



Codul Lear
de conduită
și etică în
afaceri



Cuprins

- 3** Codul Lear de conduită și etică în afaceri
- 9** Protejăm Lear și punem compania pe primul loc
- 20** Lucrăm împreună în cadrul Lear
- 31** Acționăm cu integritate
- 43** Ne implicăm în industrie și comunitate
- 52** Angajamentul meu





Codul Lear de conduită și etică în afaceri

- 4 Un mesaj de la liderii noștri
- 5 Ce ne motivează
- 6 Acționăm cu integritate

Un mesaj de la liderii noștri

Obținerea rezultatelor în mod corect reprezintă una dintre valorile noastre de bază. Acest lucru presupune să dăm dovadă de respect, să luăm decizii corecte și să acționăm întotdeauna cu integritate, indiferent dacă lucrăm cu colegii de echipă, clienții, furnizorii, investitorii sau comunitățile noastre.

Codul nostru de conduită și etică în afaceri ne ajută să luăm decizii mai bune. Ne-am actualizat Codul pentru a fi mai ușor de înțeles și de aplicat în cadrul experiențelor noastre de lucru de zi cu zi. Fiecare secțiune a Codului este structurată în același mod:

- O prezentare clară și simplă a modului în care obținem rezultate în mod corect
- Situații din lumea reală preluate din experiențele angajaților, care exemplifică răspunsuri corecte și incorecte

Deși Codul include multe subiecte, acesta nu acoperă toate situațiile posibile. Pentru mai multe informații, accesați linkurile incluse în acesta. Dacă aveți nevoie de sfaturi, vă rugăm să discutați cu managerul dvs., cu Departamentul Juridic, Departamentul de Resurse Umane sau Departamentul de Etică și Conformitate.

Alăturați-vă angajamentului nostru de a respecta acest Cod. Familiarizați-vă cu acesta. Acționați cu integritate și dați dovadă de o conduită etică în tot ceea ce faceți. Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, vă rugăm să vă exprimați preocupările!

Vă mulțumim pentru tot ceea ce faceți pentru a lua decizii mai bune și pentru a obține rezultate în mod corect în fiecare zi.

Cu stimă,



Ray Scott
Președinte și
Director General Executiv



Chris Mazzoli
Director General de Conformitate



Ce ne motivează

ISTORIA NOASTRĂ



Moștenire de peste 100 de ani ca furnizor principal de automobile



184.000 de angajați în 38 de țări



Cel mai mare furnizor de piese pentru automobile cu sediul central în SUA din lume



Proiectăm și fabricăm produse de clasă mondială pentru fiecare mare producător auto

VIZIUNEA NOASTRĂ

Echipa noastră talentată creează produse care asigură confortul, bunăstarea, confortul și siguranța consumatorilor. Lucrând împreună, ne atingem obiectivul –

Making every drive better™

VALORILE NOASTRE

Reputația noastră se bazează pe modul în care ne tratăm unii pe alții și pe toți cei cu care lucrăm.

Adoptați o atitudine incluzivă.

Ne angajăm unii față de ceilalți și față de furnizorii și clienții noștri și dorim să protejăm mediul și să sprijinim comunitățile în care trăim și lucrăm. Îi tratăm pe toți cu demnitate și respect.

Fiți inventivi.

De la dezvoltarea experiențelor inovatoare și inteligente pentru vehicule până la furnizarea de excelență operațională, mergem mereu înainte.

Obțineți rezultate în mod corect.

Lucrăm în echipă, înțelegem nevoile clienților noștri, ne arătăm respectul, îi împuternicim pe ceilalți, luăm decizii documentate și în timp util, investim în talentul nostru pentru viitor și ne concentrăm pe obiectivele pe termen lung în loc de câștiguri pe termen scurt.

Acționăm cu integritate

Codul nostru este fundamentul etic al companiei noastre. Ne ajută să desfășurăm afaceri în mod legal, corect și onest, stabilind așteptări și oferindu-ne îndrumări pentru a ne ajuta **să facem alegeri mai bune** în fiecare zi. Punerea în practică a valorilor noastre promovează o cultură a încrederii și a respectului – cu colegii noștri de echipă și cu mulți oameni cu care lucrăm în afara companiei noastre.

CUM POT FACE O DIFERENȚĂ?

Indiferent care este rolul dvs. în cadrul Lear, aveți ocazia să susțineți cultura etică a companiei noastre și să sprijiniți valorile Lear.

Întrebați cum obținem rezultate în mod corect:

- **Înțelegeți și respectați Codul nostru**, politicile companiei și legile aplicabile
- **Finalizați toate cursurile de formare în etică și conformitate**
- **Exprimați-vă preocupările** dacă observați sau suspectați o încălcare a Codului, a politicilor companiei și a legilor aplicabile
- **Cooperati în investigațiile de etică și conformitate**
- **Puneți întrebări** când aveți nevoie de un sfat, nu sunteți siguri cum să acționați sau observați ceva care vă face să vă simțiți incomfortabili
- **Dacă aveți idei pentru a ne îmbunătăți cultura etică, împărtășiți-le cu Departamentul de Etică și Conformitate**

Dacă sunteți manager,

- **Conduceți prin exemplu** și demonstrați viziunea și valorile Lear prin propriile dvs. acțiuni
- **Discutați cu membrii echipei despre probleme etice** și încurajați-i să pună întrebări și să își exprime preocupările
- **Gestionați preocupările** aduse la cunoștința dvs. și notificați Departamentul de Etică și Conformitate cu privire la toate încălcările reale sau suspectate ale Codului sau politicilor
- **Nu ripostați** împotriva niciunei persoane care raportează o îngrijorare sau participă la o investigație



EXPRIMAREA PREOCUPĂRILOR

Cu toții trebuie să ne jucăm rolul în aplicarea Codului și în protejarea companiei Lear. Dacă observați sau suspectați orice acțiune necorespunzătoare, exprimați-vă preocupările. Departamentul de Etică și Conformitate este aici să vă ajute. *Împreună putem găsi soluția corectă.*

Când trebuie să vă exprimați preocupările

- ✓ Dacă nu sunteți siguri ce solicita Codul într-o anumită situație
- ✓ Dacă observați sau suspectați o încălcare a:



Codului nostru



Politicilor sau procedurilor noastre



Orice lege sau reglementare

- ✓ Dacă vă simțiți presat să faceți ceva despre care credeți că ar putea încălca Codul, politicile sau procedurile noastre sau orice lege sau reglementare

Cum să vă exprimați preocupările



Discutați cu managerul dvs. sau cu Departamentul de Resurse Umane



Comunicați-le online la adresa everyone.lear.com sau reportlineweb.com/Lear



Comunicați-le prin telefon la numerele publicate pe pagina de internet a Departamentului de Etică și Conformitate



Comunicați folosind aplicația pentru telefon mobil, prin scanarea codului QR de mai jos sau de pe afișele din unitatea dvs.



Prin e-mail, Departamentului de Etică și Conformitate, la adresa compliance@lear.com



Prin poștă, către Directorul General de Conformitate al Lear, la adresa 21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033



Scanați acest cod QR cu telefonul inteligent pentru a accesa formularul web Lear conceput pentru mobil.

Comunicările online sau prin telefon pot fi făcute în limba dvs. locală și anonim, cu excepția cazului în care acest lucru este interzis de legea locală.

Ce este Departamentul de Etică și Conformitate?

Departamentul nostru de Etică și Conformitate ajută Lear și angajații săi să mențină cele mai înalte standarde de integritate prin angajamentul conducerii, instruire, îndrumare și comunicare continuă. Ne marcăm progresul în Raportul anual de sustenabilitate al companiei Lear.

Consultați **Politica noastră de comunicare a reclamațiilor.**

CE SE ÎNTÂMPLĂ CÂND ÎMI EXPRIM PREOCUPĂRILE?

Apelurile și rapoartele către linia de asistență sunt gestionate de o companie externă. În majoritatea țărilor, aveți opțiunea de a rămâne anonimi. În țările în care legea nu permite acest lucru, reprezentantul liniei de asistență vă va anunța. Dacă utilizați aceste resurse pentru a vă exprima preocupările, veți primi un număr de raport, astfel încât să puteți verifica starea raportului sau să oferiți informații suplimentare. Toate problemele raportate prin linia de asistență vor fi transmise echipei de Etică și Conformitate, iar întrebările dvs. vor fi abordate cu promptitudine.

Luăm în serios toate reclamațiile. Odată primit un raport, investigăm cât mai discret posibil și stabilim dacă Codul, politicile sau legile noastre aplicabile au fost încălcate. Codul nostru solicită tuturor angajaților Lear să coopereze cu investigațiile.

Investigațiile sunt concepute pentru a înțelege și raporta faptele. Fiecare investigație implică fapte și circumstanțe unice. Unele sunt complexe și au nevoie de mai mult timp pentru a fi rezolvate. Altele sunt urgente și necesită atenție imediată.

Linia de asistență pentru etică și conformitate

O numim o linie de asistență pentru că echipa de Etică și Conformitate este aici pentru a răspunde la întrebări despre Codul și politicile noastre.

FĂRĂ REPRESALII

Politica anti-represalii protejează persoanele care își exprimă preocupările și cooperează în timpul investigațiilor. Dacă considerați că dvs. sau un coleg de muncă se confruntă cu represalii, notificați imediat Departamentul de Etică și Conformitate. De asemenea, puteți utiliza oricare dintre canalele noastre de raportare.

DEROGĂRI DE LA COD

O derogare de la respectarea Codului nostru pentru directorii executivi sau managerii Lear poate să fie făcută numai de Consiliul de Administrație Lear sau de un comitet al Consiliului care acționează în numele Consiliului și va fi dezvăluită prompt în măsura cerută de lege și de cerințele de listare ale Bursei de Valori din New York. O derogare de la Codul nostru pentru toți ceilalți angajați poate fi făcută numai de către Departamentul Juridic Lear.

Consultați
**Politica noastră
anti-represalii.**

- 10** Tehnologia informației
Conformitate și securitate
- 12** Conflicte de interese
- 14** Informații confidențiale
sau proprietare
- 16** Protejarea și utilizarea
corespunzătoare
proprietăților companiei
- 18** Comunicații externe
la nivel de corporație

Protejăm Lear
și punem
compania pe
primul loc

Tehnologia informației

Conformitate și securitate



Protejăm și folosim resursele noastre de tehnologie a informației pentru a lucra eficient.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

În lumea de astăzi, ne bazăm pe instrumentele de tehnologie a informației în fiecare zi. Calculatoarele, telefoanele mobile, e-mailul, serverele și rețelele ne ajută să comunicăm rapid, să colectăm date, să îmbunătățim productivitatea și să ne servim mai bine clienții. Utilizarea necorespunzătoare ne poate dăuna reputației și ne poate pune în pericol securitatea. Pentru a proteja proprietatea companiei sau a detecta un potențial comportament criminal, comunicațiile și activitățile pe sistemele, echipamentele și dispozitivele deținute de Lear pot fi monitorizate, în măsura permisă de lege.

Ne protejăm resursele de tehnologia informației astfel:



Securitatea dispozitivelor

- Securizarea dispozitivelor de calcul pentru a preveni furtul sau pierderea echipamentelor și a informațiilor sensibile de pe acestea
- Blocarea ecranelor sau deconectarea când lăsați un dispozitiv nesupravegheat
- Participarea la cursul de formare în domeniul securității informațiilor, astfel încât să puteți identifica phishing-ul și alte escrocherii utilizate de infractorii cibernetici



Transferul prin e-mail și de date

- Nu ocoliți sau dezactivați niciodată măsurile de securitate a informațiilor
- Utilizarea accesului la internet și a e-mailului furnizate de Lear în mod etic, legal și în conformitate cu politicile Lear
- Nu utilizați niciodată servicii publice de e-mail pe internet, cum ar fi Gmail, Yahoo etc. pentru comunicațiile Lear
- Stocarea fișierelor de date critice, importante sau sensibile folosind serviciile IT aprobate de corporație



Acreditările utilizatorului

- Nu partajați niciodată parolele și păstrați toate parolele de utilizator confidențiale
- Schimbarea imediată a parolelor dacă sunt compromise sau conform instrucțiunilor unui administrator de securitate



Gestionarea software-ului

- Respectarea legilor privind drepturile de autor și licențele software
- Nu instalați niciodată software neaprobat sau deținut personal pe dispozitivele deținute de companie (consultați [Lista globală de software](#))
- Repornirea computerului cel puțin o dată pe lună sau când vă este indicat de departamentul IT al corporației, pentru a asigura că actualizările software sunt instalate, inclusiv corecțiile de securitate

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Primiți un e-mail de la un furnizor care vă solicită să transferați plata către un nou cont bancar. Totul arată în regulă, dar pentru a fi sigur, sunați furnizorul personal.

*Foarte bine. Urați **Politica bancară de securitate** și procedurile Lear. Infractorii cibernetici adesea utilizează această metodă pentru a fura bani de la companii precum Lear. Dacă aflați că e-mailul nu a fost trimis de furnizorul dvs., contactați Serviciul tehnic de asistență globală imediat.*



În ce mod?

Descărcați informații sensibile ale companiei pe un stick înainte de o călătorie de afaceri, pentru a vă asigura că aveți documentele disponibile cu dvs. E o idee bună?

Probabil că nu. Stick-urile sunt ușor de pierdut și pot fi compromise. Există modalități mai bune și mai sigure de a transfera date sensibile ale companiei. Dacă trebuie să stocați date sensibile ale companiei pentru a le avea la dispoziție la distanță, utilizați un serviciu sau dispozitiv IT aprobat la nivel de corporație.



Modul incorect

Aveți nevoie de acces la un fișier aflat pe o unitate restricționată pentru a răspunde la o întrebare urgentă pentru un client, dar nu sunteți în birou. Sunați un coleg care nu are acces la unitatea restricționată și îi transmiteți parola, pentru ca acesta să poată accesa informațiile și să vi le trimită. Dacă îi acordați permisiunea de a utiliza parola și o faceți doar o dată, este în regulă. Nu-i așa?

Nu. Parolele nu trebuie partajate niciodată, sub nicio circumstanță. Toți angajații sunt răspunzători pentru orice acțiune întreprinsă cu acreditările lor. În schimb, găsiți pe cineva care este autorizat să acceseze unitatea restricționată și rugați-l să preia informațiile pentru dvs. folosind parola proprie.

Consultați **Politica privind securitatea informațiilor** și **Declarația privind informațiile confidențiale.**

Raportați comportamente chestionabile legate de computere sau pierderea dispozitivelor companiei **Serviciului tehnic de asistență globală.**



Conflicte de interese



Luăm decizii obiective, punând Lear înaintea intereselor noastre personale.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

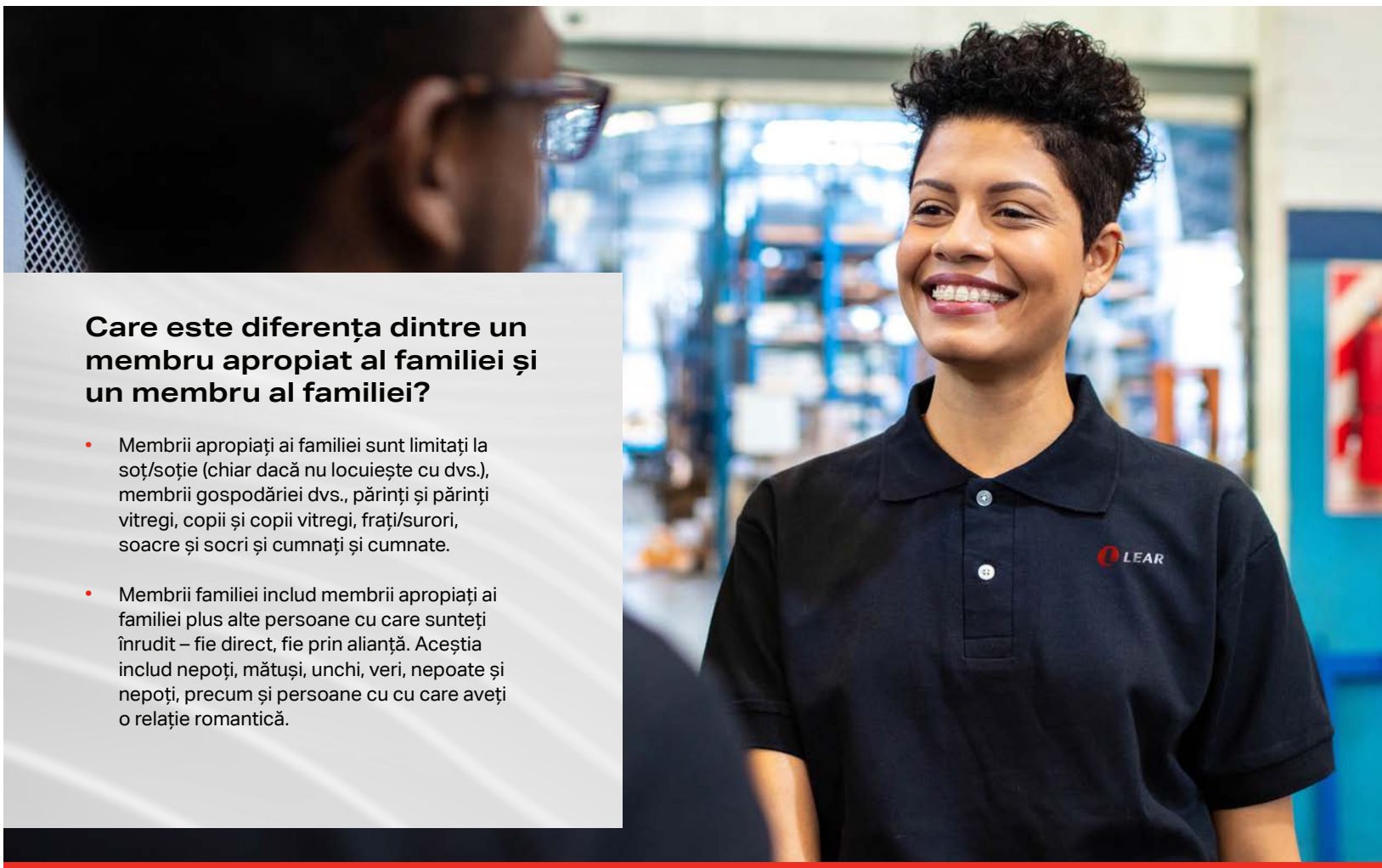
Toată lumea are interese în afara muncii. Atunci când interesele noastre personale intră în conflict cu ceea ce este mai bine pentru companie, poate fi greu să facem alegerile corecte. Relațiile sociale sau de familie, investițiile financiare sau activitățile în afara muncii pot influența capacitatea noastră de a lua decizii de afaceri imparțiale. Comunicăm toate conflictele potențiale către Departamentul de Etică și Conformitate prin intermediul sistemului de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații, astfel încât acestea să poată fi abordate și gestionate corespunzător.

Evităm conflictele de interese astfel:

- Nu folosim niciodată activele companiei, proprietățile, informațiile sau poziția noastră în beneficiul personal sau al familiei sau prietenilor noștri
- Utilizăm sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații pentru comunicarea imediată a următoarelor situații:
 - Angajarea sau activitatea în afara Lear, inclusiv calitatea de membru în consilii private, publice sau non-profit
 - Dacă **membrii apropiați ai familiei** au un interes de proprietate legat de un concurent, furnizor sau client
 - Când orice **membru al familiei** lucrează în cadrul Lear sau pentru un concurent, furnizor sau client

Care este diferența dintre un membru apropiat al familiei și un membru al familiei?

- Membrii apropiați ai familiei sunt limitați la soț/soție (chiar dacă nu locuiește cu dvs.), membrii gospodăriei dvs., părinți și părinți vitregi, copii și copii vitregi, frați/surori, soacre și socri și cumnați și cumnate.
- Membrii familiei includ membrii apropiați ai familiei plus alte persoane cu care sunteți înrudit – fie direct, fie prin alianță. Aceștia includ nepoți, mătuși, unchi, veri, nepoate și nepoți, precum și persoane cu care aveți o relație romantică.



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Soția dvs. lucrează în departamentul de vânzări al unui furnizor Lear. Pentru a evita problema unui conflict de interese, comunicați acest lucru supervisorului dvs.

Bine gândit, mai ales dacă sunteți într-o poziție care influențează afacerile dintre Lear și furnizor. Pe lângă informarea supervisorului dvs., trebuie să raportați și prin intermediul sistemului de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații Lear. Prin dezvăluirea acestei relații, evitați chiar și numai aparența unui conflict de interese.



În ce mod?

Aflați că arhitectul dvs. personal este, de asemenea, un furnizor Lear. Nu considerați că ați primit un preț special sau o reducere. Cum ar trebui să procedați?

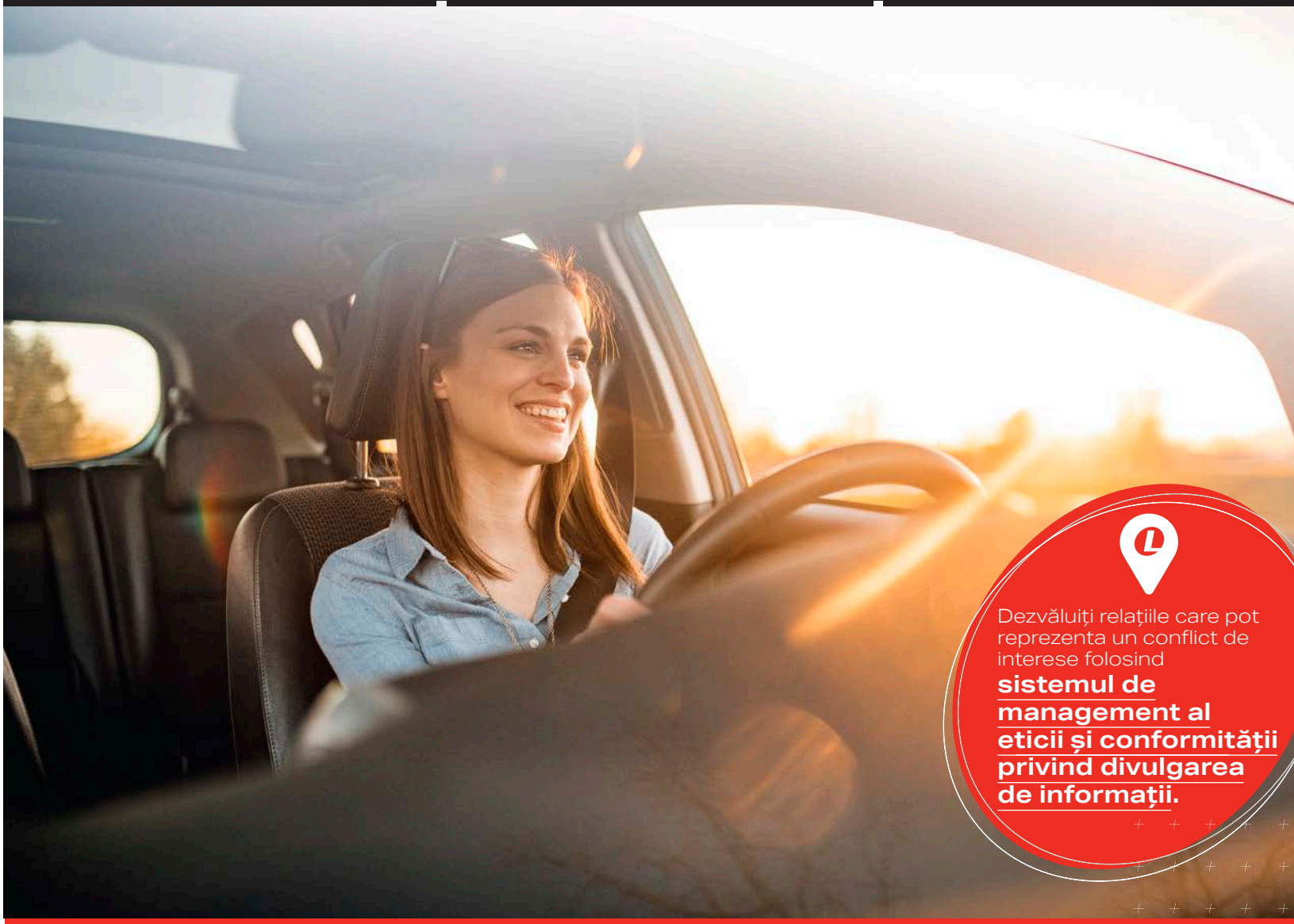
Folosirea unui furnizor al companie pentru afaceri personale, chiar dacă nu erați inițial conștient de această relație, ar putea fi un conflict de interese sau ar putea crea aparența unui conflict de interese. Trebuie să dezvăluiți prompt această situație prin intermediul sistemului de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații. Departamentul de Etică și Conformitate vă va sfătui cum să procedați.



Modul incorect

Nepotul dvs. își caută un loc de muncă, iar dvs. aveți o relație bună cu un furnizor care ar fi interesat să îl angajeze. Este o poziție entry-level. Din moment ce nu ar lucra pentru contul Lear, nu considerați că există un conflict.

Greșit. Dacă vă utilizați poziția pentru a influența un furnizor sau procesul de angajare, este un conflict de interese. Contactați Departamentul de Etică și Conformitate sau Departamentul Juridic local pentru sfaturi.



Dezvăluiți relațiile care pot reprezenta un conflict de interese folosind **sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații.**

Informații confidențiale sau proprietare



Protejăm și folosim în mod corespunzător informațiile confidențiale și proprietare ale Lear, ale clienților noștri și ale furnizorilor noștri.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

De la centrele noastre tehnice până la secția de producție, toți angajații Lear utilizează informații confidențiale sau proprietare pentru a ajuta compania noastră să reușească. Clienții și furnizorii noștri au, de asemenea, încredere în noi cu informațiile lor confidențiale și proprietare.

Utilizarea sau dezvăluirea neautorizată a informațiilor Lear, ale clienților noștri sau ale furnizorilor noștri ar putea afecta avantajul nostru competitiv, poate încălca obligațiile noastre față de clienții și furnizorii noștri și poate chiar expune Lear la răspundere juridică. În plus, utilizarea sau dezvăluirea neautorizată a informațiilor confidențiale și proprietare ar putea duce la măsuri disciplinare, inclusiv rezilierea contractului de angajare și acțiuni juridice.

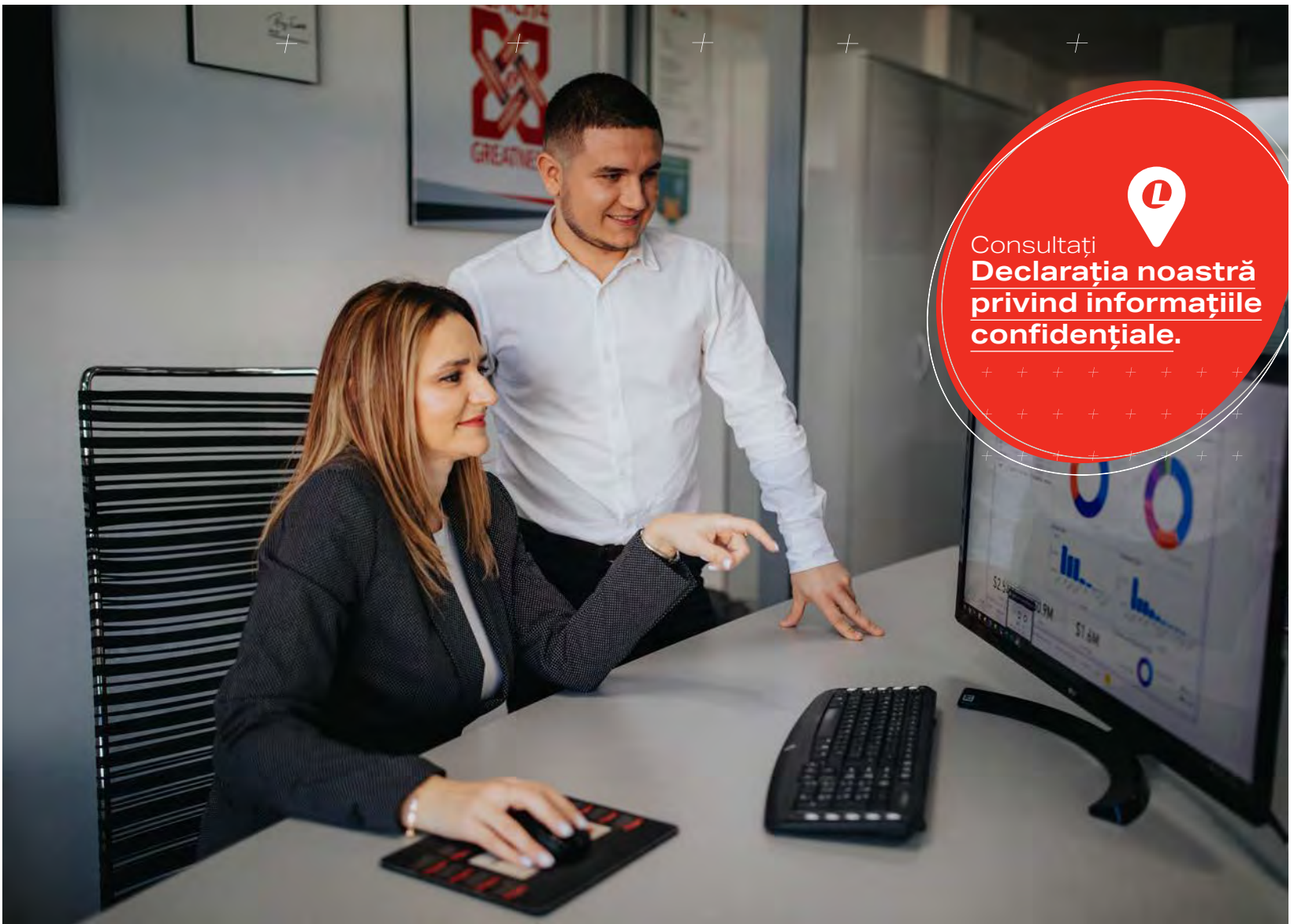
Protejăm informațiile confidențiale și proprietare astfel:

- Semnăm un **acord de confidențialitate sau de nedivulgare** înainte de a discuta informații Lear confidențiale sau proprietare cu un client sau furnizor sau cu orice altă parte externă
- Dezvăluim informații confidențiale sau proprietare numai atunci când este permis în baza unui acord de confidențialitate și chiar și atunci, numai dacă este necesar pentru a desfășura afaceri
- Ne asigurăm că documentele confidențiale nu sunt vizibile pentru alții, pe hârtie sau pe dispozitive electronice
- Nu discutăm niciodată în public informații confidențiale sau proprietare
- Protejăm toate informațiile confidențiale sau proprietare, chiar dacă nu mai lucrăm pentru Lear
- Solicităm îndrumări Departamentului Juridic dacă nu suntem siguri dacă informațiile sunt confidențiale sau proprietare
- Returnăm toate înregistrările care conțin informații confidențiale sau proprietare către Lear
- Notificăm imediat Departamentul Juridic cu privire la orice utilizare abuzivă reală sau suspectată, deturnare sau dezvăluire neautorizată a informațiilor confidențiale sau proprietare care vă atrag atenția

Ce sunt informațiile confidențiale sau proprietare?

Ar putea o persoană care nu face parte din Lear să găsească aceste informații pe internet? Dacă nu, considerați-le confidențiale sau proprietare. Informațiile confidențiale sau proprietare includ toate informațiile care nu sunt publice, cum ar fi:

- Planuri de afaceri și strategii corporative
- Planuri de vânzări și marketing
- Informații și analize privind costurile și prețurile
- Organigrame
- Informații despre compensații și beneficii, inclusiv tarifele salariale
- **Informații de identificare personală** despre alți angajați
- Practici de inginerie și fabricație, idei, designuri, secrete comerciale, documente, desene, date, prototipuri și produse vechi
- Rezultate financiare, date, prognoze și rapoarte nepublicate
- Potențiale tranzacții corporative, achiziții, cesionări și investiții
- Contracte și condiții cu furnizorii și clienții



Consultați
**Declarația noastră
privind informațiile
confidențiale.**

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Primiți un e-mail de la o colegă cu desene de proiectare atașate și observați o adresă de e-mail care nu aparține de compania Lear în linia „cc”. După ce o întrebați despre această adresă, colega vă spune să nu vă faceți griji – adresa de e-mail respectivă este pentru afacerea ei de consultanță nou înființată. Sunteți îngrijorat de faptul că colega dvs. ar putea folosi abuziv informațiile companiei și decideți să discutați cu managerul dvs.

Bine gândit. Informațiile proprietare și confidențiale nu trebuie trimise la adrese de e-mail personale și nu trebuie folosite niciodată în beneficiul personal sau pentru orice alt motiv care nu ține de activitatea dvs. în cadrul Lear. Atunci când informațiile proprietare și confidențiale părăsesc Lear, pierd protecțiile asigurate de procesele și sistemele de securitate IT ale Lear și riscă să fie expuse, pierdute, utilizate abuziv sau accesate de personal din afara Lear.



În ce mod?

Un manager vă solicită să încărcați fișiere confidențiale sau proprietare pe care nu le poate accesa pe un drive partajat. Mai târziu, aflați că managerul demisionează din companie. Ar trebui să spuneți cuiva?

Da. Ar trebui să contactați imediat Departamentul Juridic. Este posibil ca managerul să fi făcut cererea respectivă pentru a fura înregistrări confidențiale.



Modul incorect

Trimițeti accidental o ofertă de preț persoanei greșite. Notificați imediat persoana și solicitați ca e-mailul să fie șters (inclusiv din coșul de gunoi) înainte de a fi citit. De asemenea, informați clientul despre greșeală. Ați făcut tot ce se putea. Nu-i așa?

Greșit. Consultați-vă managerul pentru a vedea dacă există altceva ce trebuie făcut pentru a corecta greșeala. De asemenea, trebuie să vă asigurați că verificați încă o dată câmpul destinatarului în e-mailurile trimise pentru a evita aceeași problemă în viitor.

Protejarea și utilizarea corespunzătoare a proprietății companiei



Avem grijă de proprietatea companiei ca și cum ar fi a noastră.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

De la stivuitoare până la computere, cu toții folosim proprietatea companiei pentru a ne face treaba. Este responsabilitatea noastră să o folosim cu înțelepciune și să avem grijă de ea. Asta înseamnă să ne protejăm proprietatea împotriva utilizării necorespunzătoare sau a furtului.

Protejăm proprietatea companiei astfel:

- Utilizăm proprietatea companiei numai în scopuri comerciale legitime (deși utilizarea personală rezonabilă a computerelor și telefoanelor este permisă)
- Prevenim daunele, abuzul, risipa, furtul sau pierderea
- Nu folosim niciodată computerele sau telefoanele companiei pentru a accesa sau distribui materiale neadecvate sau ilegale, cum ar fi materiale pornografice
- Returnăm toate proprietățile companiei (și furnizăm parolele necesare) atunci când o părăsim pentru alte oportunități de carieră
- Raportăm orice suspectare de fraudă, furt, dezvăluire necorespunzătoare, risipă sau utilizare abuzivă a proprietății companiei

Exemple de proprietăți ale companiei:

Telefoane, calculatoare, monitoare, birouri, scaune, mașini de copiat, facilități, echipamente, vehicule, materii prime, fier vechi, prototipuri și inventar



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Vă îndreptați spre locația unui client pentru o întâlnire și decideți să vă opriți pentru o cafea pe drum. În loc să vă lăsați laptopul pe bancheta din față a mașinii, decideți să îl luați cu dvs. în cafenea. Chiar dacă veți fi plecat pentru câteva minute, ar fi regretabil ca cineva să îl fure.

Bine gândit. Ar trebui să fim cu toții atenți la protejarea proprietăților companiei și să nu ne asumăm riscuri.



În ce mod?

Lucrați până târziu și trebuie să vă informați soția. Este în regulă să utilizați telefonul sau computerul companiei pentru a trimite un mesaj?

Da. În general, dispozitivele deținute de Lear trebuie folosite doar pentru afaceri Lear. Cu toate acestea, utilizarea personală rezonabilă este permisă. Aceasta include mesaje personale rapide.



Modul incorect

Observați niște resturi de produs într-un coș de gunoi. Credeți că ați putea să le folosiți acasă. Din moment ce sunt aruncate, credeți că nu contează dacă le luați.

Dacă vedeți produse în coșul de gunoi care sunt utilizabile, atunci produsele nu au fost eliminate corect. Ar trebui să informați managerul unității. Acest material este cel mai probabil confidențial sau proprietar și ar trebui preluat în unitate pentru a fi eliminat conform procedurilor. În general, materialele din coșul de gunoi nu sunt disponibile pentru reutilizare.



Consultați
**Politica privind
sistemul de
gestionare a
securității
informațiilor.**

Comunicații externe la nivel de corporație



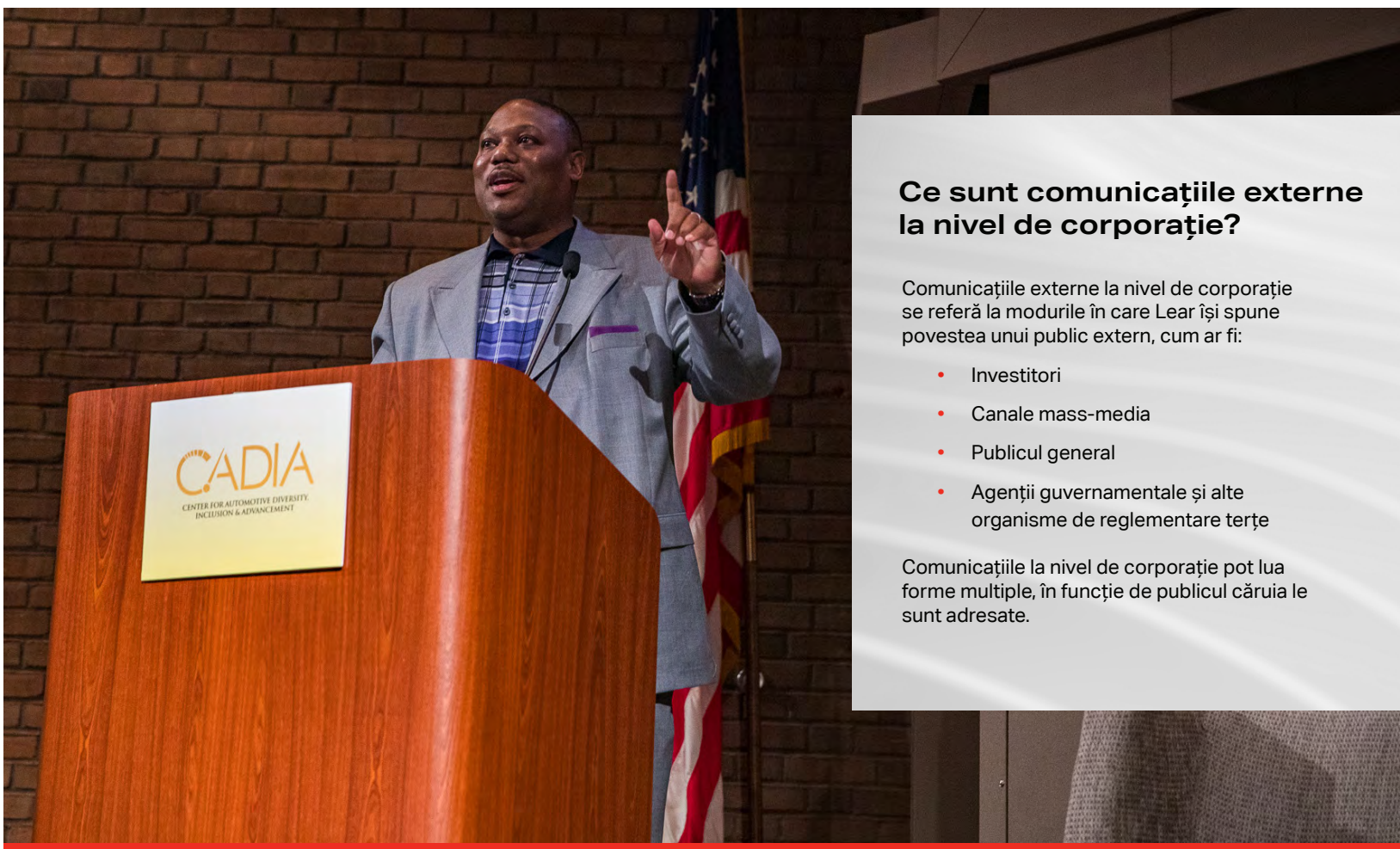
Folosim mesaje precise și consecvente atunci când spunem povestea Lear publicului.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Echipa noastră de comunicații la nivel de corporație se asigură că toate comunicările cu mass-media, investitorii și publicul sunt exacte și consecvente.

Sprrijinim echipa noastră de comunicații la nivel de corporație astfel:

- Redirecționăm orice solicitări ale mass-mediei, investitorilor sau alte solicitări din afara companiei către echipa de comunicații la nivel de corporație, împreună cu informațiile de contact ale persoanei respective
- Transmitem un **formular de solicitare de participare la conferințe** echipei de comunicații la nivel de corporație atunci când suntem invitați să vorbim la o conferință sau un alt angajament
- Redirecționăm orice solicitări ale unui furnizor sau ale altei organizații de a utiliza sigla Lear către echipa de comunicații la nivel de corporație

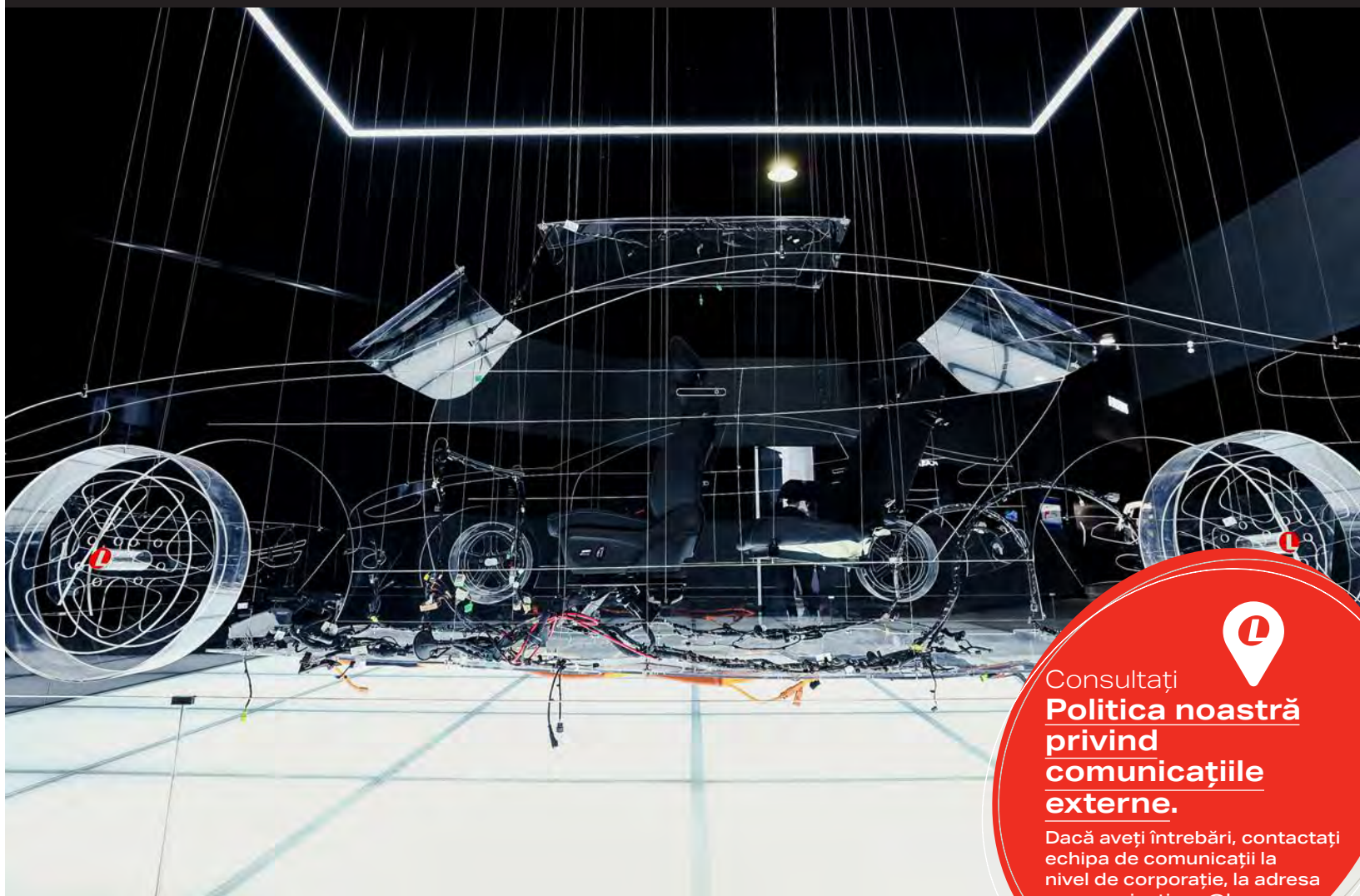


Ce sunt comunicațiile externe la nivel de corporație?

Comunicațiile externe la nivel de corporație se referă la modurile în care Lear își spune povestea unui public extern, cum ar fi:

- Investitori
- Canale mass-media
- Publicul general
- Agenții guvernamentale și alte organisme de reglementare terțe

Comunicațiile la nivel de corporație pot lua forme multiple, în funcție de publicul căruia le sunt adresate.





**Consultați
 Politica noastră
 privind
 comunicațiile
 externe.**

Dacă aveți întrebări, contactați
 echipa de comunicații la
 nivel de corporație, la adresa
communications@lear.com

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Un reporter de știri vă sună și începe să pună întrebări despre companie. Întrerupeți politicos, solicitați informațiile de contact ale reporterului și îi comunicați că echipa de comunicații la nivel de corporație îi va contacta.

Minunat! Echipa de comunicații la nivel de corporație va contacta reporterul și va afla mai multe despre solicitarea lor.



În ce mod?

Vi se cere să faceți o prezentare la o conferință. Aveți nevoie de permisiune?

*Da. Înainte de a fi de acord să vorbiți în cadrul unei conferințe sau eveniment, completați **Formularul de solicitare de participare la conferințe**. Formularul explică procesul de aprobare.*



Modul incorect

Unitatea dvs. intenționează să sponsorizeze un eveniment al comunității locale și ar dori să folosească sigla Lear în materialele promoționale. Deoarece compania și-a confirmat deja sponsorizarea, nu trebuie să obțineți permisiunea de a utiliza sigla Lear. Nu-i așa?

Greșit. Trebuie să informați echipa de comunicații la nivel de corporație legat de această solicitare. Există o multitudine de considerații privind utilizarea corectă a unei sigle Lear, inclusiv aprobarea percepută sau o relație specială care poate sau nu să reprezinte o poziție Lear oficială. Alte întrebări pot include cum și pentru cât timp este utilizată sigla. De aceea echipa de comunicații la nivel de corporație revizuieste fiecare solicitare de utilizare a siglei noastre.

- 21** Respectați pentru a fi respectat
- 23** Diversitate, echitate și incluziune
- 25** Mediu, sănătate și siguranță
- 27** Drepturile omului și practici corecte de muncă
- 29** Informații de identificare personală

Lucrăm împreună în cadrul Lear

Respectați pentru a fi respectat



Ne așteptăm ca toți angajații să se trateze reciproc cu respect.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Credem că cel mai bun mod de a livra produse și servicii de cea mai înaltă calitate este de a menține un mediu de lucru care încurajează colaborarea, incluziunea, deschiderea față de ceilalți și respectul. Nu tolerăm hărțuirea, discriminarea, violența la locul de muncă sau practicile disciplinare sau de management abuzive din punct de vedere fizic, mental sau emoțional.

Mentinem o cultură respectuoasă astfel:

- Apreciem toți membrii echipelor noastre
- Ne ascultăm unii pe ceilalți
- Suntem conștienți de cuvintele și acțiunile noastre
- Vorbim pentru ceilalți când asistăm la hărțuire sau agresiune
- Raportăm toate hărțuirile, discriminările, intimidarea și răzbunarea Departamentului de Resurse Umane sau prin linia de asistență



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

În timpul unei ședințe de echipă, un coleg spune o glumă care vă face să vă simțiți incomfortabil. După aceea, discutați cu persoana respectivă în privat și explicați de ce gluma a fost ofensatoare. Ați procedat corect?

Absolut, acesta este un bun exemplu în care e mai bine să luați poziție mai degrabă decât să fiți un spectator și să discutați direct cu un coleg de muncă într-o manieră respectuoasă. De asemenea, este posibil ca persoana să nu fi realizat că a făcut un comentariu ofensator. Multe incidente pot fi rezolvate dacă sunt abordate prompt și într-o manieră respectuoasă. În schimb, dacă vi se oferă feedback, primiți-l într-un spirit de cooperare.



În ce mod?

Observați că un membru de sex masculin al echipei vorbește în mod constant peste membrii de sex feminin. Sunteți îngrijorat că întreruperile repetate vor descuraja membrii de sex feminin ai echipei de la participarea activă în echipă. Ar trebui să spuneți ceva membrului masculin al echipei?

Da, mai ales dacă considerați că membrul de sex masculin al echipei poate să nu realizeze că întrerupe membrii de sex feminin. Vorbind pentru colegii dvs., contribuiți la construirea unui mediu mai incluziv și mai respectuos. Dacă nu vă simțiți confortabil să vorbiți sau dacă problema nu este rezolvată, ar trebui să o comunicați Departamentului de Resurse Umane.



Modul incorect

Un grup de colegi vă umilește constant în fața membrilor echipei. Deoarece aceștia sunt seniori, vă simțiți incomfortabil să abordați problema cu ei. Nu doriți să cauzați nicio dificultate. Ar trebui să continuați să îi ignorați?

Nu. Acest tip de comportament nu ne reflectă valorile. Ar trebui să discutați cu supervisorul dvs. sau să raportați problema Departamentului de Resurse Umane.



Politica noastră privind absența hărțuirii la locul de muncă și Politica noastră privind violența și armele la locul de muncă

se aplică tuturor angajaților, vizitatorilor, clienților, furnizorilor și altor non-angajați cum ar fi persoanelor desemnate să lucreze în cadrul Lear.

Puteți contacta HR la hrconcerns@lear.com

Diversitate, echitate și incluziune



Împreună, avem aceeași destinație

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Angajăm și îi promovăm pe cei mai buni dintre cei mai buni. Fiecărui angajat i se oferă șanse egale de succes, indiferent de rasă, dizabilitate, sex, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, serviciu militar trecut sau prezent, religie, vârstă, naționalitate, opinii politice și sociale sau orice alt statut protejat de lege.

Sprijinim diversitatea, echitatea și incluziunea astfel:

- Angajăm, promovăm, formăm și plătim angajații pe baza calificărilor, performanțelor, aptitudinilor și experienței
- Includem diverse perspective la toate nivelurile în procesul decizional
- Tratăm pe toată lumea în mod echitabil
- Nu discriminăm niciodată persoane sau grupuri
- Lucrăm cu furnizori din minorități, femei, LGBT+ și veterani





Aflați mai multe în
**Politica noastră
 privind șansele
 egale de angajare.**

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

O persoană mănâncă întotdeauna singură în pauza de prânz. În loc să presupuneți că vrea să mănânce singură, o întrebați dacă dorește companie.

Bine gândit. Construiți o legătură și ajutați un coleg să se simtă bine primit în compania noastră.



În ce mod?

Organizați un eveniment de divertisment pentru clienți și vă gândiți să îi invitați la o partidă de golf. Doar câțiva dintre membri echipei dvs. joacă golf. Este în regulă dacă o parte din membrii echipei dvs. nu vor putea participa?

Poate. Organizarea de evenimente incluzive în care toți reprezentanții clienților și membrii echipei Lear pot participa este cea mai bună practică. Cu toate acestea, dacă există mai multe oportunități de-a lungul unui an în care reprezentanții clienților și membrii echipelor Lear pot interacționa, atunci o partidă de golf ar putea fi în regulă.



Modul incorect

De fiecare dată când aveți un proiect care necesită deplasări extensive, îl atribuiți unui membru al echipei care nu are copii. Este în regulă?

Nu. Nu este în regulă să tratați membrii echipei diferit în funcție de situațiile lor familiale. Ar trebui să atribuiți proiecte în funcție de calificările, experiența, abilitățile angajatului și de alți factori legați de muncă.

Mediu, sănătate și siguranță



Protejăm mediul și unii pe alții.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Fiecare dintre noi este responsabil pentru menținerea unui loc de muncă sigur și sănătos. Respectăm cerințele legale privind mediul și sprijinim programele de mediu în comunitățile în care facem afaceri. Comportamentul violent sau amenințător nu este permis în nicio circumstanță.

Protejăm mediul și unii pe alții astfel:

- Conservăm resursele naturale prin scăderea emisiilor de carbon, creșterea eficienței energetice, reducerea consumului de apă, îmbunătățirea calității aerului, reciclare, reducerea deșeurilor, controlul materialelor periculoase, protejarea biodiversității și formarea angajaților și furnizorilor
- Respectăm regulile și practicile de sănătate și siguranță și raportăm imediat accidentele, rănille și echipamentele, practicile sau condițiile nesigure
- Nu participăm niciodată la comportamente violente, amenințătoare și nu aducem arme pe proprietatea companiei
- Ne prezentăm la muncă fără a fi sub influența drogurilor sau a alcoolului



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Observați un coleg care trece rapid peste o procedură de siguranță pentru a economisi timp. Îi spuneți că familia sa dorește să îl vadă ajuns în siguranță acasă de la lucru în seara respectivă și îi reamintiți procedura de siguranță corectă.

Vă mulțumim! Acțiunile dvs. ar putea ajuta la evitarea rănilor. Lucrul în siguranță – și certitudinea că și colegii dvs. sunt în siguranță – reprezintă cea mai bună abordare, chiar dacă durează mai mult.



În ce mod?

Vi s-au prescris medicamente care conțin un avertisment că vă pot periclita abilitatea de a opera utilaje sau de a conduce. Ar trebui să comunicați acest lucru Departamentului de Resurse Umane?

Absolut! Reprezentantul dvs. HR va lucra cu dvs. și doctorul dvs. pentru a vedea dacă există o cale de adaptare a tratamentului astfel încât să fiți în siguranță în continuare.



Modul incorect

Vă răniți la mână într-un utilaj în timp ce lucrați. În loc să raportați accidentul, nu spuneți nimănui deoarece nu doriți să întrerupeți seria de operațiuni fără timp pierdut a unității (fără răniri).

Nu așa procedăm în cadrul Lear. Dacă sunteți rănit, raportați accidentarea echipei EHS a unității. Sănătatea și siguranța dvs. sunt pe primul loc. Înregistrăm incidentele de siguranță pentru a preveni problemele. Raportarea incidentului acum poate preveni vătămări ulterioare.



Politica noastră privind sănătatea, siguranța și mediul

se focalizează pe prevenirea poluării, oferirea unui mediu de lucru sigur, protejarea resurselor naturale și conformarea cu reglementările guvernamentale.

Drepturile omului și practici corecte de muncă



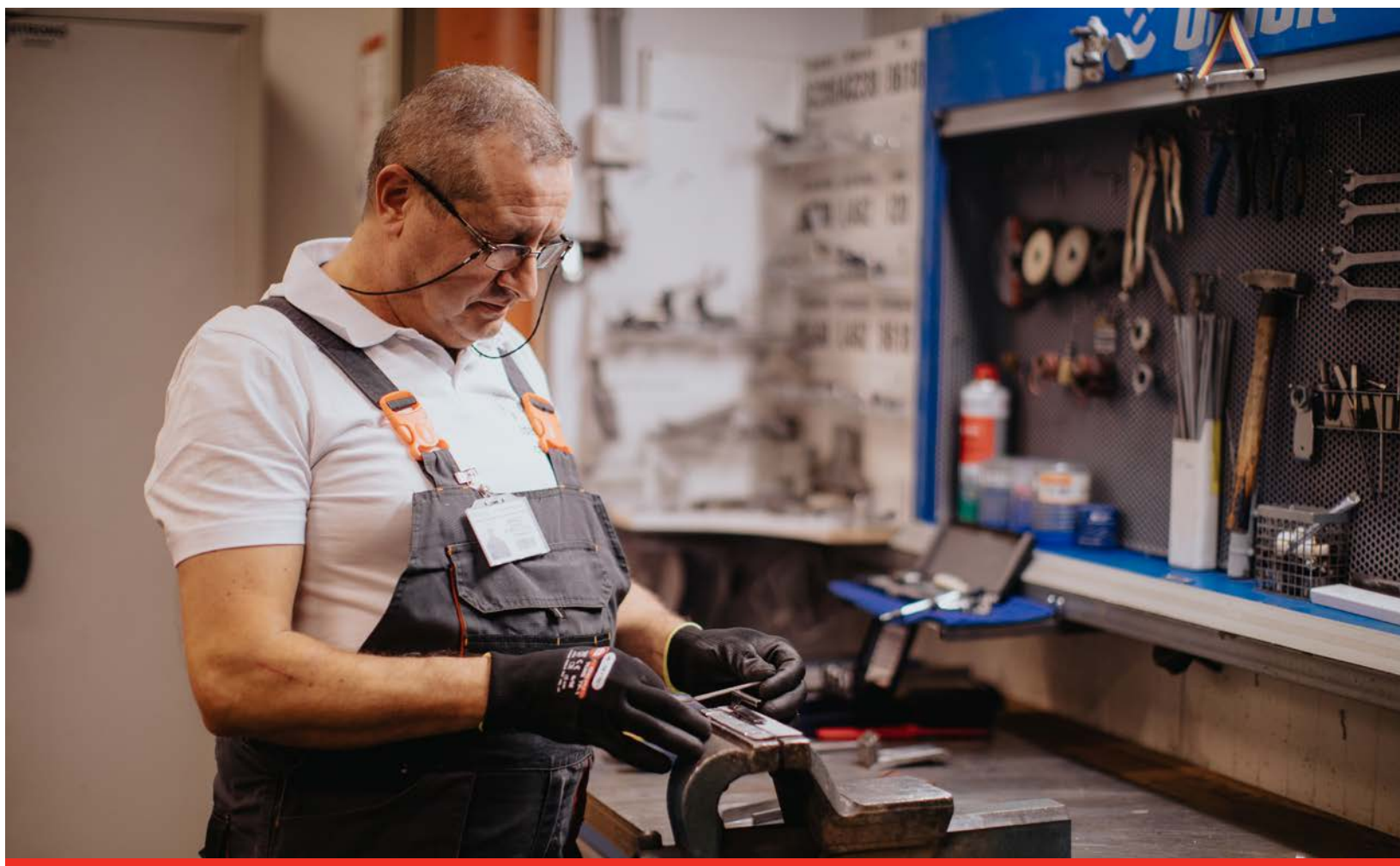
Tratăm pe toată lumea cu corectitudine și demnitate.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

În calitate de campioni ai drepturilor omului și ai practicilor corecte de muncă, respectăm drepturile omului în operațiunile noastre, în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și în lanțul nostru global de aprovizionare. Oferim un mediu de lucru sigur și sănătos, ne plătim angajații în mod echitabil și respectăm toate legile care asigură salariul egal, salariul minim, plata orelor suplimentare, libertatea de asociere și dreptul de angajare în negocieri colective.

Tratăm pe toată lumea cu corectitudine și demnitate astfel:

- Nu folosim niciodată munca forțată sau a copiilor sau practicile de muncă corupte
- Oferim salarii, program de lucru, beneficii și condiții de muncă echitabile
- Solicităm furnizorilor noștri să urmeze practicile la locul de muncă în concordanță cu ale noastre





Aflați mai multe în **Standardele globale privind condițiile de muncă.**



Dacă aveți o îngrijorare, contactați Departamentul de Resurse Umane, la adresa hrconcerns@lear.com

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

În timpul unui tur al unității unui furnizor, observați că majoritatea muncitorilor par foarte tineri. Suspectați că furnizorul exploatează copii și raportați acest lucru.

Foarte bine. Lear nu folosește niciodată copii sau mână de lucru forțată, nici nu facem afaceri cu companii care folosesc copii sau mână de lucru forțată.



În ce mod?

Ați auzit un zvon despre unul dintre furnizorii companiei, că nu plătesc orele suplimentare ale angajaților. Din moment ce aceasta nu implică angajați Lear, ar trebui să comunicați această îngrijorare managerului dvs.?

Da. Lear se așteaptă ca toți furnizorii săi să respecte toate legile salariale și privind orele de muncă și să își desfășoare afacerile în mod etic. Ar trebui să fim întotdeauna alerți pentru semne de practici ilegale și să le raportăm managementului sau Departamentului de Etică și Conformitate.



Modul incorect

Pentru a evita depășirea bugetului, managerul dvs. vă instruește să pontati de ieșire, dar să continuați să lucrați după terminarea schimbului. Vreți să fiți un jucător de echipă, așa că o faceți. E o idee bună?

Nu. Lear își plătește angajații pentru toate orele lucrate. Dacă vi se cere să lucrați în afara programului, contactați Departamentul de Resurse Umane imediat.

Informații de identificare personală



Respectăm confidențialitatea și protejăm informațiile personale.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Pentru a ne desfășura afacerea, creăm înregistrări care includ informații de identificare personală (PII) în fiecare zi. Fiecare dintre aceste înregistrări reprezintă o persoană care are încredere în noi pentru a le proteja confidențialitatea. Dezvăluirea neintenționată poate duce la identități furate, fraudă și consecințe grave pentru compania noastră.

Protejăm PII astfel:

- Folosim și păstrăm informațiile personale în scopuri comerciale legitime (în anumite locații este necesară o justificare legală)
- Securizăm PII împotriva accesului, utilizării sau dezvăluirii neautorizate
- Nu împărtășim niciodată informații personale cu persoane care nu au o justificare de afaceri
- Colectăm, utilizăm și stocăm doar volumul de PII strict necesar pentru scopul pentru care a fost colectat
- Contactăm imediat Departamentul Juridic cu privire la orice acces sau divulgare neautorizate



Ce sunt informațiile de identificare personală?

Informațiile de identificare personală (PII) reprezintă orice informație care identifică sau poate fi folosită pentru a identifica o persoană, inclusiv:

- Nume
- Adresa de e-mail
- Adresa de domiciliu
- Număr de telefon
- Informații despre sănătate
- ID-ul de angajat
- Locație
- Data nașterii
- Cod numeric personal

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Un reprezentant de vânzări a auzit că una dintre colegile dvs. a născut un copil și vrea să îi trimită flori. Aceasta solicită adresa colegii dvs. Din moment ce informația respectivă este personală, îi sugerați să trimită o felicitare la locația de afaceri în schimb.

Bine gândit. Nu ar trebui să partajați adrese de domiciliu sau orice altă informație personală fără permisiunea persoanei în cauză.



În ce mod?

Redirecționați din greșeală o foaie de calcul care conține informații despre salarii mai multor destinatari decât cei prevăzuți. Încercați să retrageți e-mailul și contactați departamentul IT pentru a vedea dacă vă poate ajuta. O decizie bună?

Accidentele se întâmplă. Este important să acționați imediat, dar nu încercați să remediați problema singur. În astfel de cazuri, raportați imediat Departamentului Juridic sau de Etică și Conformitate. Ei vă pot ajuta la determinarea acțiunilor potrivite pentru conformarea cu legile locale privind confidențialitatea și pentru a se asigura că Lear este protejată.



Modul incorect

Pentru a consolida spiritul de echipă, treceți un raport prin sistemul HR și trimiteți o listă cu zilele de naștere pentru toți cei din departamentul dvs.

O intenție frumoasă, dar nu este legal. Zilele de naștere sunt informații personale. Găsiți o altă cale de a sărbători în echipă.



- 32** Anti-corupție
- 35** Înregistrări de afaceri și financiare exacte
- 37** Competiție și antitrust
- 39** Comerț internațional
- 41** Tranzacții oneroase

Acționăm cu integritate

Anti-corupție: Schimburi guvernamentale și comerciale



Câștigăm, reținem și ne extindem afacerea bazat exclusiv pe merit.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Mita nu este etică, este ilegală și contravine valorii fundamentale a companiei Lear de a obține rezultate în mod corect. Chiar și aparența unei mite poate dăuna reputației companiei Lear. Încălcarea legilor – cum ar fi Legea SUA privind practicile de corupție în străinătate (FCPA), Legea privind mita din Regatul Unit, Legea împotriva concurenței neloiale din RPC, Legea Braziliei privind companiile curate, legile împotriva spălării banilor și anticorupție – poate duce la sancțiuni penale sau amenzi pentru dvs. și pentru compania Lear.

Ne desfășurăm afacerile în mod etic astfel:

- Nu plătim și nu primim niciodată mită, nu oferim sau acceptăm alte avantaje sau plăți de facilitare (denumite și plăți tip „bacșiș” sau „șpagă”) către sau de la orice persoană sau entitate–și nu solicităm niciodată cadouri
- Nu facem niciodată contribuții politice în numele companiei Lear
- Păstrăm înregistrări exacte și etichetăm toate cheltuielile în detaliu
- Când este necesar, solicităm aprobarea prealabilă scrisă de la Departamentul de Etică și Conformitate folosind **sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații**
- Respectăm toate legile anti-mită și anticorupție în fiecare țară în care facem afaceri



În timp ce cadourile sau divertismentul care sunt susținute de un scop de afaceri adecvat sunt de obicei adecvate, cadourile și evenimentele de divertisment prea generoase sau nepotrivite fi percepute ca influențându-i pe ceilalți. Unele cadouri pot fi chiar ilegale sau pot încălca politicile clienților noștri. Pentru a evita crearea unui conflict de interese sau apariția unui caz de mită, solicitați aprobarea prealabilă atunci când este necesar și asigurați-vă **întotdeauna** că toate cadourile, mesele și evenimentele de divertisment (GME) urmează aceste **principii generale**:

- Sunt legate de un scop de afaceri adecvat
- Nu sunt gândite sau percepute ca influențând o decizie de afaceri
- Sunt rezonabile ca volum și frecvență
- Numerarul și echivalentul de numerar nu sunt permise

Ce ar putea fi considerat mită?

Mita poate avea mai multe forme. Dacă nu sunt respectate principiile generale, există un risc ca orice lucru de valoare să poată fi perceput ca influențare a unei decizii de afaceri.

Printre exemple se numără:

- Masă
- Călătorii
- Carduri cadou
- Cadouri
- Oferte de job
- Împrumuturi
- Bilete
- Reduceri
- Donații către organizații de caritate



Ce este spălarea banilor?

Infracții încearcă să ascundă activitățile ilegale prin mutarea de fonduri prin afaceri legale. Dacă ceva este cumpărat cu bani furajați, este proprietate criminală.

Fii atenți la:

- Transferuri neregulate de bani, plăți în numerar sau într-o altă monedă decât cea menționată pe factură
- Solicitări de expediere într-o altă țară decât cea din care a provenit plata
- Solicitări de expediere către altă companie sau un terț diferit de partea cu care aveți de-a face
- Păstrarea proastă a evidențelor, ID-uri fiscale multiple, documente neverificate sau o reticență de a oferi informații



Referință rapidă pentru pragurile de aprobare GME

Cum oferim/primim de la părți terțe

(Altele decât funcționari guvernamentali sau reprezentanți sindicali)

≤ 75 USD de persoană
Respectați principiile generale

> 75 USD de persoană
Aprobare prealabilă scrisă necesară de la Departamentul de Etică și Conformitate

Cum oferim/primim de la funcționari guvernamentali sau reprezentanți sindicali

≤ 25 USD de persoană
Respectați principiile generale și înregistrați orice cadou

> 25 USD de persoană
Descurajat puternic, aprobare prealabilă scrisă necesară de la Departamentul de Etică și Conformitate

NOTĂ: aprobarea prealabilă nu este necesară pentru niciun cadou oferit de companie care poartă sigla Lear.



Citiți mai multe detalii în **Politica noastră anti-mită și anticorupție; Politică globală privind cadourile, mesele și evenimentele de divertisment;** și în **Politica globală privind întâlnirile guvernamentale.**



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Împreună cu un coleg, vă întâlniți cu un funcționar guvernamental local care se opune planului companiei de a extinde unitatea de producție. Discutați întreaga după-amiază, dar încă mai aveți subiecte de acoperit. Doriți să continuați conversația la cină. Pentru că dvs. l-ați invitat la cină și aveți o masă inclusă în diurnă, plătiți bonul. Este în regulă, nu-i așa?

*Da, dacă masa este sub 25 USD de persoană. Dacă credeți că masa va fi peste 25 USD de persoană, atunci trebuie să solicitați aprobarea prealabilă folosind **sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații**. Dacă nu aveți timp să obțineți aprobarea prealabilă, trebuie să înregistrați masa cu o explicație în următoarele 2 zile de afaceri, folosind **sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații**. Dacă aceasta este o extensie a întâlnirilor, trebuie să includeți un membru al Departamentului Financiar, de Etică și Conformitate sau al Departamentului Juridic. Există reguli speciale pentru reprezentanți guvernamentali și trebuie să fiți precauți când le oferiți divertisment sau cadouri și mese. Chiar dacă GME este sub 25 USD, poate părea a fi un stimulente. Mita poate fi orice de valoare, chiar și o masă modestă. Beneficiul oferit unui reprezentant guvernamental poate fi și o încălcare a legii locale.*



În ce mod?

Aveți un client care vine să viziteze locația dvs. pentru prima dată și doriți să fiți o gazdă bună. Sunteți conștient/ă de limita de cheltuieli conform politicii GME și decideți să cumpărați separat băuturi alcoolice și să le aduceți la restaurant. Credeți că achiziționarea de băuturi alcoolice în afara restaurantului va fi mai puțin costisitoare. Acesta este lucrul responsabil din punct de vedere financiar ce trebuie făcut.

Nu chiar. Cumpărarea băuturilor alcoolice în afara restaurantului dă impresia că încercați să ocoliți politica GME. Chiar dacă aveți cele mai bune intenții, politica GME este concepută pentru a construi relații de afaceri și trebuie aplicată într-un scop de afaceri legitim. Achiziționarea de băuturi alcoolice în afara restaurantului creează oportunități de exagerare și prezintă riscuri pentru relația de afaceri și pentru informațiile noastre de afaceri confidențiale. În general, alcoolul nu ar trebui să reprezinte niciodată majoritatea sau aproape majoritatea cheltuielilor pentru o masă și nu ar trebui să fie exclus dintr-un raport de cheltuieli sau ascuns în alt mod din cheltuielile pentru un cadou, o masă sau pentru divertisment.



Modul incorect

Managerul unității dirijează aprovizionarea unui furnizor non-producție pentru un proiect de cheltuieli de capital complex și costisitor. Conform politicii globale de achiziții, acest tip de contract poate fi atribuit numai după un proces de licitație care implică mai mulți furnizori calificați. Cu toate acestea, deoarece managerul unității a direcționat această aprovizionare, sunteți de acord să săriți peste procesul de licitație necesar.

Greșit. Procesele noastre de achiziție sunt concepute pentru a preveni corupția în procesul de licitație. Dacă vi se solicită să ocoliți politicile noastre, transmiteți solicitarea managerului dvs., departamentului de etică și conformitate sau departamentului juridic. Acesta poate fi un semn că solicitantul primește mită sau comisioane ilegale de la furnizor pentru a primi un tratament favorabil în procesul de licitație. Ar trebui să ne respectăm întotdeauna procesele sau politicile, cu excepția cazului în care o excepție aprobată a fost făcută de o persoană cu autoritate în acest sens. În exemplul de mai sus, un manager de unitate nu are niciodată o asemenea autoritate.

Înregistrări de afaceri și financiare exacte



Menținem evidențe financiare care reflectă cu exactitate afacerea noastră.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Înregistrările financiare și de activitate corecte ne ajută să luăm decizii inteligente, să respectăm legea și să ne îndeplinim obligațiile de afaceri, financiare și legale. Indiferent dacă vă înregistrați orele, rambursați o cheltuială sau gestionați inventarul, ne asigurăm întotdeauna că informațiile reflectă cu adevărat faptele.

Menținem evidențe financiare exacte astfel:

- Nu manipulăm sau refacem niciodată înregistrări și nu semnăm cu un alt nume decât cel propriu
- Datăm întotdeauna documentele la data la care le semnăm
- Menținem înregistrări comerciale complete și exacte, efectuate la timp, inclusiv înregistrări privind personalul și acțiunile acestuia, documente de expediere, inventare și acorduri cu clienții și furnizorii
- Nu furnizăm niciodată informații false, inexacte, exagerate, fabricate sau înșelătoare
- Păstrăm sau distrugem înregistrări conform cu **Programul companiei de gestionare a înregistrărilor**, cu excepția cazului în care se solicită altfel de către Departamentul Juridic



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Nivelurile de inventar ale unității dvs. sunt mari și observați că un nou inventar nu este înregistrat la sosire. Anunțați managerul unității.

Bună idee. Trebuie să înregistrăm inventarul atunci când este primit. Neînregistrarea inventarului la sosire este similară falsificării înregistrărilor și poate avea consecințe grave pentru companie și pentru dvs.



În ce mod?

Unul dintre managerii dvs. de vânzări trimite un raport de cheltuieli pentru o masă cu un client potențial. Observați că băuturile alcoolice reprezintă 60 % din factura totală. În calitate de manager, aveți responsabilitatea de a vă asigura că angajații dvs. respectă toate politicile noastre, inclusiv Politica privind cadourile, mesele și evenimentele de divertisment. Revedeți politica și decideți că acesta este un client potențial foarte important pentru Lear și că divertismentul era necesar pentru a încheia afacerea. Apropați raportul de cheltuieli. Este decizia corectă?

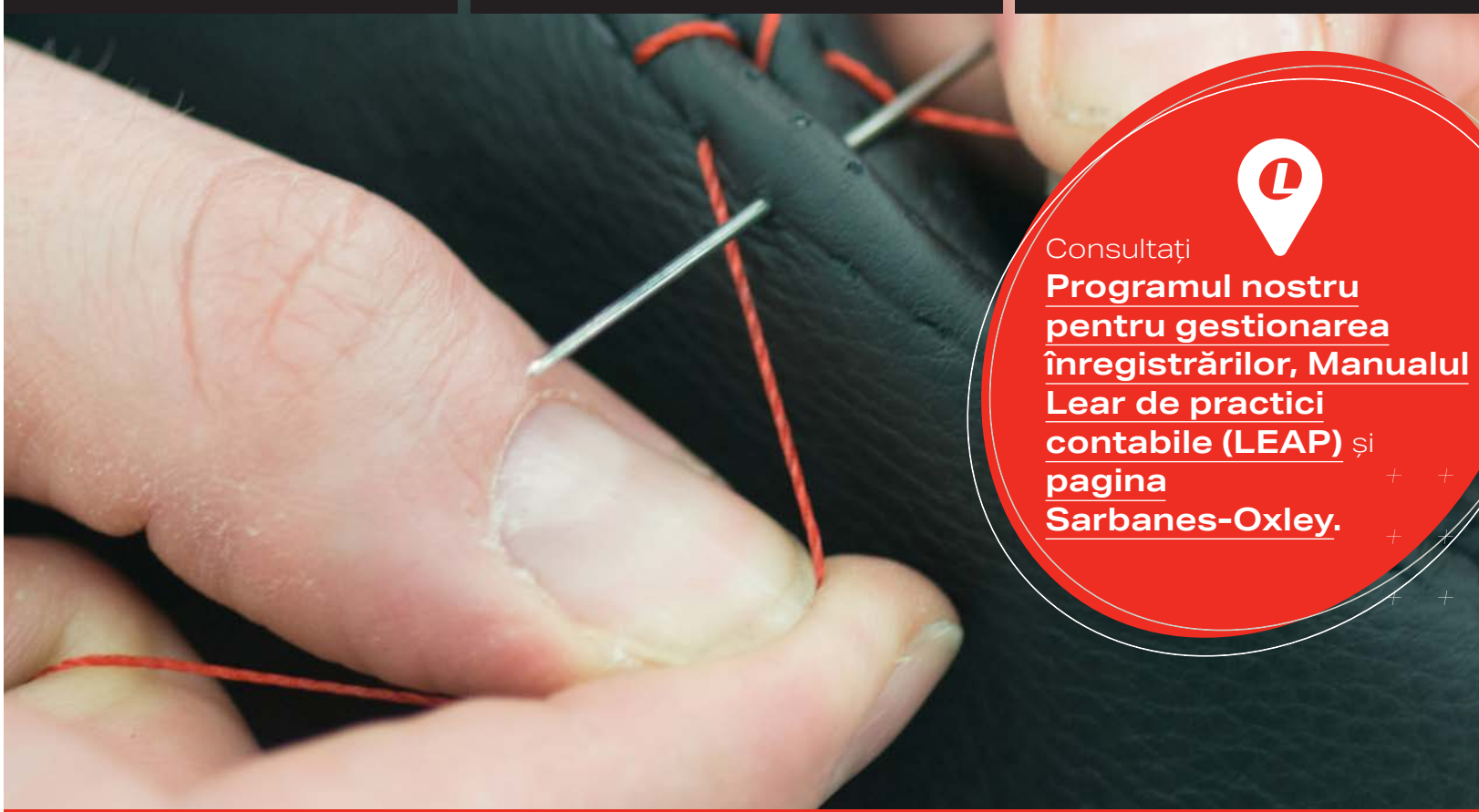
Probabil că nu. Lear câștigă noi afaceri și le păstrează pe baza produselor și serviciilor sale. Nu folosim divertismentul, mesele sau cadourile ca o modalitate de a obține sau de a păstra afaceri. Divertismentul în scopuri de afaceri este conceput pentru a ajuta la construirea de relații de afaceri și pentru a încuraja discuțiile de afaceri. Atunci când se consumă cantități mari de alcool, se creează riscuri pentru dvs. ca persoană și pentru afacerea noastră. În general, băuturile alcoolice nu ar trebui să reprezinte niciodată jumătate sau mai mult din cheltuielile totale.



Modul incorect

Este sfârșitul trimestrului și veți rata ținta dvs. de vânzări. Dacă nu faceți ceva, șeful dvs. va fi nemulțumit și este posibil să nu primiți promoția anticipată. Puteți transfera o vânzare din trimestrul următor în cel curent pentru a vă atinge ținta?

Nu. Chiar dacă vă confrunțați cu presiunea de a vă atinge ținta, falsificarea înregistrărilor sau mutarea vânzărilor într-un alt trimestru nu este permisă. Tranzacțiile trebuie înregistrate în momentul în care au loc. Dacă nu faceți aceasta este ca și cum ați falsifica înregistrări și ați putea declanșa consecințe grave pentru companie și pentru dvs.



Consultați **Programul nostru pentru gestionarea înregistrărilor, Manualul Lear de practici contabile (LEAP) și pagina Sarbanes-Oxley.**

Concurență și legislația antitrust



Câștigăm afaceri în mod corect și căutăm un avantaj competitiv prin performanțe superioare.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Gândiți-vă la sportivii dvs. preferați. Concurența îi determină să câștige. În toate sporturile există reguli și arbitri care asigură o concurență corectă. Cele mai bune echipe câștigă pe baza performanței superioare. Cei care trișează sau caută un avantaj nedrept sunt în cele din urmă excluși din joc.

La fel ca toate sporturile, țările au reguli – cunoscute sub numele de legi antitrust sau legi privind concurența loială – pentru asigurarea unei concurențe corecte și oneste pe piață. Aceste legi sunt complexe, iar încălcările pot duce la pedepse severe. În cadrul Lear, căutăm avantaje competitive prin performanțe superioare, niciodată prin practici care nu sunt etice sau sunt ilegale.



Câștigăm afaceri în mod echitabil astfel:

- Prezentăm produsele și serviciile noastre cu onestitate și acuratețe
- Nu suntem niciodată de acord cu sau nu ne implicăm în modificarea prețurilor, manipularea ofertelor, boicotarea grupurilor sau alocarea teritoriilor sau a clienților
- Respectăm informațiilor proprietare ale concurenților noștri, în special atunci când interacționăm cu angajații actuali și anteriori ai altor companii

Cum arată concurența neloială?

Concurența neloială implică de obicei acorduri cu concurenții pentru a restricționa competiția. Formale sau informale, scrise sau verbale, acestea sunt ilegale. Aceste acorduri pot lua multe forme, cum ar fi un acord între concurenți pentru:

- Creșterea, reducerea sau menținerea la același nivel a salariilor angajaților
- Stabilirea sau modificarea prețului unei anumite piese
- Limitarea sau restricționarea producției unei anumite piese
- Împărțirea clienților
- Neangajarea sau solicitarea serviciilor angajaților celeilalte părți
- Colaborarea la sau coordonarea procesului de licitare pentru un program pentru clienți

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

La o expoziție comercială, intrați într-o conversație cu un profesionist al unui lanț de aprovizionare de la o altă companie. Ea începe să vorbească despre termenii și condițiile clientului și se întrebă ce s-ar întâmpla dacă toți furnizorii i-ar respinge. Conversația vă face să vă simțiți inconfortabil, așa că găsiți o scuză pentru a pleca.

Bine gândit. Aceasta ar putea fi interpretată ca o încercare de a modifica termenii contractuali. În conversațiile cu competitorii, nu discutați afaceri – aceasta include prețuri, teritorii, angajări, salarii, termeni contractuali etc. Dacă prețurile, marketingul, producția, produsele, vânzările sau alte subiecte confidențiale apar în discuție, exprimați verbal că nu puteți discuta aceste subiecte, încheiați conversația și plecați. Indiferent dacă este vorba despre o conversație sau un e-mail, contactați imediat Departamentul Juridic pentru îndrumare.



În ce mod?

Tocmai am angajat o persoană care a lucrat anterior pentru un competitor. Echipa este nerăbdătoare să afle cum a fost proiectată o caracteristică a unui produs pe care aceștia îl au, iar noi nu. Pentru că lucrează pentru noi acum, îi putem cere să partajeze informația respectivă?

Nu. Inducerea divulgărilor din partea angajaților anteriori ai altor companii nu este echitabilă. Chiar dacă angajatul oferă informația, nu o putem primi sau utiliza în avantajul nostru. Solicitați sfatul Departamentului Juridic local.



Modul incorect

Întâlniți un concurent la o conferință și discutați despre cum angajarea de personal între companii vă afectează negativ. Atingeți un acord informal de a nu căuta sau angaja personal între companii. Din moment ce nici unul dintre voi nu a trecut nimic în scris, este în regulă, nu-i așa?

Nu! Legile antitrust au o aplicare mai largă decât doar modificarea prețurilor. Ele se aplică oricărui acord între concurenți care restricționează competiția, inclusiv competiția pentru talente. În competiția pentru talente, rețineți că înțelesul cuvântului „concurrent” include mai mult decât doar acele companii care concurează cu Lear pentru vânzarea pieselor și componentelor. În schimb, când este vorba despre angajarea de personal, orice companie care poate concura cu Lear pentru talentele unui potențial angajat trebuie considerată concurentă. Aceste acorduri pot duce la sancțiuni penale, precum și la sancțiuni civile și amenzi. A cădea de acord presupune înțelegeri declarate sau implicite, sau informale, și orale sau în scris. Trebuie să comunicați ce ați discutat cu Departamentul Juridic imediat.



Comerț internațional



În calitate de companie globală, respectăm toate reglementările comerțului internațional.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Lear desfășoară afaceri în întreaga lume, importând și exportând bunuri către și dinspre numeroase țări. Toate țările controlează comerțul cu propriile legi și reglementări. Unele interzic comerțul cu anumite persoane sau țări. Alții restricționează tranzacționarea cu echipamente sau date sensibile. Toate necesită documente vamale exacte. Deși navigarea acestor probleme legale este complexă, atunci când respectăm aceste legi, evităm amenzile, penalitățile și pierderea permiselor.

Respectăm reglementările comerțului internațional astfel:

- Creăm și menținem documentație vamală exactă și completă
- Clasificăm și evaluăm corect articolele importate și exportate
- Marcăm produsele importate cu țara de origine corectă
- Revizuim produsele, tehnologia, software-ul, hardware-ul sau serviciile noastre pentru a stabili clasificările corespunzătoare de export și ce articole necesită autorizație
- Obținem toate licențele necesare înainte de export
- Cunoaștem terții cu care facem afaceri și verificăm dacă aceștia sunt supuși restricțiilor.

Ce este un export?

Produsele fizice pot fi exportate, dar la fel pot fi exportate și software-ul, datele și tehnologia. Exportul poate avea loc atunci când accesați drive-uri partajate, vizitați unitățile Lear sau comunicați cu o persoană străină prin telefon, e-mail sau în persoană.

Ce sunt sancțiunile?

Unele țări și regiuni – inclusiv Statele Unite și Uniunea Europeană – interzic tranzacțiile cu persoane fizice, entități, organizații sau țări „sanctionate”. Dacă știți că produse Lear sunt exportate către una dintre aceste părți sancționate sau dacă credeți că un client poate exporta sau intenționează să exporte produse Lear într-o țară sancționată, notificați imediat Departamentul Juridic sau de Etică și Conformitate.

Cine trebuie verificat pentru sancțiuni sau alte restricții comerciale?

Înainte de a se angaja în tranzacții internaționale, reprezentanții Lear trebuie să contacteze Departamentul de Etică și Conformitate pentru îndrumări privind sancțiunile sau alte restricții comerciale. Anumite tipuri de terți prezintă un risc mai mare și trebuie verificați pentru sancțiuni. Departamentul de Etică și Conformitate poate ajuta la determinarea tipului de verificare și dacă aceasta este necesară.



Echipa globală Lear de taxe vamale și comerț este întotdeauna disponibilă pentru a vă răspunde la orice întrebare. De asemenea, puteți consulta Departamentul nostru Juridic.

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Ca parte a pachetului de oferte al clientului, observați că vehiculele care încorporează produsele noastre vor fi exportate către anumite țări, inclusiv câteva care au apărut recent la știri legat de posibile sancțiuni impuse de Statele Unite. Decideți să comunicați această problemă Departamentului Juridic.

Foarte bine. Cu toții trebuie să contribuim. Este mai bine să gestionăm aceste probleme înainte de a trimite oferta.



În ce mod?

Aveți un client nou și îl întrebați unde vor fi exportate vehiculele. Acesta nu vă răspunde. Deoarece nu aveți cunoștință de vreun export într-o țară sancționată, ar trebui să fie în regulă, nu-i așa?

Poate. Dacă un client refuză să răspundă sau ignoră întrebarea privind destinația produselor sale, acesta este un semnal de alarmă. Lear trebuie să cunoască destinația vehiculelor pentru a ne asigura că ne conformăm cu toate sancțiunile aplicabile sau alte restricții. Solicitați sfatul Departamentului Juridic.



Modul incorect

Nu aveți permisul potrivit pentru a importa o anumită piesă, dar acesta va fi obținut în curând. Din moment ce este vorba despre o nouă cerință, nu ar trebui să fie o problemă schimbarea numărului piesei cu unul care nu necesită permis... doar de data aceasta.

Nu faceți acest lucru. În cadrul Lear, ne conformăm tuturor politicilor vamale, legilor și reglementărilor de comerț internațional. Documentația exactă este întotdeauna obligatorie. Contactați Echipa noastră de taxe vamale și comerț pentru ajutor.

Tranzacții oneroase



Protejăm informațiile materiale non-publice și respectăm practici corecte de tranzacționare cu acțiuni.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Oamenii cumpără și vând acțiuni bazându-se pe faptul că o companie va avea performanțe mai bune în viitor. În calitate de angajat, cunoașteți informații despre companie pe care alții nu le cunosc. Folosirea informațiilor pe care investitorii ar dori să le cunoască în acțiunile de tranzacționare – adesea numite „informații materiale” – sau transmiterea acelor informații către alte persoane se numește tranzacție oneroasă și este ilegală.

Pentru directorii, agenții și alte persoane desemnate de la Lear, secțiunea „Tranzacții oneroase” este completată de Politica corporației Lear privind tranzacțiile oneroase. De asemenea, orice angajat care se gândește să adopte un plan care respectă regula 10b5-1, conform Legii privind schimbul de titluri de valoare din 1934, trebuie să consulte și Politica corporației Lear privind tranzacțiile oneroase pentru a afla care sunt cerințele aplicabile.

Evităm tranzacțiile oneroase astfel:

- Nu împărtășim niciodată direct sau indirect informații materiale care nu sunt publice cu nicio altă persoană, inclusiv familia sau prietenii
- Nu cumpărăm sau vindem niciodată acțiuni în timp ce deținem informații materiale non-publice
- Evităm chiar și aparența tranzacțiilor oneroase, inclusiv prin netranzacționarea acțiunilor Lear ori de câte ori politica companiei vă interzice să tranzacționați, cum ar fi dacă sunteți supus la o perioadă de confidențialitate
- Solicităm sfatul Departamentului Juridic dacă avem permisiunea să cumpărăm sau să vindem acțiuni



Ce sunt informațiile materiale?

Informația materială non-publică este orice informație legată de Lear – pozitivă sau negativă – pe care un investitor o poate considera importantă, care ar avea un impact asupra prețului acțiunilor și care nu este altfel disponibilă publicului. Iată câteva exemple de tipuri de informații care, până la anunțul public de către Lear, ar putea constitui informații materiale non-publice:

- Estimări de câștig, perspective de vânzări, plăți planificate de dividende sau probleme de lichiditate
- Planuri pentru noi fabrici sau închideri de fabrici
- Câștiguri sau pierderi financiare semnificative sau previziuni de câștiguri sau pierderi financiare semnificative
- Potențiale achiziții, fuziuni sau cesionări
- Inovații de produse noi, premii sau pierderi neanunțate de programe sau oportunități de afaceri
- Anchete guvernamentale sau amenințări cu procese
- Schimbări organizaționale sau schimbări în conducerea executivă
- Modificări ale programelor de producție ale clienților sau ale companiei Lear

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Plănuți să vindeți câteva dintre acțiunile dvs. Lear pentru a plăti pentru o achiziție considerabilă. Ați lucrat la o achiziție de proporții legat de care compania a depus eforturi considerabile pentru a o menține confidențială. Chiar dacă nu ați primit o notificare de confidențialitate, credeți că acțiunile dvs. ar putea crea o impresie greșită din cauza a ceea ce știți despre tranzacție. Înainte de direcționa tranzacția, consultați Departamentul Juridic pentru a vă asigura că nu există o problemă.

Foarte bine. Chiar dacă planul dvs. de a vinde acțiuni Lear nu are nimic de-a face cu achiziția, implicarea dvs. în achiziție poate lăsa impresia unei tranzacții oneroase. Chiar dacă nu ați primit o notificare că nu puteți cumpăra sau vinde acțiuni Lear (notificare de confidențialitate), dacă știți despre informații non-publice materiale cum ar fi o achiziție majoră, este o idee bună să consultați Departamentul Juridic înainte de a face tranzacția.



În ce mod?

Ați aflat despre o tranzacție pe care Lear o va anunța în curând. O menționați unei prietene în trecere. Chiar dacă i-ați spus să nu divulge informația nimănui, ea cumpără acțiuni pe baza informației respective. Din moment ce nu ați beneficiat de pe urma transmiterii informației, nu ar trebuie să fie o problemă, nu-i așa?

Regulile privind informațiile materiale non-publice fac ilegală atât cumpărarea, cât și vinderea de acțiuni sau transmiterea acestor informații altei persoane. Prin transmiterea acestor informații, situația devine o încălcare a legilor federale americane privind valorile mobiliare și a Codului Lear. Atât dvs., cât și prietena dvs. puteți fi acuzați de tranzacții oneroase. În plus, puteți suferi acțiuni disciplinare la serviciu, inclusiv concedierea.

Trebuie să solicitați imediat sfatul Departamentului Juridic oricând sunteți nesigur legat de utilizarea informațiilor Lear sensibile pentru orice alt scop decât cele legate de activitatea dvs.



Modul incorect

În zilele în care lucrați de la distanță, soțul/soția dvs. este, de asemenea, acasă și vă poate auzi conversațiile. În timpul mai multor apeluri, discutați despre viitoarele tranzacții comerciale care vor favoriza compania Lear și pot crește prețul acțiunilor. În perioada în care ați avut aceste conversații, soțul/soția dvs. a cumpărat acțiuni Lear și apoi a vândut acțiunile după anunțul public al acestor tranzacții comerciale. Soțul/Soția dvs. a câștigat mulți bani din aceste tranzacții. Este în regulă, totuși, pentru că soțul/soția dvs. nu lucrează pentru Lear.

Greșit. Comisia pentru bursă și valori mobiliare din Statele Unite nu este de acord și i-a acuzat pe soții/soțiile angajaților de tranzacții privilegiate atunci când aceștia tranzacționau acțiuni pe baza informațiilor auzite în timp ce angajatul lucra de la distanță. Informațiile confidențiale primite în mod direct sau indirect nu pot fi utilizate pentru tranzacționarea acțiunilor. Un astfel de comportament poate duce la închisoare, precum și la amenzi substanțiale. De asemenea, un angajat poate fi supus unor măsuri disciplinare de către companie pentru că nu a protejat informațiile confidențiale.



- 44 Colaborarea cu furnizorii
- 46 Rețele sociale
- 48 Sustenabilitate
- 50 Donații caritabile

Ne implicăm în industrie și în comunitate

Colaborarea cu furnizorii



Ne selectăm cu atenție furnizorii și dezvoltăm relații de colaborare pe termen lung pentru succesul nostru reciproc.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Una dintre competențele de bază ale companiei Lear este gestionarea lanțului nostru global de aprovizionare complex. Ne bazăm pe mii de furnizori pentru a conduce afacerile companiei Lear. Evaluăm continuu calitatea furnizorilor, livrarea și prețul, precum și conformitatea furnizorilor, guvernanta, drepturile omului și practicile de afaceri. De asemenea, colaborăm cu organizații pentru a sprijini inițiativele de diversitate a furnizorilor. Niciun furnizor potențial nu este exclus de la luarea în considerare în funcție de rasă, culoare, religie, sex, vârstă, naționalitate sau orice altă clasă protejată.

Selectăm cu atenție cei mai buni furnizori astfel:

- Executăm procesele noastre de audit, inclusiv analize la fața locului atunci când și acolo unde este posibil
- Asigurăm faptul că toți furnizorii respectă sancțiunile aplicabile din SUA și legile globale anti-mită și anticorupție
- Solicităm furnizorilor noștri să îndeplinească standardele din Manualul de cerințe globale și Codul de conduită pentru furnizori și din Politica noastră de sustenabilitate pentru furnizori
- Verificăm furnizorii cu risc ridicat prin utilizarea sistemului de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații

Cine ar putea fi un furnizor cu risc ridicat?

A determina cine ar putea fi un furnizor cu risc ridicat necesită o revizuire a mai multor factori, inclusiv locația furnizorului, tipul de afacere și evenimentele globale curente. Îndrumări privind potențialii furnizori cu risc ridicat sunt disponibile de la Departamentul de Etică și Conformitate. Aceste îndrumări sunt actualizate pe măsură ce riscurile globale se dezvoltă sau se schimbă.



Citiți
**Manualul de
cerințe globale și
Codul de conduită
pentru furnizori
și Politica noastră
de sustenabilitate
pentru furnizori.**

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Un furnizor nou a trimis o ofertă extraordinar de mică și observați, de asemenea, că are sediul într-o țară sancționată. Având foarte puțini furnizori disponibili și termene scurte, managerul dvs. vă sugerează să omiteți cerințele de screening și să aprobați furnizorul. Totuși, dvs. știți că a face afaceri cu un furnizor care încalcă sancțiunile SUA ar putea avea implicații grave pentru Lear.

Trimiteți informațiile furnizorului în **sistemul de management al eticii și conformității privind divulgarea de informații.**

Foarte bine. Colaborarea de afaceri cu o companie inclusă pe o listă de sancțiuni poate face ca Lear să încalce sancțiunile SUA. Este mai bine să faceți verificările necesare înainte de a încheia un acord cu furnizorul și a afla despre eventualele probleme de conformitate.



În ce mod?

Ați observat că două dintre cele trei oferte pe care le-ați primit de la furnizori pentru un program nou sunt aproape identice, inclusiv adresele poștale ale celor doi furnizori. Ambele oferte ar reprezenta economii semnificative pentru Lear. Din moment ce ați respectat politica care solicită cel puțin trei oferte, ar trebui să fie în regulă să acordați contractul unuia dintre aceștia, nu-i așa?

Probabil că nu. Chiar dacă tehnic respectați politica Lear, cele două oferte par a fi trimise de aceeași entitate sau, dacă există două entități, acestea par a-și fi coordonat ofertele. Discutați cu managerul dvs. despre problemă și raportați constatările Departamentului de Etică și Conformitate.



Modul incorect

Un funcționar guvernamental recomandă un furnizor și sugerează să îl adăugați în licitația din viitorul apropiat. Funcționarul guvernamental nu insistă să selectați furnizorul recomandat, așa că nu ar trebui să fie o problemă, nu-i așa?

Nu. Dacă un funcționar guvernamental este implicat într-o tranzacție de afaceri, trebuie să contactați Departamentul Juridic sau pe cel de Etică și Conformitate. Înainte de a lua în considerare acest furnizor, Lear trebuie să desfășoare verificări preliminare și să se asigure că includerea furnizorului recomandat nu va părea inadecvată și nu va încălca nicio lege anti-mită sau anti-corupție.

Rețele sociale



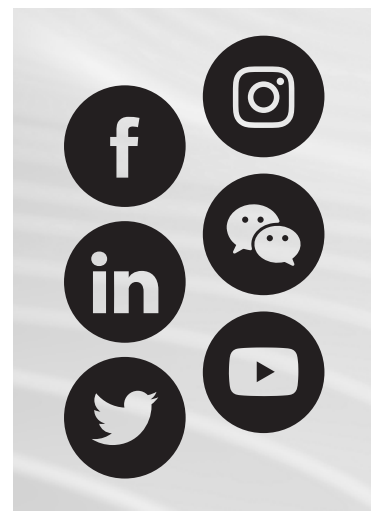
Suntem responsabili pentru postările și comentariile noastre pe rețelele sociale și ținem cont de impactul lor.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Rețelele sociale pot inspira și informa. Cu toate acestea, fără o analiză atentă, postările pot fi inadecvate sau pot încălca politicile Lear privind hărțuirea sau discriminarea. Este important să fiți respectuos în timp ce postați și comentați pe rețelele sociale.

Protejăm reputația companiei pe rețelele sociale astfel:

- Nu postăm niciodată în numele companiei, cu excepția cazului în care acest lucru este aprobat de Echipa de comunicații la nivel de corporație
- Identificăm opiniile ca fiind ale noastre
- Nu împărtășim niciodată informațiile confidențiale ale companiei Lear sau ale clienților noștri sau secretele comerciale, inclusiv imagini cu prototipuri, rapoarte interne sau design de produse sau orice imagini ale echipamentului nostru de producție
- Nu facem niciodată declarații hărțuitoare sau discriminatorii sau amenințări cu violența și nicio altă declarație care încălcă **Politica noastră privind absența hărțuirii la locul de muncă**, **Politica noastră privind violența și armele la locul de muncă** sau **Politica privind șansele egale de angajare**



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

Echipa de comunicații la nivel de corporație anunță că Lear a primit un premiu de calitate pentru unul dintre produsele noastre. Mândru de implicarea dvs. în echipa de producție, decideți să postați un link către anunțul respectiv pe rețelele sociale personale.

Minunat! Nu partajați nicio informație confidențială deoarece echipa de comunicații la nivel de corporație a anunțat public premiul respectiv. Lear încurajează angajații să partajeze poveștile pozitive pe care compania le etalează public.



În ce mod?

Sunteți entuziasmat să spuneți lumii despre noul nostru produs și plănuți să postați un mesaj foarte simplu dintr-o singură frază pe rețelele sociale. Ar trebui să fie în regulă, nu?

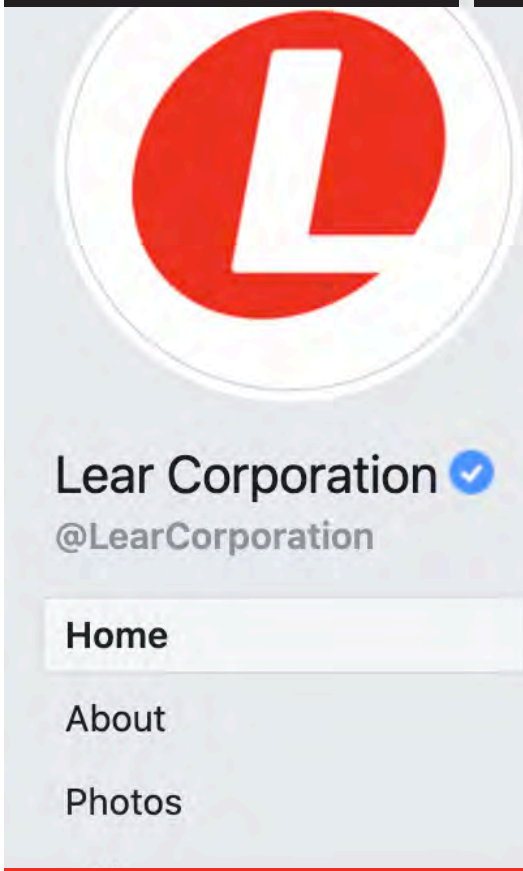
Poate. A publicat compania deja un comunicat de presă sau a introdus public produsul? Postarea dvs. ar putea interfera cu o strategie de marketing bine planificată sau ați putea divulga informații care nu sunt publice. Obțineți mai întâi aprobarea echipei de comunicații la nivel de corporație.



Modul incorect

La muncă, intrați într-o dispută cu un coleg care încetinește producția. După muncă, postați câteva remarci peiorative despre colegul dvs. pe o rețea socială. Colegul dvs. răspunde prin a vă insulta. Alți angajați se alătură conversației. Lucrurile escaladează și amenințați că veți avea grijă de colegul respectiv la muncă, a doua zi. Următoarea zi, un angajat transmite toate postările Departamentului de Resurse Umane. Din moment ce ați făcut comentariile după program, nu credeți că veți avea probleme.

Greșit. Dacă postați comentarii derogatorii despre starea protejată a colegului, cum ar fi rasa acestuia, vârsta, sexul sau amenințați cu violență, ați încălcat politicile Lear – chiar dacă postați comentariile în afara programului de lucru. Indiferent de când și unde sunt postate, aceste tipuri de comentarii pot crea un mediu de lucru ostil pentru colegii dvs., făcându-i să nu se simtă în siguranță la locul de muncă. Cea mai bună modalitate de a soluționa problemele de la locul de muncă este să discutați cu supervisorul sau colegii direct. Nu postați niciodată niciun mesaj care ar putea fi perceput ca rău intenționat, obscen, amenințător sau intimidant sau care ar putea constitui hărțuire sau agresiune conform Politicii privind absența hărțuirii la locul de muncă sau Politicii privind violența și armele la locul de muncă.



Lear Corporation

Yesterday at 6:33 AM

Exciting news! 🎉 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that to advance mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, https://bit.ly/3JECOHs #WinningThe



Mai multe detalii în **Politica noastră privind rețelele sociale.**

Sustenabilitate






În fiecare zi, ne străduim spre mai bine.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Angajații noștri susțin obiectivele noastre de a reduce impactul asupra mediului, de a îmbunătăți comunitățile noastre locale și de a crește sustenabilitatea companiei noastre. În calitate de participant semnatar la Pactul Global al Națiunilor Unite (ONU), eforturile noastre de îngrijire a mediului, de responsabilitate socială și de guvernanță (ESG) sunt ghidate de cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ale ONU. De asemenea, respectăm sloganul Making every drive better™ concentrându-ne pe o mobilitate mai curată, mai sigură, mai inteligentă și mai confortabilă.

Sprijinim eforturile ESG ale companiei Lear astfel:

 <p>Mediu</p>	<ul style="list-style-type: none">• Sprijinim programele de mediu în comunitățile noastre• Dezvoltăm tehnologii verzi, folosind aprovizionarea durabilă și operându-ne fabricilor în mod eficient și responsabil• Identificăm oportunităților de a proiecta produse care cântăresc mai puțin, reduc masa, sunt reciclabile și folosesc conținut bio, reciclat și regenerabil
 <p>Aspecte sociale</p>	<ul style="list-style-type: none">• Stimulăm colaborarea, interacțiunea, toleranța și respectul la locul de muncă• Solicităm tuturor furnizorilor și subcontractanților să susțină aceleași standarde de muncă pe care le susținem și noi
 <p>Guvernare</p>	<ul style="list-style-type: none">• Stabilim procese de sustenabilitate în cadrul operațiunilor noastre și strategii de produs• Ne asigurăm că materiile prime utilizate în produsele noastre nu contribuie direct sau indirect la finanțarea conflictelor, la abuzul drepturilor omului sau la tratamentul non-etic al animalelor• Solicităm angajaților și furnizorilor să implementeze politici și practici lider în industrie pentru tratamentul etic al animalelor, inclusiv Guvernarea celor cinci libertăți



Aflați mai multe despre **sustenabilitatea în cadrul companiei Lear.**



Politica noastră EHS se concentrează pe prevenirea poluării, oferirea unui mediu de lucru sigur, protejarea resurselor naturale și conformarea cu reglementările guvernamentale.



Politica noastră privind calitatea subliniază angajamentul nostru de a stabili cele mai înalte standarde din industrie pentru calitate, valoare, servicii și tehnologie.



Politica noastră privind drepturile omului este ghidat de Pactul Global al Națiunilor Unite, cele zece principii și obiective de dezvoltare durabilă ale sale, precum și de Declarația din 1998 privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.



Politica noastră privind sustenabilitatea pentru furnizori se aplică oricărei terțe părți care furnizează bunuri sau servicii companiei Lear, precum și subcontractanților acestora.



Politica noastră de aprovizionare responsabilă cu materiale solicită angajaților și furnizorilor să adopte cele mai bune practici în procesele de producție, aprovizionare cu materiale și componente, precum și să abordeze probleme de mediu, sociale și de siguranță a produselor.



Politica noastră împotriva despăduririi consolidează aprovizionarea responsabilă, promovează transparența lanțului de aprovizionare, conservă resursele naturale, interzice tăierile netede și se asigură că materialele pe care le achiziționăm nu sunt preluate din zone defrișate ilegal sau din zone protejate.

CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

În timp ce lucrați la un nou design pentru un client, descoperiți o alternativă bio care ar putea reduce amprenta de carbon a produsului fără costuri suplimentare. Prezentăți sugestia supervisorului dvs.

Bine lucrat. Lear depune mereu eforturi pentru a găsi căi de inovare și a-și face produsele prietenoase cu mediul.



În ce mod?

Observați că linia dvs. de asamblare creează rebuturi de materiale care ar putea fi reutilizate. Aveți o idee generală despre cum ați putea reutiliza materialul, dar nimic specific. Ar trebui să discutați cu supervisorul dvs.?

Absolut! Căutăm întotdeauna moduri de a recicla, reutiliza și preveni risipa în cadrul unităților noastre.



Modul incorect

Observați că un raport de mediu listează aceleași valori zi după zi. Știind că înregistrarea aceluiași valori pentru câteva zile consecutiv este foarte improbabilă, suspectați modul în care informațiile sunt înregistrate sau măsurate. Însă nu doriți să creați probleme nimănui. Nu este responsabilitatea dvs., așa că nu spuneți nimic.

Nu așa procedăm în cadrul Lear. Dacă observați ceva suspicios, discutați cu supervisorul dvs. sau utilizați linia de asistență. Chiar dacă este o greșeală neintenționată, o scăpare procedurală sau o eroare a echipamentului, un raport de mediu inexact nu este consecvent cu modul în care desfășurăm afacerile și poate duce la amenzi sau consecințe și mai grave.

Donații caritabile



Ne pasă și sprijinim comunitățile în care operăm și ne desfășurăm afacerile.

CUM OBȚINEM REZULTATE ÎN MOD CORECT

Lear sprijină organizațiile caritabile dedicate bunăstării economice, educației și îngrijirii mediului. Suntem mândri de istoria noastră lungă de implicare în comunitate. Comitetele noastre de donații se asigură că toate donațiile caritabile sunt alinate cu obiectivele Lear, iar angajații noștri se dedică unei game largi de organizații caritabile și de servicii în comunitățile noastre globale.

Sprijinim comunitățile noastre locale astfel:

- Alegem organizații caritabile care reflectă valorile noastre
- Obținem permisiuni de a folosi numele sau resursele companiei pentru a sprijini o organizație caritabilă prin Comitetele regionale de donații (datele de contact ale Comitetelor regionale de donații sunt listate în [Politica noastră privind donațiile caritabile](#))
- Nu cheltuim niciodată fonduri Lear pentru contribuții politice, nu solicităm sprijin politic de la furnizori și nu folosim numele sau resursele companiei (inclusiv bunuri, servicii sau unități) pentru a promova un partid sau un candidat politic



CODUL NOSTRU ÎN ACȚIUNE



Modul corect

În calitate de membru de consiliu al unei organizații caritabile locale, vi se cere să solicitați donații de la furnizorii noștri. Explicați că nu puteți cere furnizorilor Lear să contribuie la cauza respectivă pentru că ar putea părea nepotrivit. Ați procedat corect?

Absolut! A cere unui furnizor să doneze unei organizații caritabile în care sunteți membru de consiliu ar putea crea un conflict de interese. Utilizarea poziției dvs. pentru a influența un furnizor ar reprezenta o încălcare a politicii Lear.



În ce mod?

Doriți ca Lear să doneze unei organizații non-profit pentru care faceți voluntariat. Cu sediul în apropierea unei unități Lear, organizația caritabilă oferă training pentru a ajuta oamenii să intre din nou pe piața forței de muncă. Va susține Lear această organizație caritabilă?

Poate. Toate solicitările de donații caritabile trebuie transmise Comitetului regional de donații pentru aprobare. Compania delegă Comitetelor regionale de donații responsabilitatea de aliniere a misiunii și valorilor caritabile cu cele ale companiei Lear.



Modul incorect

V-ați oferit ca voluntar pentru susținerea unui candidat prin compilarea unor materiale de campanie. Cafeneaua companiei are spațiul de care aveți nevoie și este goală după prânz. Din moment ce campania furnizează toate materialele, este în regulă ca voluntarii să folosească încăperea, nu-i așa?

Nu. Deși compania respectă dreptul fiecărui angajat de a se implica în procesul politic, nu suntem părținitori. Utilizarea oricărei resurse a companiei – inclusiv spațiul clădirii – nu este permisă deoarece implică suportul companiei pentru un candidat specific. Contribuțiile în scop politic interzise includ și donarea timpului dvs. în timpul orelor de lucru unei campanii sau cauze politice. Dacă doriți să vă puneți la dispoziția unui candidat politic în timpul orelor de lucru, trebuie să vă luați o zi de concediu.



 Consultați **Politica noastră privind donațiile caritabile.**



53 Angajamentul meu

Angajamentul meu

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

Angajamentul meu



Mă angajez să obțin rezultate în mod corect.

Vă mulțumim că ați acordat timp pentru a afla despre Codul nostru de conduită și etică în afaceri. Dacă aveți întrebări cu privire la politicile sau legile aplicabile activității dvs., contactați superiorul direct, Departamentul de Resurse Umane local, Departamentul Juridic sau Departamentul de Etică și Conformitate.

Codul nostru de conduită și etică în afaceri reprezintă un angajament de a face ceea ce este corect.

Când reprezint compania Lear, sunt de acord:

- Să susțin angajamentul Lear de a obține rezultate în mod corect
- Să înțeleg și să respect Codul de conduită și etică în afaceri, alte politici Lear și legile aplicabile
- Să îmi exprim preocupările atunci când observ sau suspectez o încălcare a Codului de conduită și etică în afaceri, a altor politici Lear sau a legilor aplicabile
- Să finalizez toate cursurile de formare în etică și conformitate
- Să cooperez în investigațiile de etică și conformitate

Semnătura: _____

Data: _____

Vă rugăm să furnizați această pagină semnată reprezentantului dvs. de Resurse Umane.

În vigoare din 1 noiembrie 2022
Revizuit la 29 martie 2024