



Lear 的 商业行为 与道德准则

目录

- 3 Lear 的商业行为与道德准则
- 9 保护 Lear 和以Lear 为先
- 20 在 Lear 共同努力
- 31 诚信行事
- 43 在行业和社区内工作
- 52 我的誓言



Lear 的 商业行为 与道德准则

- 4 领导寄语
- 5 我们的动力
- 6 诚信行事

领导寄语

以正确的方式获得结果是我们的核心价值观之一。这意味着无论是与我们的团队成员、客户、供应商、投资者还是社区合作，都表现尊重、做正确的决定，并始终以诚信行事。

我们的《商业行为与道德准则》帮助我们做出更好的决策。我们更新了《准则》，使其更易于理解并适用于我们的日常工作经验。本《准则》的每一部分都以相同的方式组织：

- 我们如何以正确的方式获得结果的明确而简单的声明
- 来自员工体验的真实情况，显示了正确和错误的回应

尽管本《准则》涵盖了许多主题，但并未涵盖所有情况。有关更多信息，请点击指南中的链接。如果您需要建议，请咨询您的经理、法务部、人力资源部或道德与合规部。

请与我们一起承诺维护我们的《准则》。了解《准则》。诚信行事，在做任何事情时都要表现出道德操守。如果有问题或担心，请勇敢说出！

感谢大家每天为做出更好的决定并以正确的方式获得结果所做的一切。

诚挚问候，



Ray Scott
总裁兼
首席执行官



Chris Mazzoli
首席合规官



我们的动力

我们的历史



100 多年的作为领先汽车供应商的光辉历史



184,000 名员工遍布 38 个国家



全球最大的总部位于美国的汽车零部件供应商



为每个主要汽车制造商设计和制造世界级产品

我们的愿景

我们才华横溢的团队创造出出色产品,确保消费者舒适、健康、便利和安全。
我们共同努力,来践行

Making every drive better™

我们的价值观

我们的声誉建立在我们如何对待彼此以及与我们共事的每个人的基础上。

包容宽宏.

我们认真对待彼此、我们的供应商和我们的客户,并致力于保护环境和支持我们生活和工作的社区。我们保护每一个人的尊严并尊重他们。

善于创新.

从开发创新的智能车辆体验到提供卓越的运营,我们一直在稳步前进。

以正确的方式获得成效.

我们齐心协力,了解客户的需求,尊重他人,为他人赋能,做出明智且果断的决策,为未来投资于人才,专注于长期目标而不是短期收益。

诚信行事

我们的准则是我们公司的道德基础。它设定期望和提供指导来帮助我们每天做出更好的选择，**帮助我们合法、公平和诚实地开展业务。**将我们的价值观付诸行动，可以促进一种信任和尊重的文化——信任和尊重我们的队友以及公司外与我们共事的许多人。

我如何能够产生影响

无论您在 Lear 担任什么角色，您都有机会支持我们公司的道德文化和 Lear 的价值观。

以下是我们如何以正确的方式获得成效的方法：

- 了解并遵守我们的准则、公司政策和适用法律
- 完成全部道德与合规培训课程
- 勇敢说出，如果您看到或怀疑有违反准则、公司政策和适用法律的行为
- 配合道德与合规调查
- 问问题，当您需要建议时，不确定如何行动或看到让您不舒服的事情
- 如果您有加强我们道德文化的想法，请与道德与合规部分享

如果您是管理者，

- 以身作则，并以自己的行动展示 Lear 的愿景和价值观
- 与团队成员讨论道德问题，并鼓励他们提出问题和担忧
- 处理向您提出的担忧，并通知道德与合规部所有真实或疑似违反准则或政策的行为
- 不准报复任何报告担忧或参与调查的人



大声说出来

我们都必须尽自己的努力维护我们的准则，保护 Lear。如果您看到或怀疑不当之事，请勇敢说出。道德与合规部会热心帮助您。我们可以共同努力找到正确的解决办法。

什么是道德与合规部？

我们的道德与合规部通过领导承诺、培训、指导和持续沟通，帮助 Lear 及其员工保持最高的诚信标准。我们在 Lear 的年度可持续发展报告中报告我们的进展。

何时勇敢说出

✓ 如果您不确定准则在某一特定情况下的要求

✓ 如果您看到或怀疑有些行为违反：



我们的准则



我们的政策或程序



任何法律法规

✓ 如果您觉得做一些您认为可能违反准则、我们的政策或程序或任何法律或法规的事情有压力

如何勇敢说出



告诉您的管理者或人力资源部



在线举报：
everyone.lear.com 或
reportlineweb.com/Lear



电话举报，号码见
道德与合规部的
内联网网页



扫描下面或您的工厂海报
上的二维码，使用手机应用
程序进行举报



发送电子邮件至
道德与合规部：
compliance@lear.com



寄信给 Lear 的首席合规官：
21557 Telegraph Rd.,
Southfield, MI 48033



使用智能手机
扫描此二维码，
访问 Lear 的手机
友好网络表格。

如果当地法律不禁止，
可以用您的本地语言
匿名进行在线举报
或通过手机进行举报。



我勇敢说出后会怎么样？

热线接到的电话和报告由外部公司处理。在大多数国家，您可以选择匿名。在法律不允许的国家，热线代表会告诉您。如果您使用这些资源勇敢说出，您将收到一个举报编号，以便您可以查看举报的状态或提供其他信息。通过热线报告的所有问题都将转发给道德与合规团队，您的查询将立即得到解决。

我们认真对待所有举报。一旦收到举报，我们将尽可能谨慎地进行调查，并确定是否违反了我们的准则、政策或适用法律。我们的准则要求所有 Lear 员工配合调查。

调查旨在了解和报告事实。每项调查都涉及独特的事实和情况。有些调查很复杂，需要更多时间来解决。其他调查很紧急，需要立即关注。

道德与合规热线

我们称之为热线服务，因为道德与合规部是来回答有关我们的准则和政策的问题的。

禁止报复

反报复政策保护勇敢说出和配合调查的人。如果您认为您或同事正遭受报复，请立即通知道德与合规部。您也可以使用我们的[任何举报渠道](#)。

放弃遵守准则

只有 Lear 的董事会或代表董事会的董事会委员会才能放弃遵守我们的准则，并在法律和纽约证券交易所上市要求要求的程度内及时披露。只有 Lear 的法律部门才能免除我们所有其他员工遵守准则。

查看我们的
[反报复政策](#)。

- 10 信息技术合规与安全
- 12 利益冲突
- 14 机密或专有信息
- 16 保护并恰当使用公司财产
- 18 外部公司沟通

保护
Lear 和
以 Lear
为先

信息技术合规与安全



我们保护和利用我们的信息技术资源，以高效地工作。

如何以正确的方式获得成效

在当今世界，我们每天都依赖信息技术工具。电脑、手机、电子邮件、服务器和网络帮助我们快速通信、收集数据、提高生产力，并更好地为客户服务。不当使用会损害我们的声誉，危害我们的安全。为了保护公司财产或侦查潜在的犯罪行为，可以在法律允许的范围内监控 Lear 拥有的系统、器械和设备上的通信和活动。

我们通过以下方式保护我们的信息技术资源：

设备安全



- 确保计算设备的安全，防止设备及其包含的敏感信息被盗或丢失
- 当设备无人值守时锁定显示器或注销
- 接受信息安全培训，以便识别网络犯罪分子使用的网络钓鱼和其他欺诈

电子邮件和数据传输



- 永远不要绕过或禁用信息安全措施
- 根据 Lear 政策，以符合道德和法律的方式使用 Lear 提供的互联网接入和电子邮件
- 从不使用 Gmail、Yahoo 等公共互联网电子邮件服务进行 Lear 通信
- 使用公司 IT 部门批准的服务存储关键、重要或敏感数据文件

用户凭证



- 从不共享密码并对所有用户密码保密
- 如果密码泄露立即更改密码，或按照安全管理员的指示更改密码

软件管理



- 遵守版权和软件许可法
- 从不在公司自有设备上安装未经批准或个人拥有的软件（请参阅[全球软件列表](#)）
- 至少每月重新启动一次电脑，或在公司 IT 部门的指示下重新启动电脑，以确保安装了软件更新，包括安全修补程序

我们的行动准则



正确的方式

您收到一封来自供应商的电子邮件，要求您将款项汇入新的银行帐户。一切看起来都是合法的，但为了进行确认，您亲自打电话给供应商。

做得很对。遵守 Lear 的安全银行业务政策和程序网络犯罪分子经常利用这种手段窃取 Lear 这样跨国公司资金。如果您得知电子邮件不是来自您的供应商，请立即联系全球服务台。



哪种方式？

出差前，您将敏感的公司信息下载到 U 盘中，以确保您可以使用这些文档。好主意？

可能不是。U 盘很容易丢失，并可能被入侵。
有更好、更安全的方法来传输敏感的公司数据。如果您需要存储敏感的公司数据并让您可以远程使用，请使用公司 IT 部门批准的服务或设备。



错误的方式

您需要访问位于受限驱动器上的文件，以便回答一名客户的紧急问题，但您不在办公室。您致电无权访问受限驱动器的同事，并向他们提供您的密码，让他们能够访问信息并将信息发送给您。如果您允许使用您的密码，并且您只允许一次，就没关系。对吗？

不对。任何情况下都不得共享密码。
所有员工都要对使用其凭证采取的任何行动负责。相反，找其他有权访问受限驱动器的人，让他们使用自己的密码帮您获取信息。

查看 Lear 的
**有关机密信息的
信息安全政策和
声明。**



将可疑的
电脑行为或
公司设备丢失情况
报告给
全球服务台。



利益冲突



我们做出客观的决定,使 Lear 优先于 我们的个人利益。
以高效地工作。

如何以正确的方式获得成效

所有人都有工作之外的利益。当我们的个人利益与公司最忌利益相冲突时,我们很难做出正确的选择。社会或家庭关系、财务投资或工作以外的活动可能会影响我们做出公正商业决策的能力。我们通过 **E&C 披露管理系统** 向道德与合规部披露所有潜在冲突,以便妥善处理和管理这些冲突。

我们通过以下方式避免利益冲突:

- 绝不使用公司资产、财产、信息或我们的职位为自己或我们的家人或朋友谋取利益
- 使用 **E&C 披露管理系统** 及时报告:
 - 在 Lear 之外就业或工作,包括成为私人、公共或非营利董事会成员
 - 如果直系亲属在竞争对手、供应商或客户处拥有所有权权益
 - 当任何家庭成员在 Lear 工作,或在竞争对手、供应商或客户处工作时

直系亲属和家庭成员之间有什么区别?

- 直系亲属仅限于您的配偶(即使不与您同住)、家中成员、父母和继父母、子女和继子女、兄弟姐妹、丈夫或妻子的父母、丈夫或妻子的兄弟姐妹。
- 家庭成员包括直系亲属,以及与您有直接关系或婚姻关系的其他人。这些人包括孙子(女)、外孙子(女)、姨、姑、婶、伯母、舅妈、叔、伯、舅父、姨夫、堂兄弟、表兄弟、侄女、外甥女、侄子、外甥,以及与您有恋爱关系的人。



我们的行动准则



正确的方式

您的配偶在 Lear 的一家供应商的销售部门工作。为了避免利益冲突问题，您应向主管披露。

干得好，尤其是您的职位会影响Lear 和供应商之间的业务。除了告知您的主管，您还必须通过 E&C 披露管理系统进行报告。通过披露这种关系，您甚至可以避免利益冲突的表象。



哪种方式？

您发现您的房屋建筑商也是 Lear 的一个供应商。您认为您没有收到任何特别的价格或折扣。您应该怎么做？

利用公司供应商开展个人业务，即使您最初并不知道这种关系，也可能造成利益冲突或造成利益冲突的表象。您必须通过 E&C 披露管理系统及时披露此情况。道德与合规部将建议您如何继续。



错误的方式

您的侄子正在找工作，您与一个供应商保持良好的关系，该供应商想要雇用他。这是一个初级职位。因为他不会为 Lear 工作，所以您看不到任何冲突。

错。如果您利用自己的职位影响供应商或招聘流程，这是一种利益冲突。请联系道德与合规部或当地法律部门寻求建议。



使用
E&C 披露管理系统
披露可能属于利益冲突的关系。

机密和专有信息



我们保护并正确使用 Lear、客户和供应商的机密和专有信息。

如何以正确的方式获得成效

从我们的技术中心到工厂车间, Lear 的每个人都使用机密或专有信息来帮助我们的公司取得成功。我们的客户和供应商也将其机密和专有信息委托给我们。

未经授权使用或披露 Lear、客户或供应商的信息可能会损害我们的竞争优势, 可能违反我们对客户和供应商的义务, 甚至可能使 Lear 承担法律责任。此外, 未经授权使用或披露机密和专有信息可能导致纪律处分, 包括终止合同和法律诉讼。

我们通过以下方式保护机密和专有信息:

- 签署**保密协议**, 再与客户或供应商或其他外部方讨论 Lear 的机密或专有信息
- 仅在**保密协议**允许的情况下披露机密或专有信息, 以及即使如此, 也只有在对于开展业务有必要时披露
- 确保其他人看不到机密文件, 无论是纸质还是电子设备上的机密文件
- 从不公开讨论机密或专有信息
- 保护所有机密或专有信息, 即使您不再为 Lear 工作
- 如果我们不确定信息是机密信息还是专有信息, 请向法律部门寻求指导
- 将包含机密或专有信息的所有记录退还给 Lear
- 如果您发现任何实际或涉嫌滥用、盗用或未经授权披露您所了解的机密或专有信息, 请立即通知法律部门

什么是机密或专有信息?

非 Lear 人能在互联网上找到这些信息吗? 如果不能, 则视为机密或专有信息。机密或专有信息包括所有非公开信息, 例如:

- 商业计划 and 公司战略
- 销售和营销计划
- 成本和定价信息及分析
- 组织图表
- 薪酬和福利信息, 包括人工费率
- 其他员工的个人信息
- 工程和制造实践、创意、设计、商业机密、文件、图纸、数据、原型和废品
- 未发布的财务结果、数据、预测和报告
- 潜在的公司交易、收购、资产剥离和投资
- 与供应商和客户之间的合同和条款



查看我们的
机密信息声明。

我们的行动准则



正确的方式

您收到一封同事的电子邮件，其中附有工程图纸，并注意到“抄送”行中有一个非 Lear 电子邮件地址。在向同事询问该地址后，她告诉您不要担心，因为该电子邮件地址是她新成立的咨询业务的地址。您担心您的同事可能滥用公司信息，并决定与您的经理交谈。

干得好，专有和机密信息不得发送至个人电子邮件地址，不得用于个人利益或与您在 Lear 的工作无关的任何原因。专有和机密信息离开 Lear 后，它将失去 Lear 的 IT 安全流程和系统提供的保护，并有被非 Lear 人员暴露、丢失、误用或访问的风险。



哪种方式？

经理要求您将无法访问的机密或专有文件放在共享驱动器上。后来，您得知经理要辞职了。
您应该告诉他人吗？

是。您应该立即联系法律部门。经理可能要求窃取机密记录。



错误的方式

您不小心将报价发送给了错误的人。您立即通知此人，并要求删除该电子邮件（包括在垃圾箱中），而不要阅读该电子邮件。您还将错误告知客户。您已经做了能做的一切。对吗？

错。请与您的经理联系，看看是否需要采取其他措施来纠正错误。您还应该确保仔细检查以后的电子邮件中的收件人字段，以避免将来出现同样的问题。

保护并恰当使用公司财产



我们把公司财产当作自己的财产来管理。

如何以正确的方式获得成效

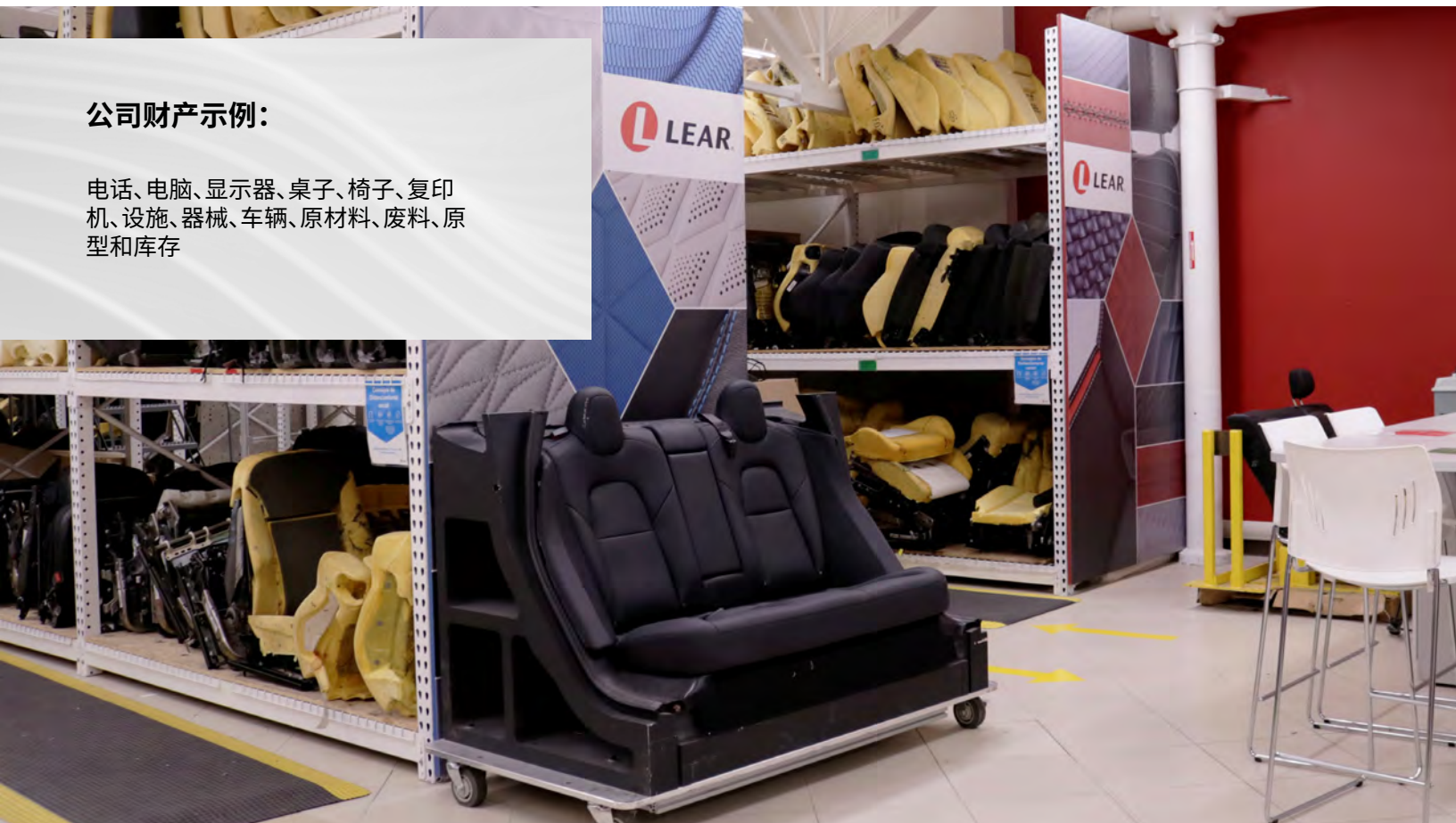
从叉车到电脑，我们都使用公司财产完成自己的工作。我们有责任明智地使用它并妥善保管它。这意味着保护我们的财产，避免它被不当使用或遭窃。

我们通过以下方式保护公司财产：

- 仅将公司财产用于合法商业目的（尽管允许个人合理使用电脑和电话）
- 防止损坏、滥用、浪费、盗窃或遗失
- 从不使用公司电脑或电话访问或分发不适当或非法的材料，如色情制品
- 在寻求其他职业机会时归还所有公司财产（并提供必要的密码）
- 举报任何涉嫌欺诈、盗窃、不当披露、浪费或滥用公司财产的行为

公司财产示例：

电话、电脑、显示器、桌子、椅子、复印机、设施、器械、车辆、原材料、废料、原型和库存



我们的行动准则



正确的方式

您正前往客户所在地开会，并决定中途停下来喝杯咖啡。您没有将笔记本电脑留在车前座上，而是将电脑带进咖啡厅。即使您只离开几分钟，您也不想有人偷它。

干得好，我们都应该小心保护公司财产，不要存侥幸心理。



哪种方式？

您工作到很晚，需要让您的配偶知道。可以使用公司电话或电脑发送消息吗？

是。通常，Lear 拥有的设备应仅用于 Lear 的业务。但是，允许合理的个人使用。这将包括快速个人信息。



错误的方式

您注意到垃圾箱里有一些废品。您认为您可以在家里使用它。因为它在垃圾桶里，您认为如果您拿走它，没有人会在意。

如果您在垃圾箱中看到可用的产品，则说明该产品没有正确报废。您应该告诉工厂经理。该材料可能是机密或专有的，应按照我们的程序将其带入工厂进行报废处理。通常，垃圾桶中的材料不可重复使用。



查看我们的
信息安全
管理体系政策。

外部公司沟通



我们使用准确和一致的信息向公众讲述 Lear 的故事。

如何以正确的方式获得成效

我们的公司通信团队确保与媒体、投资者和公众的所有沟通都是准确和一致的。

我们通过以下方式支持公司通信团队：

- 将公司外部的任何媒体、投资者或其他请求连同此人的联系信息转发给公司沟通部
- 应邀在会议或其他活动中发言时，向公司通信部提交**会议发言人申请表**
- 将供应商或其他组织的任何使用 Lear 徽标的请求转发给公司通信部

什么是外部公司通信？

外部公司通信是指 Lear 与外部受众分享其故事的方式，例如：

- 投资者
- 媒体
- 公众
- 政府机构和其他第三方监管机构

公司通信部可以采取多种形式，具体取决于受众。



查看我们的 外部沟通 政策。

如果您有任何问题，
请联系公司沟通部：
communications@lear.com

我们的行动准则



正确的方式

一位新闻记者打电话给您，并开始询问有关公司的问题。您礼貌地打断他，要了该记者的联系方式，并告诉他们公司沟通部会给他们回复。

做得对！公司通信部将联系记者，了解更多有关询问的信息。



哪种方式？

您被要求在会议上做演讲。您需要获得许可吗？

是。在同意在会议或活动上发言之前，请填写
会议发言人申请表。
该表格解释了审批流程。



错误的方式

您的公司计划赞助一项当地社区活动，并希望
在宣传材料中使用 Lear 徽标。因为公司已经
确认其赞助，您无需获得许可即可使用 Lear
徽标。对吗？

错。您应将请求告知公司沟通部。
有很多关于 Lear 徽标的正确使用的考虑因素，包括可能代表或不代表 Lear 官方立场的认可或特殊关系。其他问题可能包括徽标的使用方式和使用期限。这就是为什么公司通信部会审查每个使用我们徽标的请求。

- 21 期待尊重
- 23 多元化、公平和包容
- 25 环境、卫生和安全
- 27 人权和公平劳动惯例
- 29 个人身份信息

在 Lear 共同努力

期待尊重



我们希望所有员工相互尊重。

如何以正确的方式获得成效

我们认为，提供最高质量的产品和服务的最佳方式是保持一个促进协作、包容、开放和尊重的工作环境。我们不容忍骚扰、歧视、工作场所暴力，或身体、精神或情感虐待的纪律或管理行为。

我们通过以下方式保持尊重文化：

- 重视团队中的每个人
- 互相倾听
- 注意我们的言行
- 当我们目睹骚扰或欺凌时，为他人发声
- 向人力资源部或通过[热线](#)报告所有骚扰、歧视、欺凌和报复



我们的行动准则



正确的方式

在团队会议期间，同事讲了一个让您感到不舒服的笑话。之后，您私下与该同事交谈，并解释为什么这个笑话令人反感。做得对吗？

当然了！此人可能没有意识到他的话有冒犯性。许多事件如果得到及时和尊重的处理，都可以得到解决。相反，如果有人给您反馈，请本着合作的精神接受反馈。



哪种方式？

您注意到，团队中的一位男性成员总是在谈论女性成员。您担心不断的打扰可能会使女性团队成员不愿意积极参与团队。您应该对这位男性团队成员说点什么吗？

应该，特别是如果您认为男性团队成员可能没有意识到他在打扰女性团队成员。通过为您的队友说话，您可以帮助建立一个更加包容和尊重的环境。如果您不愿意勇敢发声或问题没有解决，您应该向人力资源部提出问题。



错误的方式

一群同事经常在队友面前贬低您。因为他们有资历，所以您觉得和他们谈论这件事很不舒服。您不想找麻烦。您应该继续视而不见吗？

不。这种行为并不反映我们的价值观。您应该和您的主管谈谈，或者向人力资源部报告。



我们的
**无骚扰
工作场所政策
和**工作场所暴力
和武器政策****

适用于所有员工、访客、客户、
供应商和其他非员工，
例如被指派在 Lear 工作 的人员。

您可以联系人力资源部：
hrconcerns@lear.com

多元化、公平和包容



我们共同拥有

如何以正确的方式获得成效

我们雇佣并提升最好的员工。每个员工都有平等的成功机会，不分种族、残疾、性别、性取向、性别认同或表达、过去或现在的兵役、宗教、年龄、国籍、政治和社会观点或受法律保护的任何其他身份。

我们通过以下方式支持多样性、公平性和包容性：

- 根据资历、绩效、技能和经验雇佣、晋升、培训员工和支付员工薪酬
- 决策时吸纳各阶层的不同观点
- 公平对待每个人
- 从不歧视个人或群体
- 与少数民族、女性、LGBT+ 和退伍军人拥有的供应商合作





进一步了解我们的
平等就业机会政策。

我们的行动准则



正确的方式

一个人在午饭时间总是一个人吃饭。不要假设他们想一个人吃饭，而要问他们是否愿意一起吃饭。

正确的判断。建立联系，帮助同事感受到公司的欢迎。



哪种方式？

您正在组织客户娱乐活动，并考虑带他们去打高尔夫球。只有少数队员打高尔夫球。如果您的团队中有一些团队成员不能参加，可以吗？

也许。最好的做法是组织所有客户代表和 Lear 团队成员都可以参加的包容性活动。然而，如果一年中有多个机会可以让客户代表和 Lear 团队成员进行互动，那么高尔夫郊游也可以。



错误的方式

每当您有一个需要大量旅行的项目时，您都会将其分配给没有孩子的团队成员。可以这样吗？

不可以。不可以根据团队成员的家庭情况来区别对待他们。您应该根据员工的资格、经验、技能和其他工作相关因素分配项目。

环境、卫生和安全



我们保护环境并相互保护。

如何以正确的方式获得成效

我们每个人都有责任维护一个安全健康的工作场所。我们遵守环境法律要求，支持我们开展业务的社区内的环境项目。在任何情况下都不允许暴力或威胁行为。

我们通过以下方式保护环境并相互保护：

- 减少碳、提高能源效率、减少用水、改善空气质量、再循环、减少废物、控制有害物质、保护生物多样性以及培训员工和供应商来保护自然资源
- 遵守健康和安全规则和实践，并立即报告事故、伤害和不安全设备、做法或条件
- 从不参与暴力、威胁行为或在公司财产上携带武器
- 上班时不吸毒或饮酒



我们的行动准则



正确的方式

您注意到一位同事为了节省时间而缩短了安全程序。您告诉他，他的家人希望他今晚下班后安全回家，并提醒他正确的安全程序。

谢谢。您的行动本来可以帮助避免受伤。安全工作——并确保队友做到——始终是最好的方法。即使需要更长的时间，



哪种方式？

医生给您开了一种含有警告信息的药物，该警告内容为该药物可能会损害您操作机器或驾驶的能力。您应该向人力资源部披露这一情况吗？

当然了！您的人力资源代表将与您和您的医生合作，看看是否有办法既能允许服药，又能安全工作。



错误的方式

您的手在工作时被一台被机器伤着了。您没有报告事故，而是隐瞒了起来，因为您不想结束工厂无损失时间（零伤亡）的连续势头。

我们在 Lear 不是这样工作的。如果您受伤，请向工厂的 EHS 团队报告受伤情况。您的健康和安全是第一位的。我们跟踪安全，以便预防问题。现在报告您受伤可以防止未来受伤。

我们的

EHS 政策

的重点是防止污染、提供安全的工作环境、保护自然资源和遵守政府法规。



人权和公平劳动惯例



我们公平地对待每个人，并保护他们的尊严。

如何以正确的方式获得成效

作为人权和公平劳动实践的倡导者，我们再整个经营、我们运营所在社区和全球供应链中的人们的权利。我们提供安全健康的工作环境，公平支付员工工资，并遵守所有法律，确保同工同酬、最低工资、加班费、结社自由和参与集体谈判的权利。

我们通过如下方式公平地对待每个人，并保护他们的尊严：

- 从不使用强迫劳动、童工或腐败劳动行为
- 提供公平的薪酬、工时、福利和工作条件
- 要求我们的供应商遵守与我们自己一致的工作实践





进一步了解我们的
全球劳工标准。



如果您有什么问题，
请联系 人力资源部：
hrconcerns@lear.com

我们的行动准则



正确的方式

在参观供应商工厂时，您注意到大多数工人看起来都很年轻。您怀疑供应商使用童工并报告了这种情况。

做得很对。Lear 从不使用童工或强迫劳动，我们也不与使用童工和强迫劳动的公司做生意。



哪种方式？

您听到一个传言，说公司的一个供应商没有向员工支付加班费。由于这不涉及 Lear 员工，您应该向经理提出这个问题吗？

是。Lear 希望其供应商遵守所有工资和工时法，并以道德的方式开展业务。我们应时刻警惕非法行为的迹象，并将其报告给管理层或道德与合规部。



错误的方式

为了避免超出预算，经理会指示您下班打卡，但在轮班结束后继续工作。您想成为一名团队成员，所以您这样做了。好主意？

不。Lear 支付员工所有工作时间的工资。如果您被要求加班，请立即联系人力资源部。

个人身份信息



我们尊重隐私并保护个人信息。

如何以正确的方式获得成效

为了经营我们的业务，我们每天创建包含个人身份信息 (PII) 的记录。所有这些记录都代表了一个信任我们保护其隐私的人。无意披露可能导致身份被盗、欺诈，并给公司带来严重后果。

我们通过以下方式保护 PII：

- 仅出于合法商业目的使用和保留 PII (在某些地方，需要法律证明)
- 保护 PII 免受未经授权的访问、使用或泄露
- 从不与没有业务“需要知道”的人共享 PII
- 仅收集、使用和存储严格必要的 PII
- 如发生任何未经授权的访问或披露，请立即联系法务部



什么是个人身份信息？

个人身份信息 (PII) 是指识别或可用于识别个人的任何信息，包括：

- 姓名
- 电子邮件地址
- 家庭地址
- 电话号码
- 健康信息
- 员工号
- 位置
- 出生日期
- 社会保障号码

我们的行动准则



正确的方式

一位销售代表听说您的一位队友生了孩子，想送花。她索要队友的地址。因为该信息是私人信息，您建议她改为发一张卡片到公司所在地。

好主意。未经个人许可，您不应共享其家庭地址或任何其他个人信息。



哪种方式？

您意外地将含有薪资信息的电子表格转发给了更多收件人。您尝试撤回电子邮件并联系 IT 部门，看他们是否能提供帮助。好的决定？

事故时有发生。立即行动很重要，但不要试图自己解决。如果出现这种情况，请立即向法律部门或道德与合规部报告。他们可以帮助确定要采取的正确行动，以遵守当地隐私法，并确保 Lear 受到保护。



错误的方式

为了培养团队精神，您需要在 HR 系统中运行一份报告，并将生日列表发送给部门中的每个人。

想法不错，但这不合法。出生日期为 PII。找一种不同的方式与队友一起庆祝。



诚信行事

- 32 反腐败
- 35 准确的业务和财务记录
- 37 竞争和反垄断
- 39 国际贸易
- 41 内幕交易

反腐败： 政府和商业交易所



我们仅凭业绩赢得、保留和扩大业务。以高效地工作。

如何以正确的方式获得成效

贿赂是不道德的、非法的，违背了 Lear 的“以正确的方式获得成效”的核心价值观。即使贿赂的表象也会损害 Lear 的声誉。违反《美国反海外腐败法》(FCPA)、《英国反贿赂法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《巴西清洁公司法》、反洗钱和其他反腐败法律可能会对您和 Lear 造成刑事处罚或罚款。

我们通过以下方式有道德地开展业务：

- 从不向任何人或实体支付或接受他们的贿赂、回扣或便利费（也称为“有谁”、“疏通”或“贿赂”），一也从不索取礼物
- 从不以 Lear 的名义进行政治贡献
- 保持准确记录并详细标记所有费用
- 必要时，使用道德与合规披露管理系统寻求道德与合规部的书面预先批准
- 遵守我们开展业务的每个国家的所有反贿赂和反腐败法律

虽然有正当商业目的支持的礼物或娱乐通常是好的，但奢侈或不适当的礼物和娱乐可能会被视为影响他人。有些礼物甚至可能是非法的或违反我们客户的政策。

为避免产生利益冲突或贿赂的表象，必要时寻求事先批准，并**始终**确保礼品、餐饮和娱乐 (GME) 遵循以下**一般原则**：

- 与适当的商业目的相关
- 不被设计或认为会影响业务决策
- 数量和频率合理
- 非现金或现金等价物



什么可以被视为贿赂？

贿赂有多种形式。如果不遵循一般原则，有价物就有被认为会影响业务决策的风险。

示例包括：

- 餐饮
- 旅行
- 礼品卡
- 礼物
- 工作机会
- 贷款
- 门票
- 折扣
- 慈善捐款



什么是洗钱？

罪犯试图通过合法业务转移资金来隐藏非法活动。如果东西是用偷来的钱买的，那就是犯罪财产。

提防：

- 不定期汇款、现金支付或不以发票上注明的货币进行支付
- 传送到付款来源国以外国家/的请求
- 传送到与您交易的一方不同的公司或第三方的请求
- 记录保存不佳、多个税务 ID、未经验证的文档或不愿提供信息



GME 批准阈值快速参考

给予/接收自第三方

(非政府官员或工会代表)

不高于每人 75 美元

符合一般原则

高于每人 75 美元

需要道德与合规部的书面预先批准

给予/接收自政府官员或工会代表

不高于每人 25 美元

符合一般原则并记录任何礼物

高于每人 25 美元

强烈反对，需要道德与合规部事先书面批准

注意：任何公司提供的带有 Lear 徽标的礼品无需预先批准。



更全面阅读我们的
《反贿赂和反腐败政策》；
《全球礼品、餐饮和娱乐政策》；
和《全球政府会议政策》。

我们的行动准则



正确的方式

您和一位同事遇到了一位反对公司扩建制造厂计划的当地政府官员。你们聊了一下午，但还有话题没聊完。您想在晚餐时继续谈话。因为您邀请他吃饭，而且您每天都有一顿饭，所以您付钱。没关系，对吧？

是的，如果这顿饭不超过每人 25 美元。
如果您认为这顿饭超过每人 25 美元，那么您必须通过
E&C 披露管理系统获得预先批准。
如果没有时间获得预先批准，您必须在 2 个工作日内通过
E&C 披露管理系统记录用餐并附上解释。
如果这是会议的延期，您必须包括财务、道德与合规部或法律部的成员。政府官员有特殊规定，招待他们或提供礼物或用餐时应谨慎。即使 GME 低于 25 美元，这似乎也是一个诱因。贿赂可以是任何有价值的东西，甚至是一顿便宜的饭。向政府官员提供的福利也可能违反当地法律。



哪种方式？

您有一位客户第一次去您的位置访问。您从未见过他们，您想带他们去吃晚饭来建立关系。当您发出邀请时，您会发现他们的配偶正在和他们一起旅行。可以邀请他们的配偶一起吃饭吗？您自己的伴侣呢？

视情况而定。如果您的经理批准了客户及其配偶的娱乐活动，并且该活动在其他方面符合我们的 GME 政策的一般原则（例如，不奢侈，并且与有效的商业目的相关），那么这可能是允许的。确保获得 GME 政策要求的必要预先批准。如有疑问，请联系道德与合规部。



错误的方式

供应商希望从与其业务所在地不同的国家，以不同的货币收到付款。他说，这使收款更加方便。他还解释说，如果您拒绝，可能会延迟接收关键部件。为了避免延误，您同意了。

错。被要求在与供应商、销售商或客户开展业务所在国家不同的国家付款或以与业务所在国货币不同的或货币付款是一种危险信号，可能是一种洗钱企图。您应该始终遵循 Lear 的内部流程来更改销售商的付款条件，以确保更改是适当合法的。

准确的业务和财务记录



我们保持准确反映我们业务的财务记录。

如何以正确的方式获得成效

准确的业务和财务记录有助于我们做出明智的决策，遵守法律，履行业务、财务和法律义务。无论您是在记录时间、报销费用还是管理库存，我们都会确保信息真实反映事实。

我们通过以下方式保持准确的财务记录：

- 从不操纵或重新创建记录，或者签字时不使用自己的名字
- 总是在您签署文件的日期为文件署上日期
- 维护及时、完整和准确的业务记录，包括人员记录和行动、装运单据、库存盘点以及客户和供应商协议
- 从不提供虚假、不准确、夸大、捏造或误导性信息
- 根据公司《记录管理计划》保留或销毁记录除非法务部另有指示



我们的行动准则



正确的方式

您工厂的库存水平很高，您注意到新存货在到达时没有被记录。您告诉工厂经理。

好主意。我们必须在收到存货时记录存货。货到时未记录库存与伪造记录相同，可能会对公司和您造成严重后果。



哪种方式？

您被要求向客户提供发货记录，但找不到原始单据。重新创建单据很容易。您应该重建吗？

如果您找不到原始单据，请告诉您的经理。还有其它方法来处理丢失的记录。您不应该试图通过重新创建单据、在单据上输上以前的日期、或用他人的姓名签名来解决问题。重新创建单据与伪造记录相同，可能会对公司和您造成严重后果。



错误的方式

现在是季度末，您将无法实现销售目标。如果您不做点什么，您的老板会很生气，您就可能晋升无望。您能将下一季度的销售额调整到本季度以实现目标吗？

不可以。虽然您可能面临实现目标的压力，但不允许伪造记录或将其他季度的销售额转移本季度。交易必须在发生时进行记录。不这样做等同于伪造记录，可能会对公司和您造成严重后果。



查看我们的
**记录管理计划、Lear
会计实务 (LEAP) 手册和
Sarbanes-Oxley 主页。**

竞争和反垄断



我们公平赢得业务，并通过卓越的表现寻求竞争优势。

如何以正确的方式获得成效

想想您最喜欢的运动员。竞争促使他们获胜。在所有体育项目中，都有规则和裁判来确保比赛公平。最好的球队以优异的表现取胜。那些作弊或寻求不公平优势的人最终会被逐出比赛。

与所有体育运动一样，各国制定了反垄断法或公平竞争法，以确保市场上的公平和诚实竞争。这些法律很复杂，违反这些法律可能会受到严厉的处罚。Lear 通过卓越的表现，而不是通过不道德或非法的做法寻求竞争优势。

我们通过以下方式公平赢得业务：

- 诚实、准确地介绍我们的产品和服务
- 从不同意或参与价格操纵、串通投标、集体抵制、区域或客户分配
- 尊重竞争对手的专有信息，尤其是在与其他公司的当前和以前员工互动时



不公平竞争是什么样的？

不公平竞争通常涉及与竞争者达成协议以限制竞争。这些协议无论是正式的还是非正式的，书面的还是口头的，都是非法的。这些协议可以有多种形式，例如竞争对手之间的协议：

- 提高、降低或维持员工工资
- 设置或更改某个部件的定价
- 限制某一部件的生产
- 在他们之间划分客户
- 不雇佣或招揽对方的员工
- 针对客户计划来就投标流程进行合作或协调

我们的行动准则



正确的方式

在一次贸易展上,您与另一家公司的供应链专业人士进行了交谈。她开始谈论客户的条款和条件,并想知道如果所有供应商都拒绝他们会发生什么。谈话让您感到不舒服,所以您找了个借口离开了。

干得好,这可能被解释为试图确定合同条款。在与竞争对手交谈时,不要谈论包括定价、区域、员工招聘、工资、合同条款等在内的业务。如果涉及到定价、营销、生产、产品、销售或其他机密问题,请口头声明您不能讨论这些问题,结束对话,然后走开。无论是在对话中还是在电子邮件中,都应立即联系法律部门寻求指导。



哪种方式?

我们刚雇了一个员工,他曾经为竞争对手工作。团队急于了解他们有而我们没有设计的一个功能怎么样。因为他现在为我们工作,我们可以让他分享这些信息吗?

不。诱使其他公司的前员工披露信息是不公平的。即使员工提供了这些信息,我们也不能接收或利用这些信息为自己谋利。向法律部门寻求建议。



错误的方式

您在一次会议上遇到了一位竞争对手,并讨论了雇佣另一位员工对你们双方的伤害。你们达成了不得招揽或雇佣对方员工的非正式协议。因为你们都没写什么,这没关系,对吧?

不对!反垄断法律不仅仅适用于价格操纵。它们适用于竞争对手之间限制竞争(包括人才竞争)的任何协议。在人才竞争中,请注意,“竞争对手”的含义不仅仅包括那些在零部件销售方面与Lear存在竞争的公司。相反,当招聘员工是一个问题时,任何可能与Lear存在潜在员工人才竞争的公司都应被视为竞争对手。这些协议可能导致刑事处罚以及民事处罚和罚款。“同意”包括明示或暗示、正式或非正式、口头或书面谅解。您必须立即与法律部门分享您的讨论。



国际贸易



作为一家全球性公司，我们遵守所有国际贸易法规。

如何以正确的方式获得成效

Lear 在世界各地开展业务，与许多国家之间有货物流通。所有国家都用自己的法律法规控制贸易。有些国家禁止与某些人或国家进行贸易。其他国家限制交易敏感设备或数据。所有这些都需要准确的海关文件。尽管处理这些法律问题很复杂，但当我们遵守这些法律时，我们就可以避免罚款、处罚和失去许可证。

我们通过以下方式遵守国际贸易法规：

- 创建和维护准确完整的海关文件
- 正确分类和估价进出口物品
- 在进口产品上标记正确的原产国
- 审查我们的产品、技术、软件、硬件或服务，以确定适当的出口分类以及哪些物品可能需要授权
- 在出口之前获得所有必需的许可证
- 了解与我们开展业务的第三方，并检查他们是否受到限制

什么是出口？

实物产品可以出口，软件、数据和技术也可以出口。当访问共享驱动器、访问 Lear 设施或通过电话、电子邮件或当面与外国人交流时，可能会发生出口。

什么是制裁？

包括美国和欧盟在内的一些国家和地区禁止与“受制裁”的个人、实体、组织或国家进行交易。如果您知道 Lear 产品出口到这些受制裁方之一，或者如果您认为客户可能正在出口或计划出口 Lear 产品到受制裁国家，请立即通知法律部或道德与合规部。

必须对哪些人进行制裁或其他贸易限制筛查？

在参与国际交易之前，Lear 代表应联系道德与合规部，获得制裁或其他贸易限制方面的指导。某些类型的第三方存在较高的风险，必须进行制裁筛查。道德与合规部可以帮助确定需要进行哪些筛查（如有）。



Lear 的
全球海关和贸易团队
随时可以回答任何问题。
您也可以咨询我们的法律部门。

我们的行动准则



正确的方式

作为客户报价包的一部分，您可以看到，装有我们产品的车辆将出口到几个国家，包括一些最近新闻称可能受到美国制裁的国家。您决定向法律部门提出这个问题。

做得很对。我们都必须尽自己的责任。最好在提交报价之前处理这些问题。



哪种方式？

您有一个新客户，你问他们汽车将出口到哪里。他们不回答。因为您不知道出口到受制裁国家，这应该没问题，对吧？

也许。如果客户拒绝回答或忽略您对其产品目的的询问，这是一个危险信号。Lear 必须知道车辆的目的地，以确保我们遵守所有适用的制裁或其他限制。向法律部门寻求建议。



错误的方式

您没有进口某一零件的适当许可证，但现在应该随时获得。由于这是一项新的要求，将零件号更改为不需要许可证的零件号不应该是一个问题……就这一次。

不要这样做。Lear 遵守所有海关政策、国际贸易法律法规。始终需要准确的文档。联系我们的全球海关和贸易团队寻求帮助。

内幕交易



我们保护非公开的重要信息,并遵循公平的股票交易惯例。

如何以正确的方式获得成效

人们根据他们认为一家公司未来的业绩是否更好来买卖股票。作为一名员工,您知道其他人不知道的公司信息。在股票交易中使用投资者希望了解的信息(通常被称为“重要信息”)或者将该信息传递给他人,这被称为内幕交易,是非法的。

我们通过以下方式避免内幕交易:

- 从不直接或间接与任何人(包括家人或朋友)共享重要的非公开信息
- 从不在持有重要的非公开信息时买卖股票
- 避免内幕交易的表象,包括不在公司政策禁止您交易时(如您处于管制期)交易 Lear 的股票。
- 如果您被允许买卖股票,请向法律部门寻求建议



什么是重要信息?

重要非公开信息是指投资者可能认为重要的、会影响股价的、没有公开的、与 Lear 相关的任何正面或负面信息。以下是一些在 Lear 公布之前可能构成重要非公开信息的信息类型示例:

- 盈利预测、销售前景、计划股息支付或流动性问题
- 新工厂或工厂关闭计划
- 重大财务损益,或重大财务损益预测
- 潜在收购、合并或剥离
- 新产品创新、未宣布的计划奖励或损失或商业机会
- 政府调查或威胁诉讼
- 组织变动或行政领导层变动
- 客户或 Lear 生产计划变动

我们的行动准则



正确的方式

您计划卖掉一些 Lear 王股票来完成一项大型购买。您正在进行一项大型收购，而公司一直在努力保守机密。尽管您尚未收到管制通知，但您认为由于您对交易的了解，这可能看起来很糟糕。在指导交易之前，您与法律部门核实以确保没有问题。

做得很对。尽管您计划的出售 Lear 股票与收购无关，但您参与收购可能会给人以内幕交易的表象。即使您尚未收到禁止买卖 Lear 股票的通知（管制通知），如果您了解重要非公开信息（如重大收购），在交易前最好咨询法律部门。



哪种方式？

您了解到 Lear 很快就会宣布一项交易。您顺便向一位朋友提到了此事。即使您让她不要告诉任何人，但她根据这些信息购买了股票。由于您没有从传递信息中受益，那就应该不是问题，对吧？

有关重要非公开信息的规则规定，买卖股票或向他人提供信息都是非法的。传递信息这种行为违反了美国联邦证券法和 Lear 的《准则》。您和您的朋友都可能被指控内幕交易。此外，您可能在工作中面临纪律处分，包括解雇。如果您不确定是否将 Lear 敏感信息用于与工作无关的任何目的，应立即前往法律部门寻求建议。



错误的方式

您的一个最好的朋友拥有大量 Lear 股票。您听说一位客户可能会取消一项可能影响 Lear 财务状况的重大计划。您的朋友可能会因此赔钱。如果您告诉他，卖掉股票可能是个好主意，如果您不给出理由，就应该没问题，对吧？

不对。当您知道重要的非公开信息时给任何人建议都是内幕交易。当您掌握有关 Lear 或与 Lear 有业务往来的其他公司的重要非公开信息时，切勿提供与 Lear 或 Lear 的任何业务往来公司有关的股票推荐。



在行业 和社区 内工作

44 与供应商合作

46 社交媒体

48 可持续发展

50 慈善捐款

与供应商合作



我们仔细选择供应商，并与他们建立长期合作关系，以实现共赢。以高效地工作。

如何以正确的方式获得成效

Lear 的核心竞争力之一是管理我们复杂的全球供应链。我们依靠数千家供应商开展 Lear 的业务。我们不断评估供应商质量、交付和价格，以及供应商的法规遵从、治理、人权和商业惯例。我们还与多个组织合作，支持供应商多元化倡议。我们不会基于种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍或任何其他受保护类别而不予考虑任何潜在供应商。

我们通过以下方式精心选择最佳供应商：

- 执行审计流程，包括在可行的情况下进行现场审查
- 确保所有供应商遵守适用的美国制裁和全球反贿赂和反腐败法律
- 要求我们的供应商符合我们的《[全球供应商要求手册和行为准则](#)》以及我们的《[供应商可持续发展政策](#)》中的标准
- 使用 [E&C 披露管理系统](#) 筛查高风险供应商

谁可能是高风险供应商？

确定谁可能是高风险供应商需要审查几个因素，包括供应商的位置、业务类型和当前全球事件。可从道德与合规部获得潜在高风险供应商指南。本指南随着全球风险的发展或变化而更新。





请阅读我们的
**《全球供应商要求手册
和行为准则》**
以及我们的**《供应商
可持续发展政策》**。

我们的行动准则



正确的方式

一家新供应商提交了极低的报价，您还注意到他们的总部设在受制裁的国家。由于可用供应商很少，时间也很紧迫，您的经理暗示您跳过筛查要求批准该供应商。然而，您知道，与违反美国制裁的供应商做生意可能会对 Lear 产生严重影响。您将供应商信息提交至 **E&C 披露管理系统**。

做得很对。与制裁名单上的公司做生意可能会导致 Lear 违反美国制裁。最好在签订供应商协议之前进行尽职调查，而不是在以后发现合规问题。



哪种方式？

您注意到，从供应商处收到的三份新计划报价中，有两份几乎相同，包括两个供应商的邮寄地址。这两份报价都将为 Lear 节省大量成本。既然您已经遵循了至少需要三份报价的政策，那么将业务授予其中一个应该没问题，对吧？

可能不对。虽然这在技术上符合 Lear 政策，但似乎报价是由同一实体提交的，或者如果有两个实体，则它们协调了投标。与您的经理讨论该问题，并将您的发现报告给道德与合规部。



错误的方式

一位政府官员推荐了一家供应商，并建议您允许其参与即将到来的投标机会。政府官员并没有坚持让您选择他们推荐的供应商，所以这不应该是个问题，对吧？

不对。当政府官员参与商业交易时，您需要联系法律部门或道德与合规部。在考虑该供应商之前，Lear 必须进行尽职调查，并确保包括推荐的供应商不会显得不合适或违反任何反贿赂或反腐败法律。

社交媒体



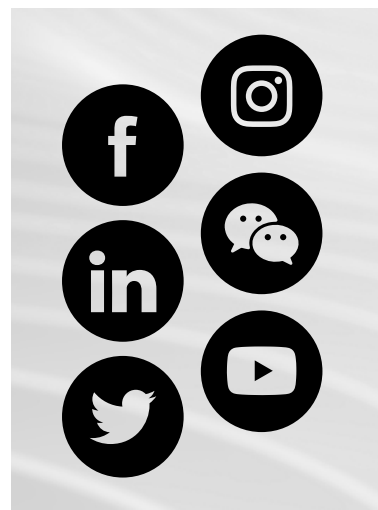
我们对我们的社交媒体帖子和评论负责,并留意它们的影响。

如何以正确的方式获得成效

社交媒体可以激发灵感和提供信息。然而,如果不仔细考虑,帖子可能不合适,或者违反了 Lear 关于骚扰或歧视的政策。在社交媒体上发帖子和评论时,尊重他人是很重要的。

我们通过以下方式保护公司在社交媒体上的声誉:

- 从不以公司的名义发帖子,除非得到公司通信部的批准
- 将意见确定为我们自己的意见
- 从不分享 Lear 或我们客户的任何机密信息或商业机密,包括原型图片、内部报告或产品设计或我们生产设备的任何图片
- 从不发表骚扰或歧视性言论或暴力威胁,或任何其他违反我们的
《无骚扰工作场所政策》、《工作场所暴力和武器政策》
或《平等就业机会政策》的言论



我们的行动准则



正确的方式

公司通信部发布公告称, Lear 的其中一款产品获得了质量奖。由于您对参与该产品团队感到自豪, 您决定在个人社交媒体上发布该公告的链接。

做得对! 您没有共享任何机密信息, 因为公司通信部已公开宣布该奖项。Lear 鼓励员工分享公司公开披露的积极故事。



哪种方式?

您很高兴向全世界介绍我们的新产品, 并计划在社交媒体上发布一条非常简单的一句话消息。那应该没问题, 对吧?

也许。公司是否已发布新闻稿或公开介绍该产品? 您的帖子可能会干扰精心策划的营销策略或释放尚未公开的信息。首先获得公司通信部的批准。



错误的方式

您在工作时与一位同事发生了纠纷, 因为他导致生产速度降低。下班后, 您在社交媒体网站上发表一些贬低同事的言论。作为回应, 您的同事侮辱了您。其他员工也加入进来。最终, 事件升级, 您威胁说明天上班时要收拾同事。第二天, 一名员工与人力资源部分享了所有帖子。由于您是在下班后发表的言论, 您认为您不应该惹麻烦。

错。如果您对同事的受保护身份 (例如同事的种族、年龄、性别) 发表贬损性评论或以暴力相威胁, 即使您是在工作之外发表的言论, 也违反了 Lear 的政策。无论何时何地发表这些言论, 这些类型的言论都会给同事创造不友好的工作环境, 使他们在工作中感到不安全。解决工作场所问题的最佳方式是直接与您的主管或同事交谈。根据我们的《无骚扰工作场所政策》或《工作场所暴力和武器政策》, 不得发布任何可能被合理视为恶意、淫秽、威胁或恐吓的内容, 或可能构成骚扰或欺凌的内容。



Lear Corporation ✓
@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation ✓

Yesterday at 6:33 AM · 🌐

Exciting news! 🎉 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that in a global mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, https://bit.ly/3JEcOHS #WinningThe



更多地阅读
我们的《社交媒体政策》。

可持续发展



每天, 我们都在努力做得更好。

如何以正确的方式获得成效

我们的员工支持我们的目标, 即减少环境影响, 加强当地社区, 提高公司的可持续发展。作为《联合国全球契约》的签署方, 我们的环境管理、社会责任和治理 (ESG) 工作以联合国的 17 项可持续发展目标为指导。我们也在专注于更清洁、更安全、更智能和更舒适的机动性, 践行 Making every drive better™。

我们通过以下方式支持 Lear 的 ESG 工作:

 环境	• 支持我们社区的环境项目 • 开发绿色技术, 使用可持续采购, 高效负责地经营我们的工厂 • 确定机会, 设计重量轻、质量轻、可回收、使用生物基、可回收和可再生成分的产品
 社交	• 在工作中培养协作、互动、宽容和尊重 • 要求所有供应商和分包商遵守与我们相同的劳工标准
 治理	• 在我们的经营和产品战略中建立可持续发展流程 • 确保我们产品中使用的原材料不会直接或间接导致资金冲突、侵犯人权或不道德对待动物 • 要求员工和供应商执行行业领先的道德对待动物政策和惯例, 包括动物的五大自由





进一步了解

Lear 可持续发展。



我们的 **EHS 政策** 侧重于防止污染、提供安全的工作环境、保护自然资源和遵守政府法规。



我们的 **质量政策** 强调了我们建立最高质量、价值、服务和技术行业标准的承诺。



我们的 **人权政策** 以《联合国全球契约》、其十项原则和可持续发展目标以及 1998 年《工作中的基本原则和权利宣言》为指导。



我们的 **《供应商可持续发展政策》** 适用于向 Lear 及其分包商提供货物或服务的任何第三方。



我们的 **《负责任材料采购政策》** 要求员工和供应商在生产流程、材料和组件采购以及解决环境、社会和产品安全问题方面采用最佳实践。



我们的 **《无砍伐森林政策》** 加强了负责任的采购，提高了供应链的透明度，保护了自然资源，禁止砍伐，并确保我们购买的材料不是从非法砍伐的地区或受保护的地区获得的。

我们的行动准则



正确的方式

在为客户进行新设计的过程中，您发现了一种基于生物的替代方案，可以在不增加成本的情况下减少产品的碳足迹。您向您的主管提出了您的建议。

干得好！Lear 一直在努力寻找创新并使其产品环保的方法。



哪种方式？

您注意到您的装配线产生了可以重复使用的废料。您对如何重复使用材料有一个大致的想法，但没有具体的想法。您应该告诉您的主管吗？

当然了！我们一直在寻找回收、再利用和防止整个设施浪费的方法。



错误的方式

您注意到一份环境报告日复一日地列出了同样的读数。知道连续几天获得相同的读数是极不可能的，您对信息是如何被记录或测量的产生了怀疑。再说一遍，您不想让任何人陷入麻烦。这真的不是您的工作，所以您保持沉默。

我们在 Lear 不是这样工作的。如果您看到可疑的事情，请告诉您的主管或使用**热线**。无论是无心之过、程序性疏忽还是设备错误，不准确的环境报告都与我们的经营方式不一致，可能导致罚款或更严重的后果。

慈善捐款



我们关心并支持我们经营和开展业务的社区。

如何以正确的方式获得成效

Lear 支持致力于经济福利、教育和环境管理的慈善机构。我们为悠久的社区参与历史感到自豪。我们的捐款委员会确保所有慈善捐款都符合 Lear 的目标，我们的员工热心参与我们全球社区的各种慈善和服务组织。

我们通过以下方式支持当地社区：

- 选择体现我们价值观的慈善机构
- 通过地区捐款委员会获得使用公司名称或资源支持慈善事业的许可（地区捐款委员会联系人列在[慈善捐款政策](#)中）
- 从不将 Lear 资金用于政治捐款，要求供应商提供政治支持，或使用公司名称或资源（包括资产、服务或设施）来宣传政党或候选人



我们的行动准则



正确的方式

作为当地慈善机构的董事会成员，您被要求向我们的供应商申请捐款。您解释说，您不能要求 Lear 供应商为慈善事业捐款，因为这可能看起来不合适。做得对吗？

当然了！要求供应商向您作为董事会成员的慈善机构捐款可能会产生利益冲突。利用您的职位影响供应商将违反 Lear 政策。



哪种方式？

您想让 Lear 捐款给您担任志愿者的非营利组织。该慈善机构位于 Lear 工厂附近，提供培训，帮助人们重新就业。Lear 会支持这个慈善机构吗？

也许。所有慈善捐款申请必须提交给您所在地区的捐款委员会审批。公司委托地区捐款委员会确保慈善机构的使命和价值与 Lear 的一致。



错误的方式

您自愿通过整理竞选材料来支持候选人。公司自助餐厅有您需要的空间，午饭后勤荡荡的。由于竞选活动提供所有的材料，让志愿者使用房间也没关系，对吧？

不对。虽然公司尊重每位员工参与政治进程的权利，但我们不站边。不允许使用任何公司资源，包括建筑空间，因为这意味着公司支持特定候选人。禁止的政治捐献还包括在工作时间内为政治活动或事业捐献时间。如果您想在工作时间为政治候选人做志愿者，您必须利用假期。



请参阅我们的
[慈善捐款政策](#)。



53 我的誓言

我的誓言

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

我的誓言



我发誓以正确的方式获得成效。

感谢您抽出时间了解我们的《商业行为与道德准则》。如果您对适用于您的活动的政策或法律有疑问，请联系您的主管、当地人力资源代表、法律部门或公司合规部。

我们的《商业行为与道德准则》代表了对正确行为的承诺。

当我代表 Lear 时，我同意：

- 坚持 Lear 以正确的方式获得成效的承诺
- 了解并遵守《商业行为与道德规范》、其他 Lear 政策和适用法律
- 当我看到或怀疑违反《商业行为与道德准则》、其他 Lear 政策或适用法律时，我会勇敢说出
- 完成所有道德与合规培训课程
- 配合道德与合规调查

签名：_____

日期：_____

请将此已签名的页面提供给您的人力资源代表。