија



Кориснички акредитиви

- Никада не делимо лозинке и све корисничке лозинке чувамо строго поверљиво
- Лозинку мењамо одмах у случају нарушавања безбедности или ако то наложи администратор за безбедност



Управљање софтвером

- Поштујемо законе о ауторским правима и лиценцирању софтвера
- На уређаје у власништву компаније никада не инсталирамо неодобрен софтвер или софтвер у личном власништву (погледајте [глобалну листу софтвера](#))
- Рачунар покрећемо поново најмање једном месечно или када то наложи ИТ одељење компаније да би се омогућило инсталирање ажурирања софтвера, укључујући безбедносне закрпе

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Примили сте е-поруку од добављача у ком се тражи да уплату пошаљете на нов банковни рачун. Све делује легитимно али желите да budete сигурни па сте лично позвали добављача.

*Добра одлука. Пратите **смернице за безбедно банкарство** и процедуре компаније Lear. Кибернетички криминалци често користе ову превару како би украли новац од компанија као што је Lear. Ако сазнате да е-поруку није послао ваш добављач, одмах се обратите глобалној ИТ служби.*



Шта сада?

Преузели сте осетљиве податке компаније на USB диск пре пословног пута да бисте имали документа са собом. Да ли је то добра одлука?

Вероватно није. USB дискови се лако изгубе и могу да се оштете. Постоје бољи и безбеднији начини за пренос осетљивих података компаније. Ако је потребно да сачувате осетљиве податке компаније и да вам буду при руци изван компаније, користите услугу или уређај који је одобрило ИТ одељење компаније.



Погрешан начин

Потребно је да приступите датотеци на заштићеном диску да бисте хитно одговорили на питање клијента, али нисте у канцеларији. Позвали сте колегу који нема приступ заштићеном диску и издиктирали му своју лозинку да би могао да приступи подацима и да вам их пошаље. Ако дате дозволу за коришћење ваше лозинке и урадите то само једном, то је у реду. Зар не?

Не. Ни у ком случају не смеете да делите лозинке. Сваки запослени је одговоран за све што се уради помоћу његових акредитива. Уместо тога, пронађите неког другог ко има овлашћење за приступ заштићеном диску и замолите га да вам пошаље податке коришћењем сопствене лозинке.

Прочитајте **смернице компаније Lear о безбедност информација и изјаву о поверљивим информацијама.**



- + + Пријавите сумњиво понашање рачунара или губитак уређаја у власништву компаније
- + + **глобалној ИТ служби.**



Сукоб интереса



Доносимо објективне одлуке, интересе компаније Lear стављамо испред личних интереса.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

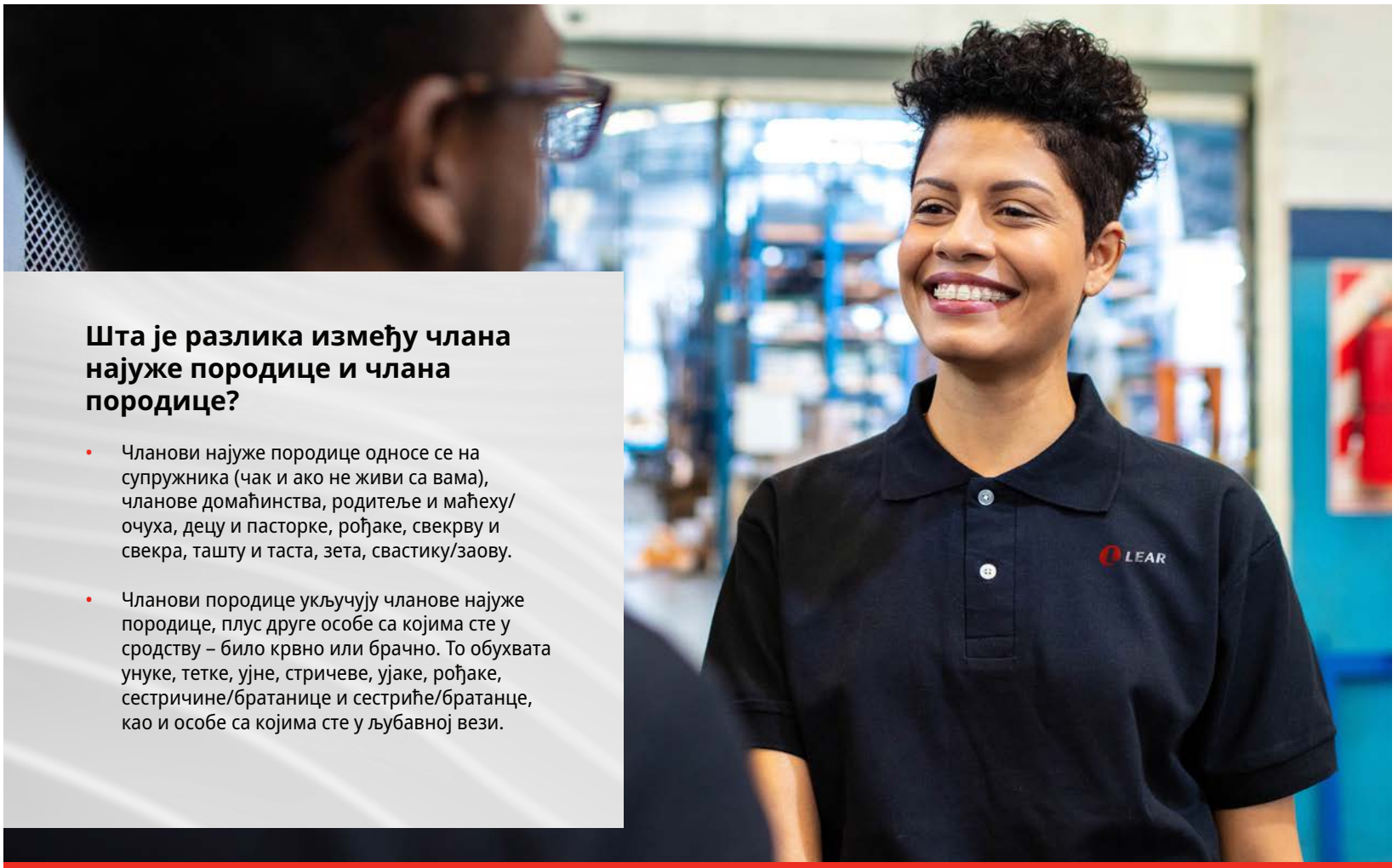
Сви ми имамо личне интересе вам посла. Када наши лични интереси дођу у сукоб са најбољим интересима компаније, то може да отежа доношење праве одлуке. Друштвени или породични однос, финансијска улагања или активности изван посла могу да утичу на нашу могућност да донесемо непристрасне пословне одлуке. Све потенцијалне сукобе пријављујемо тиму за етику и усклађеност путем система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност како би они могли адекватно да приступе и реше ситуацију.

Сукобе интереса избегавамо на следеће начине:

- Средства, имовину, информације компаније или нашу позицију у њој никада не користимо за личну корист или корист наше породице или пријатеља
- Користимо систем за управљање пријавама тима за етику и усклађеност да бисмо хитно пријавили:
 - Запослење или рад изван компаније Lear, укључујући чланство у приватним, јавним или непрофитним одборима
 - Ако **чланови најуже породице** имају власнички интерес у конкуренту, добављачу или клијенту
 - Ако било који **члан породице** ради у компанији Lear или за конкурента, добављача или клијента

Шта је разлика између члана најуже породице и члана породице?

- Чланови најуже породице односе се на супружника (чак и ако не живи са вама), чланове домаћинства, родитеље и маћеху/очуха, децу и пасторке, рођаке, свекрву и свекра, ташту и таста, зета, свастику/заову.
- Чланови породице укључују чланове најуже породице, плус друге особе са којима сте у сродству – било крвно или брачно. То обухвата унуке, тетке, ујне, стричеве, ујаке, рођаке, сестричине/братанице и сестриће/братанце, као и особе са којима сте у љубавној вези.



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Ваш супружник ради у продајном одељењу једног од добављача корпорације Lear. Да бисте избегли проблеме услед сукоба интереса, пријавили сте то свом надређеном.

Добра одлука, посебно ако сте на положају који може да утиче на пословање између компаније Lear и добављача. Поред обавештавања надређеног, морате и да пријавите случај у систему за управљање пријавама тима за етику и усклађеност. Откривањем овог односа избегавате чак и привид сукоба интереса.



Шта сада?

Сазнали сте да је грађевинска фирма која вам зида кућу такође и добављач компаније Lear. Мислите да нисте добили посебну цену или попуст. Шта би требало да урадите?

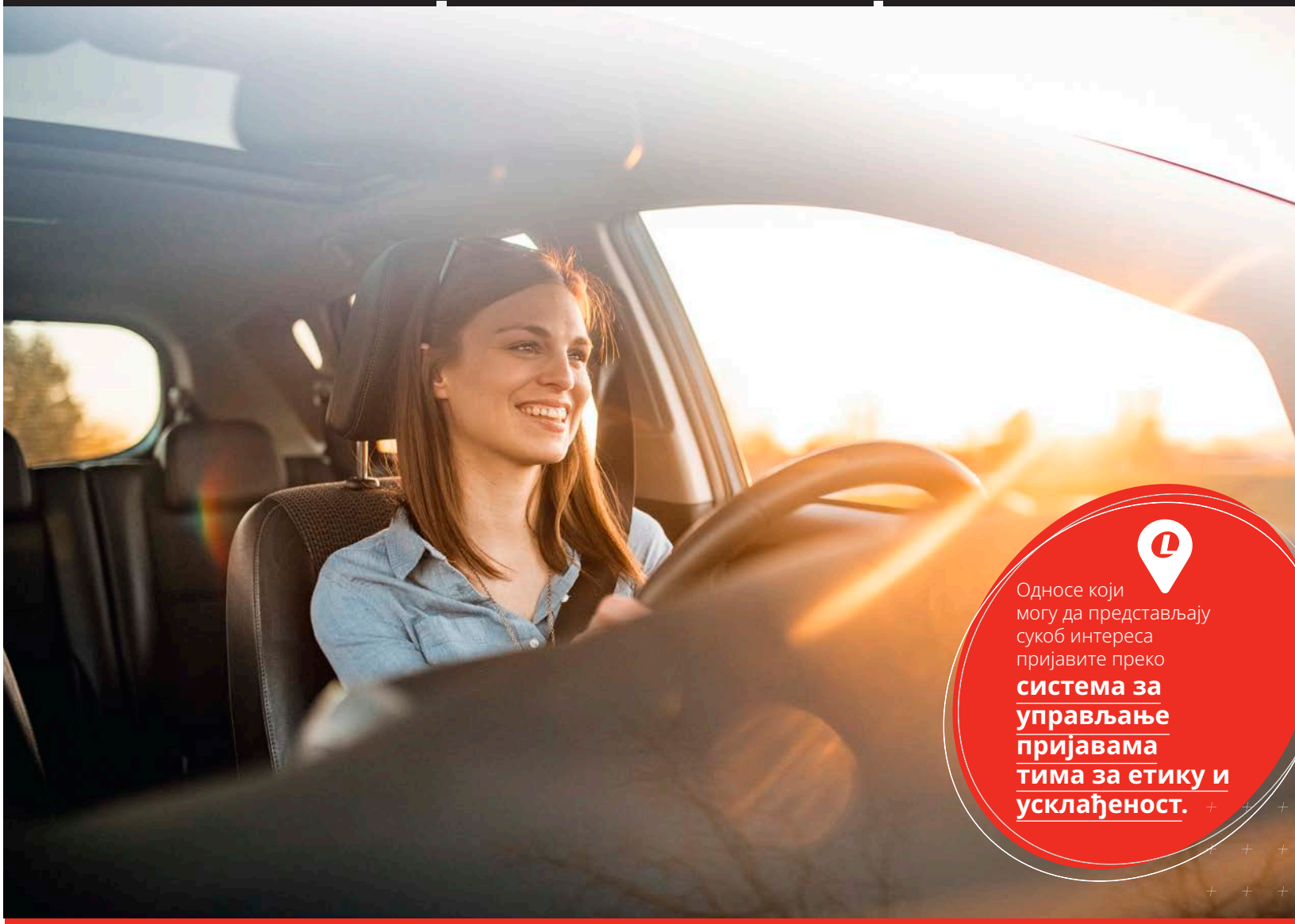
Коришћење услуга добављача компаније за извођење личних радова, чак и ако првобитно нисте знали за тај однос, може да буде сукоб интереса или да створи привид сукоба интереса. Морате одмах да пријавите ту ситуацију преко система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност. Тим за етику и усклађеност ће вас саветовати о даљим корацима.



Погрешан начин

Ваш сестрић тражи посао, а ви сте у добрим односима са добављачем који би могао да га запосли. У питању је почетна позиција. Пошто он не би радио на пословима са компанијом Lear, мислите да не постоји било какав сукоб.

Погрешно. Ако користите своју позицију да бисте утицали на добављача или на процес запошљавања, то је сукоб интереса. Обратите се тиму за етику и усклађеност или локалном правном одељењу и затражите савет.



Односе који могу да представљају сукоб интереса пријавите преко **система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност.**

Поверљиве или заштићене информације



Ми штитимо и правилно користимо поверљиве и заштићене информације компаније Lear, наших клијената и добављача.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Од техничких центара до постројења, сви запослени компаније Lear користе поверљиве или заштићене информације у циљу унапређења компаније. Наши клијенти и добављачи нам такође поверавају своје поверљиве и заштићене информације.

Неовлашћено коришћење или откривање информација компаније Lear, наших клијената или наших добављача може да наруши нашу предност над конкурентима, може да прекрши наше обавезе према клијентима и добављачима и компанију Lear може да изложи правним последицама. Осим тога, неовлашћено коришћење или откривање поверљивих и заштићених информација може да проузрокује дисциплинске мере, укључујући прекид радног односа и правни поступак.

Поверљиве и заштићене информације штитимо на следеће начине:

- Прибављамо уговор о поверљивости или неоткривању информација пре него што о поверљивим или заштићеним информацијама разговарамо са клијентом или добављачем компаније Lear или са било којом трећом страном
- Поверљиве или заштићене информације откривамо само када је то дозвољено у складу са уговором о поверљивости, па чак и тада, само када је то неопходно за пословање
- Водимо рачуна да поверљива документа, било да су на папиру или електронском уређају, не буду видљива другима
- У јавности никада не говоримо о поверљивим или заштићеним информацијама
- Штитимо све поверљиве или заштићене информације компаније Lear, чак и ако више не радимо за компанију
- Од правног одељења тражимо смернице ако нисмо сигурни да ли је нешто поверљива или заштићена информација
- Сву евиденцију која садржи поверљиве или заштићене информације враћамо компанији Lear
- Одмах обавештавамо правно одељење о сваком стварном или потенцијалном случају злоупотребе, проневере или неовлашћеног откривања поверљивих или заштићених информација за који сазнамо

Шта су поверљиве или заштићене информације?

Да ли неко изван компаније Lear може да пронађе те информације на интернету? Ако је одговор не, у питању су поверљиве или заштићене информације. Поверљиве или заштићене информације укључују све необјављене информације, као што су:

- Пословни планови и корпоративне стратегије
- Продајни и маркетиншки планови
- Информације и анализе трошкова и цена
- Организационе табеле
- Информације о накнадама и бенефицијама, укључујући цену рада
- **Информације које омогућавају откривање идентитета личности** о другим запосленима
- Инжењерске и производне праксе, идеје, дизајн, пословне тајне, документа, цртежи, подаци, прототипови и одбачени производи
- Необјављени финансијски резултати, подаци, прогнозе и извештаји
- Потенцијалне корпоративне трансакције, аквизиције, распродаје и улагања
- Уговори и услови са добављачима и клијентима



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Примили сте е-поруку од колегинице уз коју су приложени инжењерски цртежи и примећујете да је у пољу „СС“ наведена адреса е-поште изван компаније Lear. Након што сте колегиницу питали за ту адресу, рекла вам је да не бринете пошто је адреса е-поште заправо њена новоотворена консултантска агенција. Забринуте сте да колегиница можда злоупотребљава информације компаније па сте одлучили да разговарате са менаџером.

Добра одлука. Поверљиве и заштићене информације не смеју да се шаљу на личну адресу е-поште и никада не смеју да се користе за личну корист или за било коју сврху нема везе са радом у компанији Lear. Када заштићене и поверљиве информације напусте компанију Lear, оне губе заштиту коју пружају процеси и системи ИТ заштите компаније Lear, и постоји ризик да ће бити откривене, изгубљене, злоупотребљене, или да ће им приступити неко изван компаније Lear.



Шта сада?

Менаџер вас је замолио да поверљиве или заштићене датотеке којима не може да приступи поставите на дељени диск. Након тога сте сазнали да менаџер напушта компанију. Да ли би требало да поделите то са неким?

Да. Трешало би да се одмах обратите правном одељењу. Менаџер је можда затражио те информације да би украо поверљиву евиденцију.



Погрешан начин

Случајно сте послали понуду цене погрешној особи. Одмах сте обавестили ту особу и затражили сте да избрише е-поруку (укључујући брисање из отпада) пре него што је прочита. Такође сте обавестили клијента да је дошло до грешке. Урадили сте све што је до вас. Зар не?

Погрешно. Обратите се менаџеру да бисте проверили да ли је потребно да урадите још нешто да бисте исправили грешку. Такође би требало да два пута проверите адресу примаоца при слању е-поруке да бисте избегли понављање исте грешке у будућности.

Заштита и правилно коришћење имовине компаније



Према имовини компаније се опходимо као да је наша.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

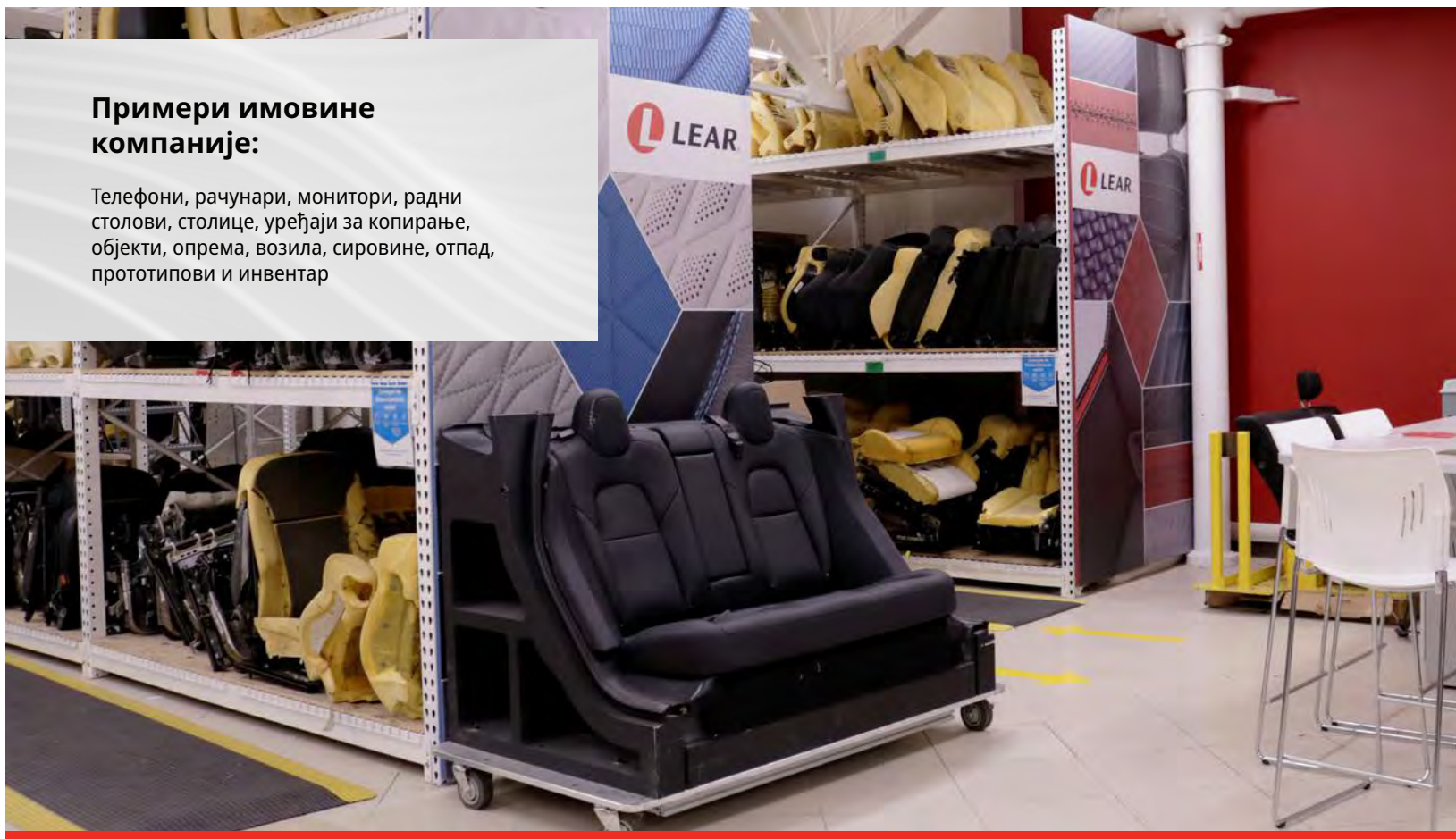
Од виљушкара до рачунара, сви ми за обављање посла користимо имовину компаније. Наша је одговорност да је користимо паметно и да је чувамо. То значи да штитимо нашу опрему од неприкладне употребе или крађе.

Имовину компаније штитимо на следеће начине:

- Имовину компаније користимо само за легитимне пословне потребе (мада је дозвољено разумно коришћење рачунара и телефона за личне потребе)
- Спречавамо оштећење, злоупотребу, расипање, крађу или губитак
- Рачунаре или телефоне компаније никада не користимо за приступ или дељење неприкладног или незаконитог материјала, као што је порнографија
- Враћамо сву имовину компаније (и предајемо одговарајуће лозинке) када одлазимо из компаније
- Пријављујемо све потенцијалне преваре, крађу, неприкладно откривање, расипање или злоупотребу имовине компаније

Примери имовине компаније:

Телефони, рачунари, монитори, радни столови, столице, уређаји за копирање, објекти, опрема, возила, сировине, отпад, прототипови и инвентар



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Кренули сте до објекта клијента на састанак, али сте одлучили да испут свратите у кафић на кафу. Уместо да лаптоп оставите на седишту сувозача у ауту, одлучили сте да га понесете са собом у кафић. Иако ћете бити одсутни само пар минута, не желите да га неко украде.

Добра одлука. Увек морамо да водимо рачуна о заштити имовине компаније и не смемо да ризикујемо.



Шта сада?

Остали сте прековремено и желите да се јавите свом супружнику. Да ли је у реду да користите телефон или рачунар компаније да бисте послали поруку?

Да. Уопштено, уређаји у власништву компаније Lear смеју да се користе само за пословање компаније. Међутим, разумно лично коришћење је дозвољено. То укључује и кратку личну поруку.



Погрешан начин

Приметили сте одбачени производ у контејнеру. Мислите да бисте могли да га искористите код куће. Пошто је у отпаду, претпостављате да није проблем да га узмете.

Ако у контејнеру видите производ који може да се користи, онда он није исправно расхолован. Требало би да пријавите то менаџеру постројења. Материјал је вероватно поверљив или заштићен и требало би да се унесе у постројење и расходује у складу са процедурама. Уопштено, материјал у отпаду није могуће користити поново.



Прочитајте наше
информације
о систему за
управљање
безбедношћу.

Спољна корпоративна комуникација



Користимо тачне и доследне поруке када причу компаније Lear износимо у јавност.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Наш тим за корпоративну комуникацију води рачуна о томе да сва комуникација са медијима, инвеститорима и јавношћу буде тачна и доследна.

Подршку тиму за корпоративну комуникацију дајемо на следеће начине:

- Прослеђивањем свих захтева медија, инвеститора и других лица изван компаније тиму за корпоративну комуникацију, заједно са контакт информацијама те особе
- Слањем **обрасца са захтевом за држање говора на конференцији** тиму за корпоративну комуникацију када добијемо позив да говоримо на конференцији или другом догађају
- Прослеђивањем захтева добављача или друге организације за коришћење логотипа компаније Lear тиму за корпоративну комуникацију

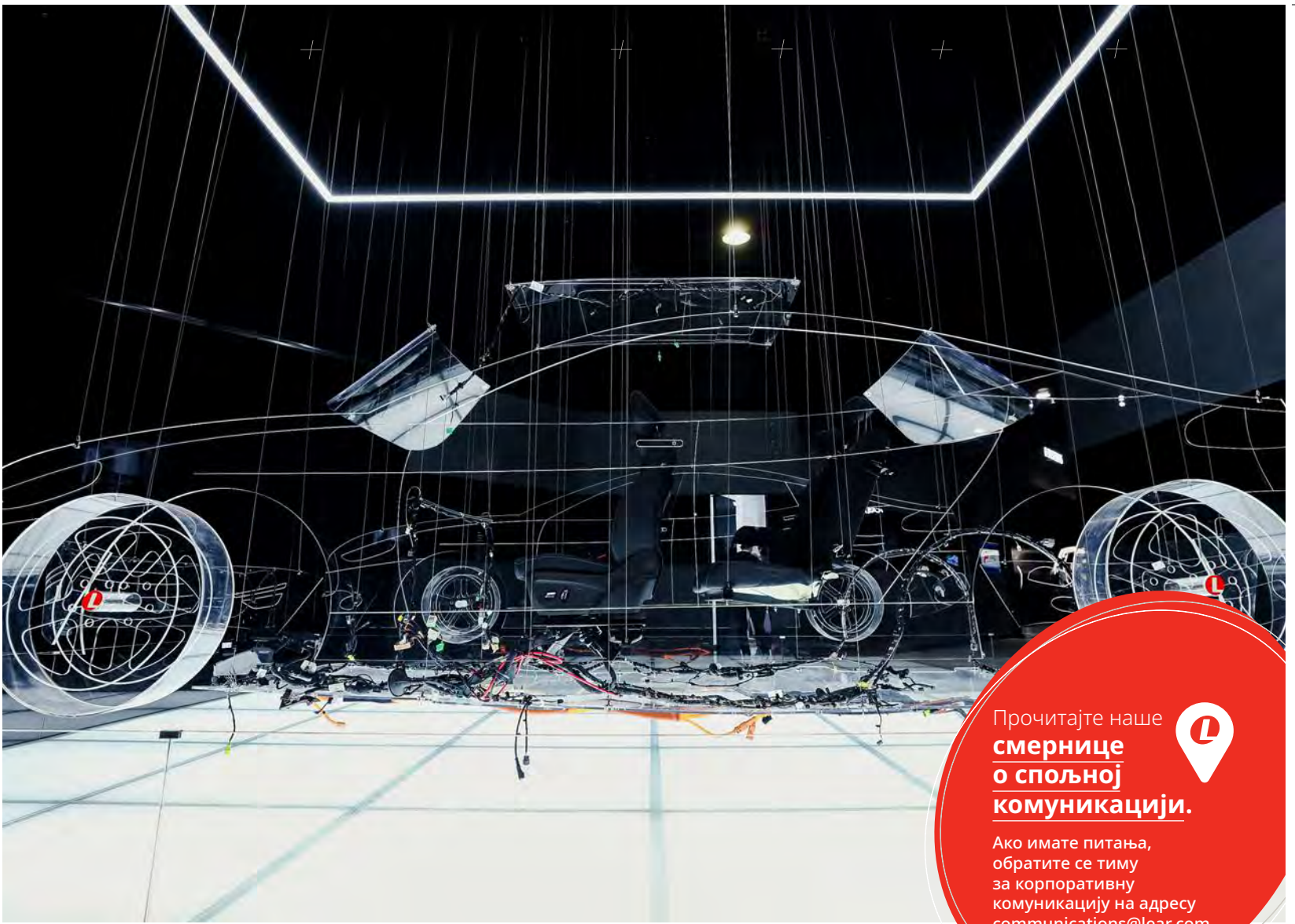


Шта је спољна корпоративна комуникација?

Спољна корпоративна комуникација означава начин на који компанија Lear дели своју причу са особама изван компаније, као што су:

- Инвеститори
- Медији
- Општа јавност
- Државни органи и други независни регулатори

Корпоративна комуникација може да има различите облике, у зависности од публике којој се обраћамо.



Прочитајте наше **смернице о спољној комуникацији.**



Ако имате питања, обратите се тиму за корпоративну комуникацију на адресу communications@lear.com

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Новинар вас је позвао и почео да се распитује о компанији. Љубазно сте га прекинули, затражили од њега контакт податке и рекли му да ће му се јавити тим за корпоративну комуникацију.

Одлично! Тим за корпоративну комуникацију ће се јавити новинару и одговорити на сва питања.



Шта сада?

Добили сте позив да одржите презентацију на конференцији. Да ли вам је потребна дозвола?

Да. Пре него што прихватите позив да одржите говор на конференцији или догађају, попуните образац са захтевом за држање говора на конференцији. У обрасцу је објашњен процес добијања одобрења.



Погрешан начин

Ваше постројење планира да спонзорише догађај локалне заједнице и жели да користи логотип компаније Lear на промотивном материјалу. Пошто је компанија већ потврдила да ће бити спонзор, није вам потребна дозвола за коришћење логотипа компаније Lear. Зар не?

Погрешно. Требало би да обавестите тим за корпоративну комуникацију. Има много аспеката у вези са правилним коришћењем логотипа компаније Lear, укључујући очекивану подршку или посебан однос који може, а не мора, да представља званични став компаније Lear. Друга питања могу да укључују како и колико дуго ће логотип бити коришћен. Због тога тим за корпоративну комуникацију проверава сваки захтев за коришћење нашег логотипа.

- 21 Очекујемо поштовање
- 23 Различитост, праведност и инклузија
- 25 Животна средина, здравље и безбедност
- 27 Људска права и поштене пословне праксе
- 29 Информације које омогућавају откривање идентитета личности

Сарадња у компанији Lear

Очекујемо поштовање



Очекујемо да се сви запослени једни према другима опходе са поштовањем.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Верујемо да је најбољи начин да имамо производе и услуге највишег квалитета да одржавамо радно окружење у ком владају сарадња, инклузивност, отворено размишљање и поштовање. Не толеришемо узнемиравање, дискриминацију, насиље на радном месту, као ни физичко, ментално или емотивно злостављање у циљу дисциплинског или менаџерског поступка.

Културу у којој влада поштовање одржавамо на следеће начине:

- Ценимо свакога у нашим тимовима
- Слушамо једни друге
- Водимо рачуна о речима и делима
- Бранимо друге у случају да присуствујемо узнемиравању или малтретирању
- Сваки случај узнемиравања, дискриминације, малтретирања и одмазде пријављујемо тиму за људске односе или путем дежурне линије



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

За време састанка тима, колега је испричао шалу због које вам је било непријатно. Након тога сте насамо разговарали са њим и објаснили му због чега је шала била увредљива. Да ли је то добра одлука?

Наравно, ово је добар пример како бити учесник, а не посматрач, и ступити у директну комуникацију са колегом на културан начин. Та особа можда није била свесна да је коментар увредљив. Многи инциденти могу да се реше ако им се приступи одмах и на културан начин. И обрнуто, ако вам неко да повратне информације, примите их као вид сарадње.



Шта сада?

Приметили сте да један мушкарац из тима непрекидно прекида жене из тима. Брине вас то што непрекидно прекидање може да обесхрабри женске чланове тима да активно учествују у тиму. Да ли треба да скренете пажњу мушком члану тима?

Да, посебно ако мислите да мушки члан тима можда не схвата да прекида женске чланове тима. Ако се заузмете за чланове тима, помажете изградњу инклузивнијег окружења у ком влада поштовање. Ако се не осећате пријатно да подигнете глас или ако се случај не реши, требало би да изнесете забринутост људским ресурсима.



Погрешан начин

Група колега вас непрекидно омаловажава пред члановима тима. Пошто су они на вишим позицијама, није вам пријатно да разговарате са њима о томе. Не желите да правите проблеме. Да ли треба да наставите да игноришете то?

Не. Овакво понашање не одликује наше вредности. Требало би да разговарате са надређеним или да пријавите случај људским ресурсима.



Наше смернице **о радном месту без узнемиравања** и **смернице о насиљу и оружју на радном месту**

важе за све запослене, посетиоце, клијенте, добављаче и друга лица која нису запослени компаније као што су особе које привремено раде у компанији Lear.

Људским ресурсима можете да се обратите на адресу hrconcerns@lear.com

Различитост, праведност и инклузија



Заједно припадамо

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Запошљавамо и унапређујемо најбоље од најбољих. Сваки запослени има једнаке могућности за успех, без обзира на расу, инвалидитет, род, сексуалну оријентацију, родни идентитет или изражавање, претходну или тренутну војну службу, веру, старост, национално порекло, политичка и друштвена уверења или било који други статус заштићен законом.

Различитост, праведност и инклузију одржавамо на следеће начине:

- Запошљавамо, унапређујемо, обучавамо и плаћамо на основу квалификација, учинка, вештина и искуства
- Примењујемо различите перспективе на свим нивоима доношења одлука
- Према сваком се опходимо праведно
- Никада не дискриминишемо појединце или групе
- Сарађујемо са добављачима који су у власништву припадника мањинских група, жена, ЛГБТ+ особа и ветерана





Сазнајте више у нашим **смерницама о једнаким приликама за запошљавање.**

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Једна особа увек седи сама за време ручка. Уместо да претпоставите да она жели да руча сама, питали сте је да ли можете да јој се придружите.

Добра одлука. Успоставите контакт и помозите колеги/ници да се осећа добродошло у нашој компанији.



Шта сада?

Организујете забавни догађај за клијента и размишљате да га одведете на голф. Само пар чланова вашег тима игра голф. Да ли је у реду ако неки чланови тима не могу да учествују?

Можда. Организовање инклузивних догађаја у којима могу да учествују сви представници клијента и чланови тима компаније Lear је најбоље решење. Међутим, ако ће током године бити неколико прилика где ће представници клијента и чланови тима компаније Lear моћи да се друже, онда одлазак на голф може да буде прихватљив.



Погрешан начин

Кад год имате пројекат који захтева доста путовања, доделите га члану тима који нема децу. Да ли је то у реду?

Не. Није у реду да се према неком члану тима опходите другачије због његовог породичног статуса. Пројекте би требало да додељујете на основу квалификација, искуства, вештина запосленог и других повезаних фактора.

Животна средина, здравље и безбедност



Штитимо животну средину и једни друге.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Свако од нас је одговоран за очување безбедног и здравог радног окружења. Ми поштујемо законске прописе о животnoj средини и подржавамо еколошке програме у заједницама у којима послујемо. Насиље или претеће понашање није дозвољено ни под којим околностима.

Животну средину и једни друге штитимо на следеће начине:

- Очувањем природних ресурса смањењем нивоа угљен-диоксида, повећањем енергетске ефикасности, смањењем потрошње воде, побољшањем квалитета ваздуха, рециклирањем, смањењем количине отпада, контролисањем опасних материјала, заштитом биодиверзитета и обучавањем запослених и добављача
- Поштовањем здравствених и безбедносних правилника и пракси и благовременим пријављивањем незгода, повреда и небезбедне опреме, праксе или услова
- Никада не учествујемо у насиљу, претећем понашању и не доносимо оружје у компанију
- На посао не долазимо под утицајем алкохола или психоактивних супстанци



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Приметили сте да колега заобилази безбедносну процедуру да би уштедео време. Рекли сте му да његова породица жели да се он вечерас безбедно врати кући са посла и подсетили сте га на исправну безбедносну процедуру.

Хвала вам! Ваш поступак је можда допринео да се избегне повреда. Безбедан рад и вођење рачуна да и чланови вашег тима раде безбедно је увек најбољи приступ, чак и ако то одузима више времена.



Шта сада?

Преписан вам је лек који садржи упозорење да може да утиче на способност да управљате машинама или возите. Да ли би требало да то кажете људским ресурсима?

Апсолутно! Представник људских ресурса ће у сарадњи са вама и вашим лекаром покушати да истражи да ли постоји начин да узимате терапију и ипак радите безбедно.



Погрешан начин

Повредили сте шаку на машини током рада. Уместо да пријавите незгоду, одлучили сте да задржите то за себе јер не желите да прекинете низ дана без повреда у компанији (нула повреда).

То није начин на који поступамо у компанији Lear. Ако сте се повредили, пријавите повреду тиму за здравље и безбедност на раду у свом постројењу. Ваше здравље и безбедност су најважнији. Пратимо безбедност да бисмо могли да спречимо незгоде. Пријављивање данас може да спречи будуће повреде.

Наше смернице
**Смернице за
здравље и
безбедност на раду**
имају за циљ спречавање
загађења, омогућавање
безбедног радног
окружења, заштиту
природних ресурса и
поштовање државних
прописа.



Људска права и поштене пословне праксе



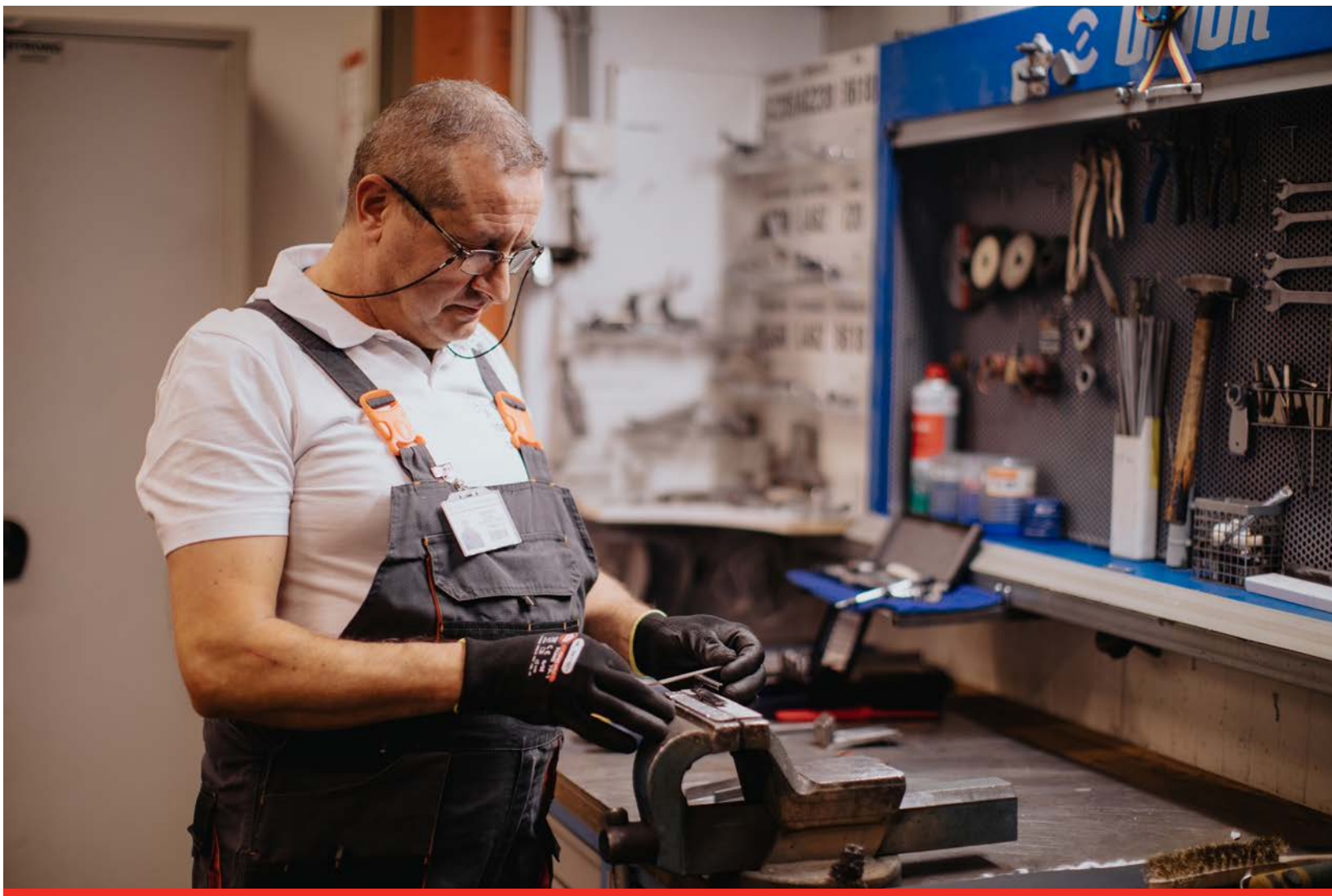
Према сваком се опходимо поштено и достојанствено.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Као шампиони у области људских права и поштене пословне праксе, ми поштујемо права свих особа широм наших операција, заједница у којима послујемо и нашег глобалног ланца снабдевања. Омогућавамо безбедно и здраво радно окружење, поштено плаћамо наше запослене и поштујемо све законе који осигуравају праведну исплату, минималну зараду, плаћен прековремени рад, слободо удруживања и право на учествовање у колективном уговору.

Према сваком се опходимо поштено и достојанствено на следеће начине:

- Никада не користимо принудни рад, рад деце или коруптивне праксе рада
- Омогућавамо поштenu зараду, радно време, бенефиције и радне услове
- Од добављача захтевамо да поштују праксе које су исте као наше





Сазнајте више
у нашим
**глобалним
стандардима
о раду.**



Ако имате недоумицу,
обратите се људским
ресурсима на адресу
hrconcerns@lear.com

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Током обиласка постројења добављача приметили сте да већина радника делује прилично младо. Посумњали сте да добављач можда користи рад деце и пријавили сте то.

Добра одлука. Компанија Lear никада не користи рад деце или принудни рад, нити послује са предузећима или компанијама које користе рад деце или принудни рад.



Шта сада?

Чули сте гласине да један добављач компаније не плаћа прековремени рад својих запослених. Пошто се то не односи на запослене компаније Lear, да ли треба да пријавите забринутост свом менаџеру?

Да. Компанија Lear од својих добављача очекује да поштују све законе о исплати и радном времену и да послују етички. Увек би требало да обратимо пажњу на знаке незаконитог пословања и да то пријавимо руководству или тиму за етику и усклађеност.



Погрешан начин

Да не би пробио буџет, менаџер вам је рекао да се одјавите као да сте отишли, али да наставите да радите и након завршетка смене. Желите да будете тимски играч па сте пристали на то. Да ли је то добра одлука?

Не. Компанија Lear плаћа запослене за све сате рада. Ако се од вас тражи да радите изван радног времена, одмах се обратите људским ресурсима.

Информације које омогућавају откривање идентитета личности



Ми поштујемо приватност и штитимо личне податке.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Да бисмо могли да послујемо, ми правимо евиденцију која садржи информације које омогућавају откривање идентитета личности. Свака од тих евиденција представља особу која верује да ћемо заштитити њену приватност. Ненамерно откривање може да проузрокује крађу идентитета, превару и озбиљне последице по нашу компанију.

Информације које омогућавају откривање идентитета личности штитимо на следеће начине:

- Информације које омогућавају откривање идентитета личности користимо само за легитимне пословне сврхе (у неким случајевима је потребно и правно образложење)
- Штитимо информације које омогућавају откривање идентитета личности од неовлашћеног приступа, коришћења или откривања
- Никада не делимо информације које омогућавају откривање идентитета личности са било ким ко нема „пословну потребу“ за тим
- Прикупљамо, користимо и чувамо само оне информације које омогућавају откривање идентитета личности које су строго неопходно за сврху за коју су прикупљене
- Сваки неовлашћени приступ или откривање одмах пријављујемо правном одељењу



Шта су информације које омогућавају откривање идентитета личности?

Информације које омогућавају откривање идентитета личности су све информације које идентификују или могу да се користе за идентификовање појединца. То су:

- Име и презиме
- Адреса е-поште
- Адреса
- Број телефона
- Здравствене информације
- ИД број запосленог
- Место
- Датум рођења
- Број социјалног осигурања

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Представница продаје је чула да се једна колегиница из тима породила и жели да јој пошаље цвеће. Затражила је адресу колегинице из тима. Пошто је то лична информација, предложили сте да картицу ипак пошаље на пословну адресу.

Добра одлука. Не би требало да делите кућну адресу или било које друге информације које омогућавају откривање идентитета личности без сагласности те особе.



Шта сада?

Случајно сте проследили табелу у којој су подаци о исплатама на више адреса него што сте планирали. Покушали сте да опозовете слање е-поруке и јавили сте се ИТ тиму да бисте проверили да ли могу да помогну. Да ли је то добра одлука?

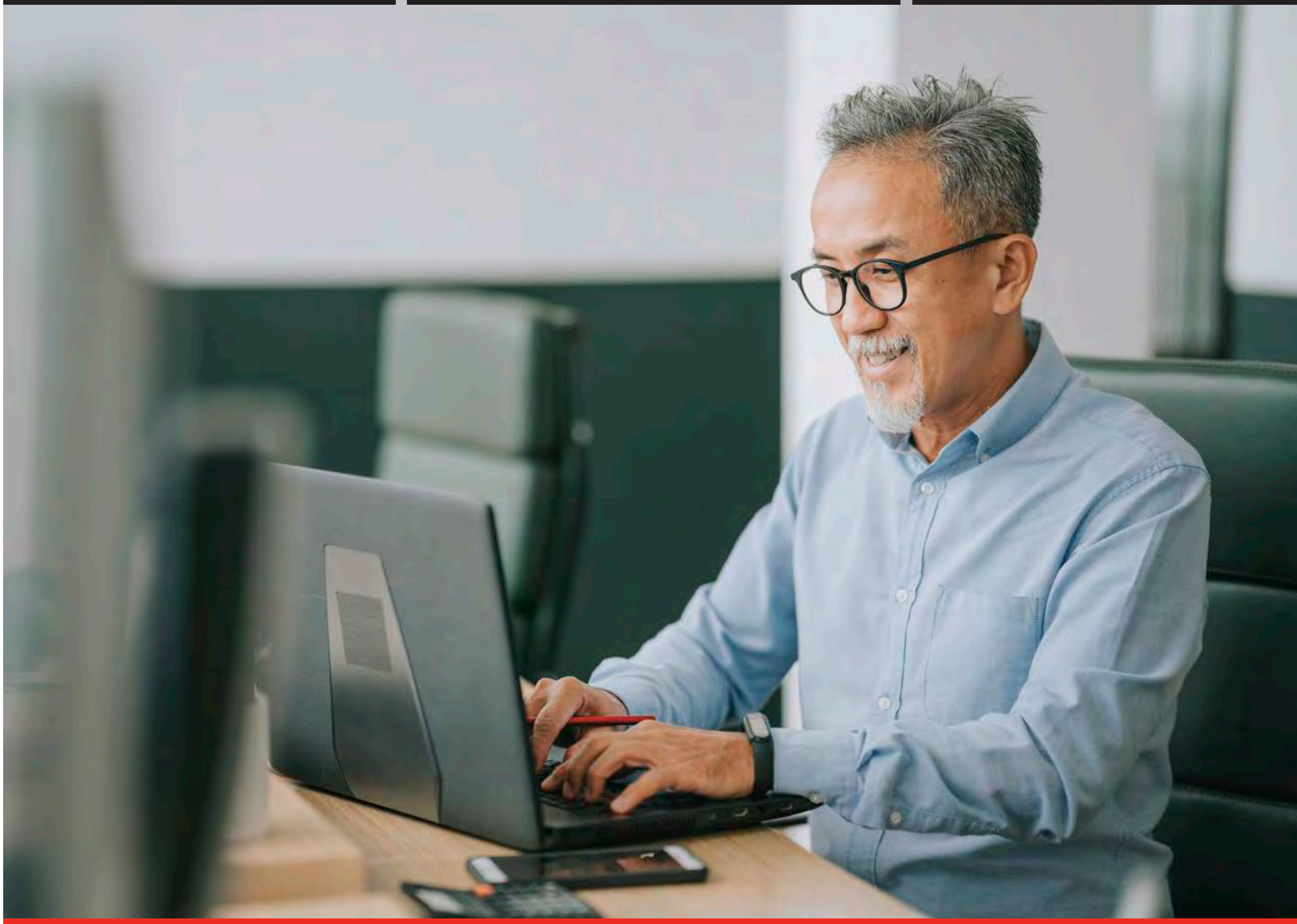
Случајности се дешавају. Важно је да делујете одмах, али не покушавајте да сами то решите. У случајевима као што је овај, одмах пријавите правном одељењу и тиму за етику и усклађеност. Они могу да вам помогну да пронађете праве кораке да бисте испоштовали локалне законе о приватности и да бисте осигурали да компанија Lear остане заштићена.



Погрешан начин

Да бисте изградили тимски дух, покренули сте извештај у систему људских ресурса и послали сте листу са датумима рођења свима у одељењу.

Лепа замисао, али она није у складу са законом. Датуми рођења су информације које омогућавају откривање идентитета личности. Пронађите други начин да прославите са члановима свог тима.



Поступање са интегритетом

- 32 Спречавање корупције
- 35 Тачна пословна и финансијска евиденција
- 37 Конкуренција и сузбијање монопола
- 39 Међународна трговина
- 41 Инсајдерска трговина

Спречавање корупције: Државни органи и комерцијалне размене



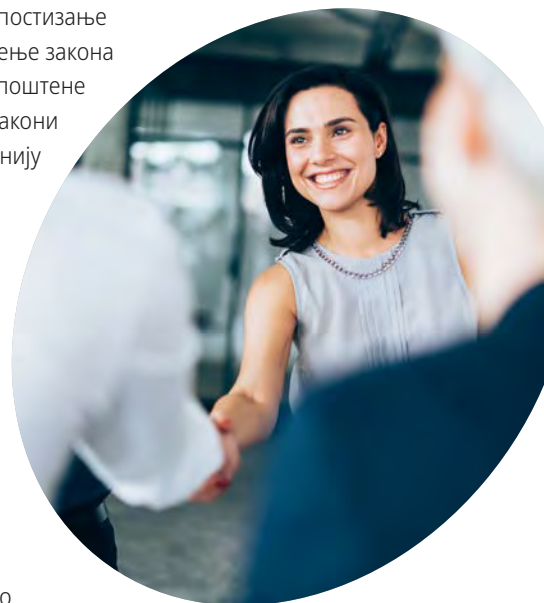
Ми побеђујемо, одржавамо и ширимо наше пословање само на основу заслуга.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Мито је неетичко, незаконито поступање које се коси са основном вредношћу компаније Lear – постизање резултата на прави начин. Чак и привид мита може да нашкоди репутацији компаније Lear. Кршење закона као што су Закон о страним коруптивним радњама САД (FCPA), Закон о миту УК, Закон против непоштене конкуренције Кине, Закон о чистим компанијама Бразила, закони против прања новца и други закони о сузбијању корупције, може за последицу да има кривичне или новчане казне за вас или компанију Lear.

Послујемо етички на следеће начине:

- Никада не плаћамо нити примамо мито, незаконите накнаде или плаћања ради олакшања (позната и под именима плаћање ради „подмазивања” или „убрзања”) било ком или од било ког појединца или субјекта–и никада не тражимо поклоне
- Никада не дајемо политичке донације у име компаније Lear
- Водимо тачну евиденцију и детаљно наводимо све трошкове
- Када је то потребно, тражимо писано одобрење од тима за етику и усклађеност путем система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност
- Поштујемо све законе о сузбијању мита и корупције у свакој земљи у којој послујемо



Иако су поклони и репрезентација за које постоји одговарајућа пословна сврха углавном прихватљиви, скупочени или неприкладни поклони и репрезентација могу да се протумаче као покушај вршења утицаја на друге. Неки поклони могу да буду незаконити или да крше смернице наших клијената. Да бисте избегли сукоб интереса или привид о постојању мита, затражите одобрење када је потребно, и **увек** водите рачуна да поклони, оброци и репрезентација буду у складу са овим **општим принципима**:

- У вези је са одговарајућом пословном сврхом
- Није замишљено нити делује као утицање на пословну одлуку
- Разумне је количине и учесталости
- Није у питању готовина или еквивалент готовине

Шта може да се сматра митом?

Мито може имати много облика. Ако се не поштују општи принципи, постоји ризик да се било шта вредно протумачи као утицај на пословну одлуку.

Примери су:

- Вечера
- Путовање
- Поклон картице
- Поклони
- Понуде за посао
- Позајмице
- Карте
- Попусти
- Донације добротворним организацијама



Шта је прање новца?

Криминалци покушавају да прикрију незаконите активности увођењем новца у легално пословање. Ако се нешто купи новцем стеченим криминалом, то је имовина стечена криминалом.

Обратите пажњу на:

- Нерегуларне трансфере новца, исплате у готовини или плаћање у валути која није наведена на фактури
- Захтеве за слање у другу земљу у односу на ону из које потиче уплата
- Захтеве за слање у другу земљу или другом лицу, а не лицу са којим послујете
- Лоше вођење евиденције, више пореских идентификационих бројева, непотврђена документа или оклевање приликом давања информација



Брзи водич за ограничења за одобрење за поклоне, оброке и репрезентацију

Давање/добиање: трећа лица

(не односи се на државне службенике или представнике синдиката)

≤ 75 USD по особи

У складу са општим принципима

> 75 USD по особи

Потребно је писано одобрење од тима за етику и усклађеност

Давање/добиање: државни службеници / представници синдиката

≤ 25 USD по особи

У складу са општим принципима и потребно је евидентирати све поклоне

> 25 USD по особи

Не препоручује се. Потребно је писано одобрење од тима за етику и усклађеност

НАПОМЕНА: Одобрење није потребно за поклоне добијене од компаније на којима се налази логотип компаније Lear.



Прочитајте више у нашим **смерницама о сузбијању мита и корупције; глобалним смерницама о поклонима, оброцима и репрезентацији; и глобалним смерницама о састанцима са државним службеницима.**



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Ви и колега сте на састанку са локалним државним службеником који се противи плану компаније да прошири производно постројење. Разговарате већ цело послеподне, али и даље нисте прошли све теме. Желите да наставите разговор на вечери. Пошто сте ви позвали на вечеру и имате дневницу за оброке, ви плаћате. То је у реду, зар не?

*Да, ако је рачун за оброк нижи од 25 USD по особи. Ако мислите да ће рачун бити већи од 25 USD по особи, морате да затражите одобрење путем **система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност**. Ако нема времена за тражење одобрења, у року од два радна дана морате да евидентирате оброк у **систему за управљање пријавама тима за етику и усклађеност**, уз објашњење. Ако је то наставак састанка, морате да укључите члана финансија, тима за етику и усклађеност или правног одељења. Посебна правила важе за државне службенике, зато би требало да будете опрезни када им организујете репрезентацију, дајете поклон или плаћате оброк. Чак и ако вредност поклона, obroка или репрезентације не прелази 25 USD, то може да делује као покушај вршења утицаја. Мито може да буде било шта вредно, чак и јефтин оброк. Корист коју пружите државном службенику може да представља и кршење локалних закона.*



Шта сада?

Клијент први пут долази у посету вашој локацији и желите да будете добар домаћин. Свесни сте границе за потрошњу по смерницама ПОР и одлучујете да засебно купите алкохол и донесете га у ресторан. Сматрате да ће куповина алкохола ван ресторана бити мање скупа. То је финансијски одговорно понашање.

Не баш. Куповина алкохола ван ресторана оставља утисак да покушавате да заобиђете смернице ПОР. Чак и уз најбоље намере, смернице ПОР су осмишљене за јачање пословних односа и морају се спроводити у легитимне пословне сврхе. Куповина алкохола ван ресторана ствара прилику за претеривање и носи ризик по пословни однос и наше поверљиве пословне информације. Уопштено, алкохол никако не треба да чини велики или највећи део трошка obroка, и не треба га изостављати са извештаја о трошковима, нити на други начин сакривати у трошковима за поклон, оброк или репрезентацију.



Погрешан начин

Менаџер постројења организује набавку од добављача који није ангажован у производњи за сложен и скуп капитални пројект. По глобалним смерницама за куповину, тај тип уговора може се доделити само после тендера са више квалификованих добављача. Међутим, пошто је менаџер постројења организовао такву набавку, прихватате да прескочите обавезан поступак тендера.

Погрешно. Наши процеси куповине су осмишљени за спречавање корупције у поступцима тендера. Ако се од вас тражи да заобиђете наше смернице, ескалирајте захтев вашем менаџеру, одељењу за етику и усклађеност или правној служби. То може да буде знак да особа која тражи тако нешто добија мито или незакониту провизију од добављача ради преференцијалног третмана у тендеру. Увек треба да пратимо наше процесе и смернице осим ако је особа са одговарајућим овлашћењем одобрила изузетак. У примеру изнад, менаџер постројења никад нема такав овлашћење.

Тачна пословна и финансијска евиденција



Ми водимо финансијску евиденцију која тачно приказује наше пословање.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Тачна пословна и финансијска евиденција помаже нам да доносимо паметне одлуке, поштујемо закон и испуњавамо наше пословне, финансијске и законске обавезе. Било да се ради о евидентирању времена, потраживању накнаде трошкова или управљању инвентаром, ми увек водимо рачуна да подаци тачно осликавају чињенице.

Тачну финансијску евиденцију водимо на следеће начине:

- Никада не манипулишемо или поново правимо евиденцију и увек уписујемо само своје име
- Документа увек датумирамо датумом када су потписани
- Водимо благовремену, комплетну и тачну пословну евиденцију, укључујући евиденцију запослених и акције, документа о слању, инвентар и уговоре са клијентима и добављачима
- Никада не наводимо лажне, погрешне, преувеличане, измишљене или обмањујуће податке
- Задржавање и уништавање евиденције обављамо у складу са програмом за управљање евиденцијом осим ако правно одељење не наложи другачије



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Инвентар вашег постројења је на високом нивоу али сте приметили да се нов инвентар не евидентира када стигне. То сте рекли менаџеру постројења.

Добра одлука. Морамо да евидентирамо инвентар при пријему. Не евидентирање инвентара када стигне је исто што и фалсификовање евиденције и може да има озбиљне последице по нашу компанију и по вас.



Шта сада?

Један од менаџера продаје је послао извештај о трошковима за оброк са потенцијалним клијентом. Приметили сте да алкохол чини 60% од укупног износа рачуна. Као менаџер, одговорни сте за обезбеђивање да сви запослени прате све наше смернице, укључујући смернице за оброке, поклоне и репрезентацију. Прегледали сте смернице и закључили да је ово веома важан потенцијални клијент предузећа Lear и да је репрезентација била неопходна за склапање посла. Одобравате извештај о трошковима. Да ли је то добра одлука?

Вероватно не. Lear добија и задржава пословне прилике на основу квалитета својих производа и услуга. Не користимо оброке, поклоне и репрезентацију као начин за задржавање клијената. Пословна репрезентација је осмишљена да помогне изградњи пословних односа и подстиче пословне разговоре. Ако се конзумирају велике количине алкохола, то ствара ризик за вас као појединца, и за наше предузеће. Као опште правило, алкохол не би требало да чини више од половине укупних трошкова.



Погрешан начин

Крај је квартала, а ви нећете да остварите планирану продају. Ако не урадите нешто ваш шеф ће бити љут, и можда нећете добити предстојеће унапређење. Да ли смете да пребаците продају из следећег квартала у овај квартал да бисте остварили циљ?

Не. Иако сте можда под притиском да испуните циљеве, фалсификовање евиденције или премештање продаје у погрешан квартал није дозвољено. Трансакције морају да се евидентирају у тачно време када се догоде. Све ван тога је исто што и фалсификовање евиденције и може да има озбиљне последице по нашу компанију и по вас.



Прочитајте наш **програм о управљању евиденцијом, приручник о рачуноводственим праксама компаније Lear (LEAP), и почетну страницу Сарбејнзовог и Окслијевог закона.**

Конкуренција и злоупотреба доминантног положаја



Ми у пословању побеђујемо поштено и предност над конкурентима тражимо кроз бољи учинак.

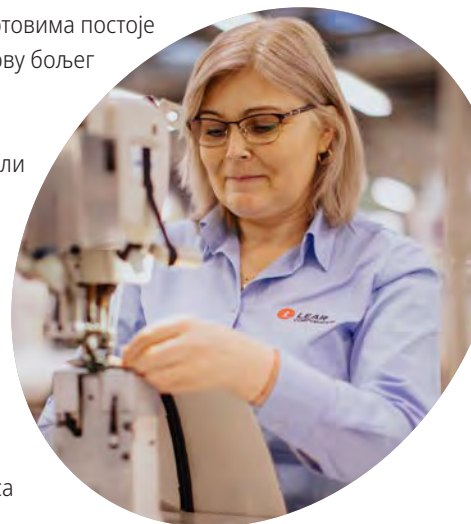
САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Замислите свог омиљеног спортисту. Надметање је оно што му даје жељу за побеђивањем. У свим спортовима постоје правила и судије које воде рачуна о томе да конкуренција буде поштена. Најбољи тим побеђује на основу бољег учинка. Они који варају или траже непоштenu предност на крају буду избачени из игре.

Као и у свим спортовима, државе имају правила – позната под називом закони о сузбијању монопола или закони о поштеној конкуренцији – у циљу осигурања поштене и искрене конкуренције на тржишту. Ти закони су сложени, а њихово кршење може да проузрокује драстичне казне. У компанији Lear предност над конкурентима тражимо кроз бољи учинак, никада кроз неетичке или незаконите праксе.

У пословању побеђујемо поштено на следеће начине:

- Наше производе и услуге представљамо поштено и тачно
- Никада не прихватамо нити учествујемо у намештању цена, намештању понуда, групним бојкотима или расподели територије или клијената
- Поштујемо заштићене информације наших конкурената, посебно приликом интеракције са тренутним или бившим запосленима друге компаније



Како изгледа непоштена конкуренција?

Непоштена конкуренција углавном укључује договор са конкурентима о ограничењу конкуренције. Било да се ради званично или незванично, ова врста договора је противзаконита. Постоје многе врсте оваквих договора, као што су договори између конкурената о:

- Повећању, смањењу или задржавању исте висине плате запослених
- Одржавању или промени цене одређеног дела
- Ограничавање или прекид производње одређеног дела
- Расподела клијената међу собом
- Незапошљавању или размени запослених друге компаније
- Сарадњи или координисању приликом процеса давања понуде за програм клијента

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

На конференцији сте започели разговор са стручњаком за ланац снабдевања из друге компаније. Она је почела да прича о условима и одредбама једног клијента и пита се шта би се десило ако би га сви добављачи одбили. Разговор вам не прија па сте се извинили и отишли.

Добра одлука. Ово би могло да се протумачи као покушај договарања услова уговора. При разговору са конкурентима немојте да разговарате о пословању – што укључује цене, територију, запошљавање запослених, плате, услове уговора итд. Ако неко помене цене, маркетинг, производњу, производе, продају или друге поверљиве теме, јасно реците да не можете да разговарате о тој теми, прекините разговор и удаљите се. Било да се то деси при разговору уживо или у е-поруци, одмах се обратите правном одељењу и затражите смернице.



Шта сада?

Управо смо запослили особу која је радила за конкурента. Тим једва чека да сазна како је дизајнирана функција производа коју конкурент има, а ми не. Пошто запослени сада ради код нас, можемо ли да га питамо да са нама подели те информације?

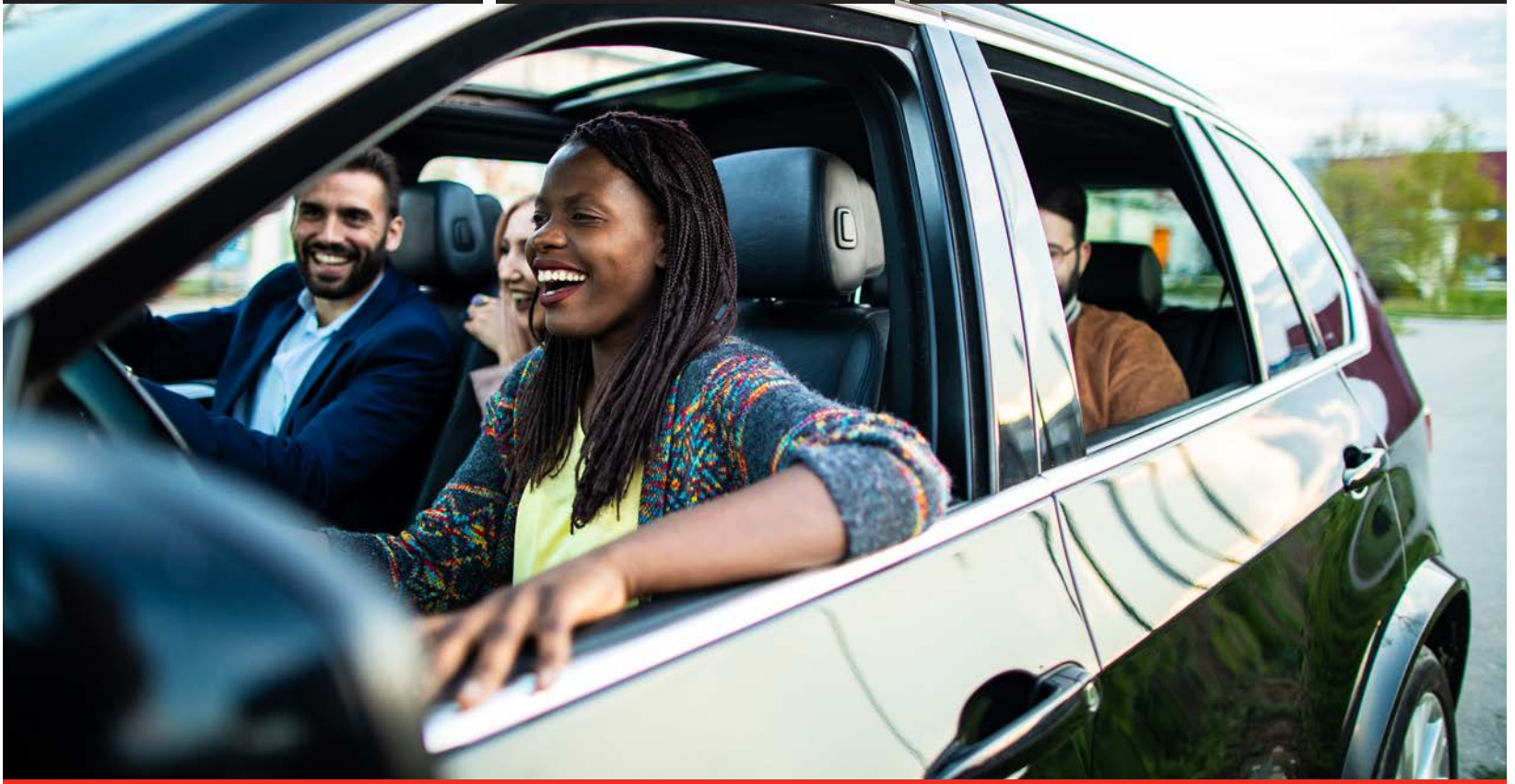
Не. Новођење особе која је раније радила за конкурентску или другу компанију да открије њене тајне није поштено. Чак и ако запослени понуди такве податке, не смемо да их прихватимо нити искористимо у своју корист. Обратите се правном одељењу и затражите савет.



Погрешан начин

На конференцији сте се срели са конкурентом и разговарате о томе да запошљавање особа које су претходно радиле за другу страну шкоди обема странама. Незванично сте се договорили да нећете запошљавати запослене који су претходно радиле за другу страну. Пошто то неће бити писану договор, то је у реду, зар не?

Не! Закони о сузбијању монопола не важе само за договарање цена. Они важе и за све уговоре између конкурентата којима се ограничава конкуренција, укључујући конкуренцију у потрази за запосленима. У конкуренцији за запосленима водите рачуна о томе да реч „конкурент“ означава нешто више од компанија са којима се компанија Lear такмичи у продаји телова и компонената. Уместо тога, када се ради о запошљавању, свака компанија која може да се надмеће са компанијом Lear за запослене требало би да се сматра конкурентом. Ови уговори могу да произведу кривичне санкције као и прекршајне и новчане казне. „Договор“ укључује изречени или наговештени, званични или незванични, усмени или писани споразум. Одмах морате да пријавите разговор правном одељењу.



Међународна трговина



Пошто смо ми глобална компанија, поштујемо све прописе о међународној трговини.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Компанија Lear послује широм света и обавља увоз/извоз са многим државама. Све државе контролишу трговину помоћу сопствених закона и прописа. Неке забрањују трговину са одређеним особама или државама. Друге ограничавају трговину осетљивом опремом или подацима. Све државе захтевају тачну царинску документацију. Иако је праћење ових правних проблема сложено, поштовањем закона избегавамо новчане казне и губитак дозвола.

Прописе међународне трговине поштујемо на следеће начине:

- Прављењем и вођењем тачне и комплетне царинске документације
- Правилним класификовањем и проценом увезених и извезених ставки
- Навођењем тачне земље порекла из које потичу увезени производи
- Провером наших производа, технологије, софтвера, хардвера или услуга да бисмо одредили која је одговарајућа извозна класификација и које ставке захтевају одобрење
- Прибављањем свих потребних дозвола пре извоза
- Информисањем о трећим лицима са којима сарађујемо и проверавањем да ли за њих важе одређена ограничења

Шта је извоз?

Могућ је извоз физичких производа, али такође је могућ и извоз софтвера, података и технологије. Извоз се дешава када се приступа дељеним дисковима, приликом посете објектима компаније Lear или при комуникацији са појединцима из иностранства путем телефона, е-порука или лично.

Шта су санкције?

Неке државе и региони, укључујући Сједињене Америчке Државе и Европску унију, забрањују трансакције са „санкционисаним“ појединцима, лицима, организацијама или државама. Ако знате да се производи компаније Lear извозе једном од ових санкционисаних лица или ако мислите да клијент можда извози или планира да извезе производе компаније Lear у неку санкционисану државу, одмах обавестите правно одељење или тим за етику и усклађеност.

За кога мора да се провери да ли је под санкцијама или другим ограничењима трговине?

Пре обављања међународних трансакција представници компаније Lear би требало да се обрате тиму за етику и усклађеност и затраже смернице о санкцијама или другим ограничењима трговине. Одређене врсте трећих лица представљају већи ризик и за њих мора да се провери да ли су под санкцијама. Тим за етику и усклађеност може да вам помогне у доношењу одлуке о томе да ли, и коју, проверу треба обавити.



Глобални
**тим за царину и
трговину**

компаније Lear је увек на располагању да одговори на свако питање. Такође можете да се обратите нашем правном одељењу.

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

У оквиру пакета понуде клијента приметили сте да ће возила која садрже наш производ бити извезена у неколико држава, укључујући неке које је недавно у вестима речено да ће им потенцијално САД увести санкције. Одлучили сте да изнесете проблем правном одељењу.

Добра одлука. Свако од нас мора да одигра своју улогу. Боље је да ове проблеме решимо пре слања понуде.



Шта сада?

Имате новог клијента и питали сте га у које државе ће возила бити извозена. Он није одговорио. Пошто не знате да ће се извоз вршити у неку државу под санкцијама, то би требало да буде у реду, зар не?

Можда. Ако клијент одбије или игнорише ваше питање о одредишту његових производа, то је знак упозорења. Компанија Lear мора да зна одредиште возила да би се осигурало да поштујемо све важеће санкције и друга ограничења. Обратите се правном одељењу и затражите савет.



Погрешан начин

Немате одговарајућу дозволу за увоз одређеног дела, али би требало да је добијете у року од пар дана. Пошто је ово нов захтев, не би требало да буде проблем да промените број дела на нешто што не захтева дозволу, само овог пута.

Немојте то да радите. У компанији Lear поштујемо све царинске прописе, законе и прописе о међународној трговини. Тачна документација је увек обавезна. Обратите се нашем глобалном тиму за царину и трговину и затражите помоћ.

Инсајдерска трговина



Ми штитимо необјављене материјалне информације и поштујемо праксе поштене трговине акцијама.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Људи купују и продају акције на основу претпоставке да ли ће нека компанија бити успешнија у будућности. Као запослени, ви знате неке информације о компанији које други не знају. Коришћење информација које би инвеститори волели да знају при трговини акцијама, које се често називају „материјалне информације”, или прослеђивање тих информација другим лицима, назива се инсајдерска трговина, и она је противзаконита.

За директоре, службенике и поједина друга именована лица из компаније Lear, овај одељак Кодекса под називом „Инсајдерска трговина” допуњен је Смерницама за инсајдерску трговину компаније Lear Corporation. Уз то, сваки запослени који разматра усвајање плана који је у складу са Правилем 10b5-1 сходно Закону о размени хартија од вредности из 1934. године треба да погледа и важеће услове наведене у Смерницама за инсајдерску трговину компаније Lear Corporation.

Инсајдерску трговину избегавамо на следеће начине:

- Материјалне необјављене информације никада не делимо ни са ким, било директно или индиректно, укључујући чланове породице или пријатеље
- Никада не купујемо или продајемо акције док поседујемо материјалне необјављене информације
- Избегавамо чак и привид инсајдерске трговине, укључујући уздржавање од трговања акцијама компаније Lear сваког пута када смернице компаније забрањују трговину, као што је случај када за вас важи период забране трговања
- Од правног одељења тражимо савет да бисмо проверили да ли нам је дозвољено да купимо или продамо акције



Шта су материјалне информације?

Материјалне необјављене информације су све информације које су у вези са компанијом Lear, било да су позитивне или негативне, које могу да буду важне инвеститорима, које би утицале на цену акција и које нису јавно доступне. Овде је наведено неколико врста информација које представљају материјалне необјављене информације до тренутка док се не објаве:

- Процене зараде, изгледи продаје, планиране исплате дивиденде или проблеми са ликвидношћу
- Планови за отварање нових постројења или затварање постојећих
- Значајна финансијска зарада или губитак, или пројекције значајне финансијске зараде или губитка
- Потенцијалне аквизиције, спајања или распродаје
- Иновативни нови производи, необјављене доделе или губици производа или пословне прилике
- Истраге државних органа или забрањене тужбе
- Организационе промене или промене у руководству
- Промене клијената или распореда производње компаније Lear

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Планирате да продате одређене акције компаније Lear да бисте платили велики износ. Већ неко време припремате велику аквизицију коју је компанија настојала да задржи у тајности. Иако нисте добили обавештење о забрани трговања, мислите да би то могло да буде лоше због онога што знате о трансакцији. Пре обављања трговине, консултовали сте се са правним одељењем да бисте проверили да ли је то проблем.

Добра одлука. Иако планирана продаја акција компаније Lear нема никакве везе са аквизицијом, ваше учествовање у процесу аквизиције може да створи привид инсајдерске трговине. Чак иако нисте добили обавештење о томе да не смете да купујете или продајете акције компаније Lear (обавештење о забрани трговања), ако поседујете материјалне необјављене информације као што је велика аквизиција, добра је одлука да се консултујете са правним одељењем пре обављања трговине.



Шта сада?

Упознати сте са договором који ће компанија Lear ускоро објавити. Поменули сте то пријатељици испут. Иако сте јој рекли да не говори никоме, она је купила акције на основу те информације. Пошто ви нисте имали корист од дељења те информације, то не би требало да буде проблем, зар не?

У складу са правилима о материјалним необјављеним информацијама, куповина или продаја акција, као и давање информација неком другом представља противзакониту активност. Прослеђивањем информације, ова ситуација представља кршење савезног закона о безбедности САД и Кодекса компаније Lear. Ви и ваша пријатељица можете да budete оптужене за инсајдерску трговину. Осим тога, против вас може бити покренут дисциплински поступак на послу, а можете и да добијете отказ. Одмах би требало да се обратите правном одељењу и затражите савет сваког пута када имате недоумицу у вези са коришћењем осетљивих информација компаније Lear за било коју сврху која није у вези са вашим послом.



Погрешан начин

Оних дана кад радите на даљину, супружник је такође код куће и може да чује ваше разговоре. Током неколико позива разговарате о предстојећим пословним трансакцијама које ће ићи у корист компанији Lear и потенцијално повећати цену акција. Отприлике у време кад сте водили такве разговоре, ваш супружник је купио компаније Lear акције и продао их после јавне најаве тих пословних трансакција. Ваш супружник је добро зарадио на тим трансакцијама. Међутим, то је у реду, јер ваш супружник не ради за Lear.

Погрешно. Комисија Сједињених Држава за хартије од вредности и трговину хартијама од вредности се не слаже и теретила је супружнике запослених за инсајдерску трговину ако су трговали акцијама на основу информација које су случајно чули док је запослени радио на даљину. Директно или индиректно добијене поверљиве информације не смеју да се користе за трговину акцијама. Такво понашање може да се санкционише казном затвора, као и знатним новчаним казнама. Запослени може да сноси и дисциплинске мере предузећа због тога што није штитио поверљиве информације.



- 44 Рад са добављачима
- 46 Друштвени медији
- 48 Одрживост
- 50 Добротворне донације

Рад у индустрији и заједници

Рад са добављачима



Пажљиво бирамо наше добављаче и развијамо дуготрајне пословне односе у циљу узајамног успеха.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Једна од кључних компетенција компаније Lear је управљање нашим сложеним глобалним ланцем снабдевања. Приликом пословања се ослањамо на хиљаде добављача компаније Lear. Континуирано процењујемо квалитет, испоруку и цену добављача, као и усклађеност, руковођење, људска права и пословне праксе добављача. Такође имамо партнерске односе са организацијама у циљу пружања подршке иницијативама различитости. Ниједан потенцијални добављач неће бити одбијен на основу расе, боје коже, вероисповести, пола, узраста, националног порекла или неке друге заштићене одлике.

Најбоље добављаче пажљиво бирамо на следеће начине:

- Спровођењем наших процеса контроле, укључујући контроле на лицу места када и где је то применљиво
- Вођењем рачуна да сви добављачи поштују важеће санкције САД и глобалне законе о сузбијању мита и корупције
- Захтевањем од наших добављача да испуњавају стандарде наведене у нашем глобалном приручнику о захтевима и нашем Кодексу понашања за добављаче и нашим смерницама о одрживости добављача
- Проверавањем високоризичних добављача помоћу система за управљање пријавама тима за етику и усклађеност.

Ко би могао да буде високоризичан добављач?

Одлучивање о томе ко би могао да буде високоризичан добављач захтева проверу неколико фактора, укључујући локацију добављача, врсту пословања и тренутне глобалне догађаје. Смернице о потенцијално високоризичним добављачима можете добити од тима за етику и усклађеност. Ове смернице се ажурирају са сваком развојем или променом глобалних ризика.



Прочитајте наш **глобални приручник о захтевима, кодекс понашања за добављаче** и нашим **Смерницама о одрживости добављача.**

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Нов добављач је послао изузетно ниску понуду, а такође сте приметили да је његово седиште у држави која је под санкцијама. Пошто на располагању имате само пар добављача и кратке рокове, ваш менаџер вам је наговестио да прескочите обавезу контроле и одобрите добављача. Међутим, знате да пословање са добављачем који крши санкције САД може да има озбиљне последице по компанију Lear.

Проследили сте податке о добављачу у систем за управљање пријавама тима за етику и усклађеност.

Добра одлука. Пословање са компанијом која је на листи санкционисаних лица може да проузрокује да компанија Lear прекрши санкције САД. Боље је да обавите детаљну проверу пре потписивања уговора са добављачем, него да касније сазнате за проблем око усклађености.



Шта сада?

Приметили сте да су две од три понуде које сте добили од добављача за нов програм готово идентичне, укључујући адресе два добављача. Обе понуде би донеле значајне уштеде компанији Lear. Пошто сте испоштовали смернице и имате најмање три понуде, требало би да буде у реду да доделите посао једном од њих, зар не?

Вероватно не. Иако би ово технички значило да сте испоштовали процедуру компаније Lear, делује као да је обе понуде послало једно лице или да постоје два лица која су се договарала око понуда које ће послати. Разговарајте са менаџером о проблему и пријавите сазнања тиму за етику и усклађеност.



Погрешан начин

Државни званичник вам је препоручио добављача и предложио да га додате на списак понуђача за предстојећи тендер. Државни службеник не инсистира да изаберете добављача ког је предложио, тако да то не би требало да буде проблем, зар не?

Не. Пошто је државни службеник укључен у пословну трансакцију, морате да се обратите правном одељењу или тиму за етику и усклађеност. Пре узимања у обзир неког добављача, компанија Lear мора да обави детаљну проверу и увери се да укључивање тог препорученог добављача неће деловати као неприкладно и да не представља кршење било ког закона о сузбијању мита и корупције.

Друштвени медији



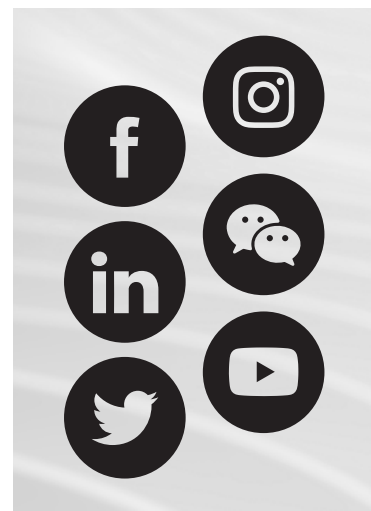
Наше објаве и коментари на друштвеним медијима су наша одговорност и морамо да имамо на уму њихов утицај.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Друштвени медији могу да нас инспиришу и информишу. Међутим, без пажљивог размишљања, објаве могу да буду неприкладне или да прекрше смернице компаније Lear у вези са узнемиравањем или дискриминацијом. Важно је да будемо пажљиви када објављујемо и коментаришемо на друштвеним медијима.

Репутацију компаније на друштвеним медијима штитимо на следеће начине:

- Никада не објављујемо у име компаније, осим ако немамо дозволу тима за корпоративну комуникацију
- Мишљења износимо као лично своја
- Никада не делимо поверљиве информације компаније Lear или наших клијената нити пословне тајне, укључујући слике прототипова, интерне извештаје или дизајн производа, као ни слике наше производне опреме
- Никада не пишемо узнемирујуће или дискриминаторне изјаве нити претње насиљем, као ни било које друге изјаве које крше наше смернице о радном месту без узнемиравања, смернице о насиљу и оружју на радном месту или смернице о једнаким приликама за запошљавање.



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Тим за корпоративну комуникацију је објавио саопштење да је компанија Lear добила награду за квалитет за један од својих производа. Пошто сте поносни својим учешћем у производном тиму, одлучили сте да објавите везу до саопштења на свом личном налогу на друштвеном медију.

Одлично! Не делите поверљиве информације пошто је тим за корпоративну комуникацију јавно објавио вест о награди. Компанија Lear подстиче запослене да деле позитивне приче које компанија јавно објављује.



Шта сада?

Једва чекате да свима испричате о нашем новом производу и планирате да објавите поруку у једној реченици на друштвеном медију. То би требало да буде у реду, зар не?

Можда. Да ли је компанија већ објавила саопштење или јавно представила производ? Ваша објава би могла да омете добро испланирану маркетиншку стратегију или да изнесе информације које још увек нису објављене. Затражите одобрење од тима за корпоративну комуникацију.



Погрешан начин

На послу сте ушли у расправу са колегом који успорава производњу. После посла сте на једној друштвеној мрежи објавили омаловажавајуће поруке о њему. Колега вам је одговорио увредом. Други запослени су се прикључили. На крају је све ескалирало и ви сте запретили да ћете се обрачунати са колегом сутра на послу. Следећег дана, неко од запослених је целу преписку показао људским ресурсима. Пошто сте своје коментаре изнели ван радног времена, сматрате да не би требало да будете у проблему.

Погрешно. Ако објавите омаловажавајуће коментаре о заштићеном статусу колеге или колегинице, као што су раса, узраст, пол, или претње насиљем, тиме кршите смернице компаније Lear, чак и ако коментаре објавите ван радног времена. Без обзира на то где ли када их објавите, такви коментари могу да створе непријатељско радно окружење за ваше колеге, због чега могу да осете да одлазак на посао није безбедан. Најбољи начин за решавање проблема на радном месту јесте да директно разговарате са надређеним или колегом. Никада немојте да објављујете било шта што би разумно могло да се протумачи као злонамерно, скаречно, претеће или застрашујуће, или што може да се протумачи као узнемиравање или малтретирање у складу са нашим смерницама о радном месту без узнемиравања или смерницама о насиљу и оружју на радном месту.



Lear Corporation

@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation

Yesterday at 6:33 AM

Exciting news! 🎉 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, https://bit.ly/3JECOHs #WinningThe

Прочитајте више у нашим смерницама о друштвеним медијима.



Одрживост






Сваког дана тежимо напретку.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Наши запослени подржавају наше циљеве у погледу смањења утицаја на животну средину, унапређења наших локалних заједница, и повећања одрживости наше компаније. Као учесник потписник глобалног договора Уједињених нација (УН), наши напори у погледу управљања заштитом животне средине, друштвене одговорности и управљања (ESG) усклађени су са 17 циљева одрживог развоја Уједињених нација. Наш слоган Making every drive better™ је могућ јер смо фокусирани на чистији, безбеднији и удобнији превоз.

ESG циљеве компаније Lear подржавамо на следеће начине:

 <p>Животна средина</p>	<ul style="list-style-type: none">• Подржавамо еколошке програме у нашим заједницама• Развијамо зелене технологије, користимо одрживе изворе, и нашим постројењима управљамо ефикасно и одговорно• Препознајемо прилике за дизајнирање производа који су лакши смањују тежину, могу да се рециклирају и користе природан, рециклиран и обновљив садржај
 <p>Друштвена одговорност</p>	<ul style="list-style-type: none">• Негујемо сарадњу, интеракцију, толеранцију и поштовање на послу• Од свих добављача и подизвођача захтевамо да поштују исте стандарде рада као и ми
 <p>Управљање</p>	<ul style="list-style-type: none">• Успостављамо одрживе процесе у нашем пословању и производним стратегијама• Водимо рачуна о томе да сировине у нашим производима не доприносе, директно или индиректно, финансирању конфликта, злоупотреби људских права или неетичком опхођењу према животињама• Захтевамо да запослени и добављачи примењују најстроже смернице и праксе за етичко опхођење према животињама, укључујући концепт о пет слобода животиња





Сазнајте више
о одрживости
компаније Lear.



Наше **смернице за здравље и безбедност на раду** фокусирају се на спречавање загађења, омогућавање безбедног радног окружења, заштиту природних ресурса и поштовање државних прописа.



Наше **смернице о квалитету** истичу нашу посвећеност успостављању највиших стандарда за квалитет, вредност, услугу и технологију у индустрији.



Наше **смернице о људским правима** написане су у складу са Глобалним договором Уједињених нација, његових десет принципа и циљевима одрживог развоја, и у складу са Декларацијом о основним принципима и правима на рад из 1998. године.



Наше **смернице о одрживости добављача** важе за сва трећа лица која компанији Lear пружају робу или услуге, као и за њихове подизвођаче.



Наше **смернице о одговорном набављању материјала** захтевају да наши запослени и добављачи усвоје најбоље праксе у производном процесу, набављању материјала и компоненти, као и да одговоре на еколошке, друштвене проблеме и проблеме у вези са безбедношћу производа.



Наше **смернице о крчењу шума** пружају подршку одговорном набављању, промовишу транспарентност ланца снабдевања, чувају природне ресурсе, забрањују крчење шума и воде рачуна о томе да материјали које купујемо не потичу од незаконито посечених шума или из заштићених подручја.

НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

У току рада на новом дизајну за једног клијента, открили сте природну алтернативу која би могла да смањи карбонски отисак производа без додатних трошкова. Изложили сте предлог свом надређеном.

Добра одлука. Компанија Lear непрекидно тражи начине за иновацију и да њени производи буду еколошки прихватљивији.



Шта сада?

Приметили сте да ваша монтажна линија ствара отпадни материјал који би могао да се искористи. Имате грубу слику о томе како би материјал могао да се искористи, али ништа детаљно. Да ли би требало да кажете то свом надређеном?

Апсолутно! Увек тражимо начине да рециклирамо, поново искористимо и смањимо количину отпада у нашим постројењима.



Погрешан начин

Приметили сте да се у еколошком извештају наводе исте вредности неколико дана узастопно. Пошто знате да је добијање истих вредности неколико дана узастопно мало вероватно, посумњали сте у начин на који се мере наведене информације. Али, не желите да неком направите проблем. То се ионако вас не тиче, па сте решили да игноришете случај.

*То није начин на који поступамо у компанији Lear. Ако приметите нешто сумњиво, реците то свом надређеном или пријавите путем **дежурне линије**. Све и да је у питању случајна грешка, процедурални превид или грешка опреме, погрешан еколошки извештај није у складу са нашим начином пословања и може да проузрокује новчане казне, па чак и озбиљније последице.*

Добротворне донације



Подржавамо заједнице у којима послујемо и стало нам је до њих.

САВЕТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА НА ПРАВИ НАЧИН

Компанија Lear подржава добротворне организације посвећене економској добробити, образовању и очувању животне средине. Поносни смо на дугу традицију пружања подршке заједницама. Наши комитети за донације воде рачуна о томе да све донације буду у складу са циљевима компаније Lear и да су наши запослени посвећени великом броју добротворних и услужних организација у нашим глобалним заједницама.

Подршку нашим локалним заједницама пружамо на следеће начине:

- Бирамо добротворне организације које деле наше вредности
- Тражимо дозволу да користимо име или ресурсе компаније у циљу подршке добротворној организацији путем регионалних комитета за донације (контакти регионалних комитета за донације наведени су у [смерницама за добротворне донације](#))
- Средства компаније Lear никада не трошимо на политичке донације, не тражимо политичку подршку од добављача и не користимо име или ресурсе компаније (укључујући имовину, услуге и објекте) за промоцију политичке странке или кандидата



НАШ КОДЕКС НА ДЕЛУ



Прави начин

Пошто сте члан управног одбора локалне добротворне организације, замолили су вас да затражите донације од наших добављача. Објаснили сте да не можете да питате добављаче компаније Lear за донацију јер то може да се протумачи као неприкладно. Да ли је то добра одлука?

Апсолутно! Ако питате добављача да донира добротворној организацији у чијем управном одбору сте ви члан, то може да створи сукоб интереса. Коришћење свог положаја за вршење утицаја на добављача било би кршење смерница компаније Lear.



Шта сада?

Желите да компаније Lear донира непрофитној организацији у којој волонтирате. Организација се налази близу компаније Lear и организује обуке које помажу особама да пронађу посао. Да ли ће компанија Lear подржати ову добротворну организацију?

Можда. Сви захтеви за добротворне донације морају да се пошаљу регионалном комитету за донације и добију одобрење. Компанија је препустила регионалним комитетима за донације да се увере да су мисија и вредности добротворне организације у складу са мисијом и вредностима компаније Lear.



Погрешан начин

Пријавили сте се да волонтирате и подржите кандидата кроз осмишљавање материјала за кампању. Кафетерија компаније има довољно простора и празна је после ручка. Пошто сав материјал финансира кампању, неће бити проблем да волонтери користе тај простор, зар не?

Не. Иако компанија поштује право сваког запосленог да учествује у политичком процесу, ми не подржавамо ниједну страну. Коришћење било ког ресурса компаније, укључујући пословни простор, није дозвољено јер имплицира да компанија подржава тог одређеног кандидата. Забрањене политичке донације такође укључују донарање вашег времена политичкој кампањи или покрету у току радног времена. Ако желите да донаirate своје време неком политичком кандидату у току радног времена, морате да узмете дан одмора.



Погледајте наше смернице за добротворне донације.



Моје обећање

53 Моје обећање

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

Моје обећање



Обећавам да ћу постизати резултате на прави начин.

Хвала што сте издвојили време да сазнате више о нашем Кодексу пословног понашања и етике. Ако имате питања о смерницама или законима који се односе на ваше активности, обратите се свом надређеном, локалном представнику људских ресурса, правном одељењу или тиму за етику и усклађеност.

Наш Кодекс пословног понашања и етике представља посвећеност исправном поступању.

Када представљам компанију Lear, обећавам да ћу:

- Поштовати посвећеност компаније Lear о постизању резултата на прави начин
- Разумети и поштовати Кодекс пословног понашања и етике, друге смернице компаније Lear и важеће законе
- Изнети сумњу када приметим или посумњам на кршење Кодекса пословног понашања и етике, других смерница компаније Lear или важећих закона
- Похађати све курсеве обуке из области етике и усклађености
- Сарађивати у истрагама тима за етику и усклађеност

Потпис: _____

Датум: _____

Ову потписану страну доставите представнику људских ресурса.

Важи од 1. новембра 2022.
Ревидирано 29. марта 2024.