



Кодекс за
деловно
однесување
и етика на Lear



Содржина

- 3 Кодекс за деловно однесување и етика на Lear
- 9 Заштита на Lear и ставање Lear на прво место
- 20 Работење заедно во Lear
- 31 Дејствување со интегритет
- 43 Работење во индустријата и заедницата
- 52 Мојата заложба



Кодекс за деловно однесување и етика на Lear

- 4 Порака од
нашите лидери
- 5 Што нè инспирира
- 6 Дејствуваме со интегритет

Порака од нашите лидери

Постигнување резултати на правилниот начин е една од нашите основни вредности. Тоа значи да покажуваме почит, да донесуваме правилни одлуки и секогаш да дејствуваме со интегритет – без разлика дали работиме со нашите колеги, клиенти, добавувачи, инвеститори или заедници.

Нашiot Кодекс на деловно однесување и етика ни помага да донесуваме подобри одлуки. Го ажуриравме нашиот Кодекс за полесно да го разбереме и да го применуваме во нашите секојдневни работни искуства. Секој дел од Кодексот е организиран на ист начин:

- Јасен и едноставен исказ за тоа како да добиеме резултати на правилниот начин
- Ситуации од реалниот свет земени од искуствата на вработените, кои покажуваат точни и неточни реакции

Меѓутоа, иако Кодексот опфаќа многу теми, тој не ја опфаќа секоја ситуација. За повеќе информации, следете ги линковите во објавите со упатства. Ако ви треба совет, разговарајте со вашиот менаџер, правниот оддел, одделот за човечки ресурси или одделот за етика и усогласеност.

Ве молиме придружете ни се во нашата заложба да го почитуваме нашиот Кодекс. Запознајте се со него. Дејствувајте со интегритет и покажете етичко однесување во сè што правите. Ако имате прашања или загриженост, ве молиме споделете!

Ви благодариме за сè што правите за да донесувате подобри одлуки и да постигнете резултати на правилниот начин секој ден.

Со почит,

Реј Скот (Ray Scott)
Претседател и
извршен директор

Крис Мацоли (Chris Mazzoli)
Раководител за усогласеност



Што нè инспирира

НАШАТА ИСТОРИЈА



Наследство од 100+ години како водечки снабдувач на автомобилски делови



184.000 вработени во 38 земји



Најголем снабдувач на автомобилски делови во светот со седиште во САД



Дизајн, инженеринг и производство на производи од светска класа за секој голем производител на автомобили

НАШАТА ВИЗИЈА

Нашиот талентиран тим создава производи кои им обезбедуваат удобност, благосостојба, практичност и безбедност на потрошувачите. Работејќи заедно, ние го подобруваме секое возење -

Making every drive better™

НАШИТЕ ВРЕДНОСТИ

Нашиот углед е изграден врз тоа како се однесуваме едни со други и со сите со кои работиме.

Бидете инклузивни.

Ние сме посветени еден на друг, на нашите добавувачи и на нашите клиенти, како и на заштита на животната средина и поддршка на заедниците каде што живееме и работиме. Со секого се однесуваме со достоинство и почит.

Бидете инвентивни.

Од развивање на иновативни, интелигентни искуства со возила до обезбедување оперативна извонредност, ние секогаш се движиме напред.

Постигнете резултати на правилниот начин.

Ние работиме како тим, ги разбираме потребите на нашите клиенти, покажуваме почит, ги охрабруваме другите, донесуваме разумни и навремени одлуки, инвестираме во нашиот талент за иднината и се фокусираме на долгорочни цели наместо краткорочни придобивки.



Дејствуваме со интегритет

Нашиот Кодекс е етичката основа на нашата компанија. Тој ни помага да го водиме бизнисот легално, правично и чесно со поставување очекувања и обезбедување насоки кои ќе ни помогнат **да правиме подобри избори** секој ден. Ставањето на нашите вредности во акција промовира култура на доверба и почит – со нашите колеги и многу луѓе со кои работиме надвор од нашата компанија.

КАКО МОЖАМ ДА НАПРАВАМ РАЗЛИКА?

Без разлика каква е вашата улога во Lear, имате можност да ја поддржите етичката култура на нашата компанија и да ги поддржите вредностите на Lear.

Еве како постигнуваме резултати на правилниот начин:

- Разберете го и усогласете се со нашиот Кодекс, политиките на компанијата и важечките закони
- Завршете ги сите курсеви за обука за етика и усогласеност
- Пријавете ако видите или се сомневате за прекршување на Кодексот, политиките на компанијата и важечките закони
- Соработувајте во истрагите на одделот за етика и усогласеност
- Поставувајте прашања кога ви треба совет, кога не сте сигурни како да постапите или гледате нешто што прави да ви е непријатно
- Ако имате идеи за подобрување на нашата етичка култура, споделете ги со одделот за етика и усогласеност

Ако сте менаџер,

- Водете со пример и демонстрирајте ги визијата и вредностите на Lear преку вашите сопствени постапки
- Разговарајте со членовите на вашиот тим за етичките прашања и охрабнете ги да ги изразат нивните прашања и загрижености
- Осврнете се на загриженостите што ви се предочени и известете го одделот за етика и усогласеност за сите реални или наводни прекршувања на Кодексот или политиките
- Не одмаздувајте се на лице кое пријавило загриженост или учествува во истрага



ПРИЈАВУВАЊЕ

Сите ние мора да ја извршиме нашата обврска да го почитуваме нашиот Кодекс и да го заштитиме Lear. Ако некогаш видите или се посомневате во нешто неправилно, пријавете. Одделот за етика и усогласеност е тука да ви помогне. *Заедно, можеме да го најдеме вистинското решение.*

Што е етика и усогласеност?

Нашиот оддел за етика и усогласеност му помага на Lear и неговите вработени да ги задржат највисоките стандарди на интегритет преку лидерска посветеност, обука, насоки и постојана комуникација. Известуваме за нашиот напредок во годишниот Извештај за одржливост на Lear.

Кога да пријавите

- ✓ Ако не сте сигурни што е потребно според Кодексот во одредена ситуација
- ✓ Ако видите или се сомневате во прекршување на:



Нашиот Кодекс



Нашите политики или процедури



Кој било закон или пропис

- ✓ Ако чувствувате притисок да направите нешто што мислите дека може да го прекрши Кодексот, нашите политики или процедури или кој било закон или пропис

Кога да пријавите



Разговарајте со вашиот менаџер или одделот за човечки ресурси



Пријавете онлајн на everyone.lear.com или reportlineweb.com/Lear



Пријавете преку телефон на броевите објавени на веб-страницата за етика и усогласеност



Пријавете со мобилната апликација за телефон со скенирање а QR-кодот подолу или на постерите во вашиот објект



По е-пошта до одделот за етика и усогласеност на compliance@lear.com



По пошта до раководителот за усогласеност на Lear на 21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033



Скенирајте го овој QR-код со вашиот паметен телефон за да пристапите до веб-формуларот за мобилни телефони.

Пријавите преку интернет или телефон може да се направат на вашиот локален јазик и анонимно, освен ако тоа не е забрането со локалниот закон.



ШТО ЌЕ СЕ СЛУЧИ КОГА ЌЕ ПРИЈАВАМ?

Повиците и пријавите до телефонската линија за помош ги обработува надворешна компанија. Во повеќето земји, имате опција да останете анонимни. Во земјите каде што законот не го дозволува тоа, претставникот на линијата за помош ќе ве извести. Ако ги користите овие ресурси за да пријавите, ќе добиете број на пријава за да можете да го проверите статусот на вашата пријава или да обезбедите дополнителни информации. Сите проблеми пријавени преку линијата за помош ќе бидат проследени до тимот за етика и усогласеност, а вашите прашања ќе бидат истражени веднаш.

Сите пријави ги сфаќаме сериозно. Откако ќе се прими пријава, истражуваме што е можно подискретно и утврдуваме дали нашиот Кодекс, политики или важечки закони се прекршени. Нашиот Кодекс бара од сите вработени во Lear да соработуваат во истрагите.

Истрагите се дизајнирани да ги разберат и да ги пријават фактите. Секоја истрага вклучува уникатни факти и околности. Некои се сложени и им треба повеќе време за да се решат. Други се итни и бараат итно внимание.

Линија за помош на одделот за етика и усогласеност

Ја нарекуваме линија за помош затоа што одделот за етика и усогласеност е тука за да одговори на прашања во врска со нашиот Кодекс и политики.

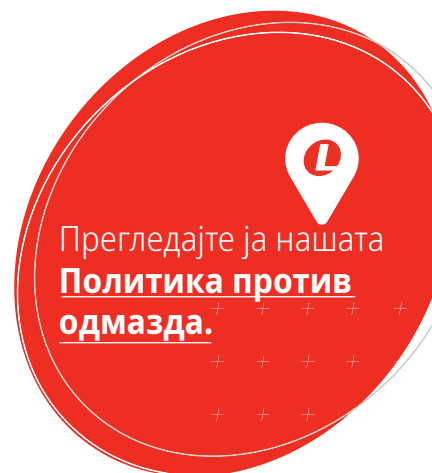


БЕЗ ОДМАЗДА

Политиката против одмазда ги штити луѓето кои пријавуваат и соработуваат за време на истрагите. Ако мислите дека вие или некој соработник се соочувате со одмазда, веднаш известете го одделот за етика и усогласеност. Можете да ги користите и кои било од нашите [канални за пријавување](#).

ОТКАЖУВАЊЕ ОД КОДЕКСОТ

Откажување од усогласеноста со нашиот Кодекс за извршните службеници или директорите на Lear може да биде направено само од страна на Управниот одбор на Lear или комисија на одборот што дејствува во име на Одборот и ќе биде навремено обелоденето до степенот утврден со закон и барањата за котација на Њујоршката берза. Откажување од нашиот Кодекс за сите други вработени може да направи само правниот оддел на Lear.



Заштита на Lear и ставање Lear на прво место

- 10 Информациска технологија
Усогласеност и безбедност
- 12 Конфликти на интерес
- 14 Доверливи или
сопственички информации
- 16 Заштита и правилно користење
на имотот на компанијата
- 18 Надворешни корпоративни
комуникации

Информациска технологија

Усогласеност и безбедност



Ние ги штитиме и користиме нашите ресурси за информатичка технологија за да работиме ефикасно.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Во денешниот свет, секој ден се потпираме на алатките за информатичка технологија. Компјутерите, мобилните телефони, е-поштата, серверите и мрежите ни помагаат да комуницираме брзо, да собираме податоци, да ја подобриме продуктивноста и подобро да им служиме на нашите клиенти. Неправилната употреба може да му наштети на нашиот углед и да ја загрози нашата безбедност. За да се заштити имотот на компанијата или да се открие потенцијално криминално однесување, комуникациите и активностите на системите, опремата и уредите во сопственост на Lear може да се следат до степен што е дозволен со закон.

Ние ги штитиме нашите ресурси за информатичка технологија преку следниве:



Безбедност на уредите

- Осигурување на компјутерски уреди за да се спречи кражба или губење на опремата и чувствителните информации содржани во нив
- Заклучување на екраните или одјавување кога го оставате уредот без надзор
- Завршување обука за безбедноста на информациите за да можете да идентификувате кражба на идентитет и други измами што ги користат интернет-криминалците



Е-пошта и пренос на податоци

- Никогаш не ги заобиколувајте ги или оневозможувајте ги мерките за безбедност на информациите
- Користење на интернет-пристап и е-пошта обезбедени од Lear етички, законски и во согласност со политиките на Lear
- Никогаш не користете јавни услуги за е-пошта на интернет како што се Gmail, Yahoo, итн. за комуникации поврзани со Lear
- Складирање на критични, важни или чувствителни датотеки со податоци користејќи корпоративни ИТ-одобрени услуги



Кориснички акредитиви

- Никогаш не споделувајте лозинки и чувајте ги сите кориснички лозинки во тајност
- Веднаш да се менуваат лозинките доколку се компромитирани или како што е наложено од администраторот за безбедност



Управување со софтвер

- Усогласеност со законите за авторски права и лиценцирање софтвер
- Никогаш не инсталирајте неодобрен софтвер или софтвер во лична сопственост на уреди во сопственост на компанијата (видете [Глобална листа на софтвер](#))
- Рестартирање на вашиот компјутер најмалку еднаш месечно или кога е наложено од корпоративната ИТ-служба за да се обезбеди инсталирање на софтверски ажурирања, вклучувајќи и сервисни пакети

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Добивате е-пошта од добавувач барајќи од вас да му вратите уплата на нова банкарска сметка. Сè изгледа легитимно, но само за да бидете сигурни, вие се јавувате кај добавувачот лично.

*Добра одлука. Следете ги **Безбедносната банкарска политика** и процедурите на Lear. Интернет-криминалците често го користат овој трик за да украдат пари од компании како Lear. Ако дознаете дека е-поштата не е од вашиот добавувач, веднаш контактирајте со службата за општи работи.*



На кој начин?

Преземате чувствителни информации на компанијата на мемориско стапче пред службено патување за да се осигурите дека документите ви се достапни. Добра идеја?

Најверојатно не. Мемориските стапчиња лесно се губат и може да бидат компромитирани. Има подобри и посигурни начини за пренос на чувствителни податоци на компанијата. Ако треба да складирате чувствителни податоци на компанијата и да ви бидат достапни од далечина, користете услуга или уред одобрени од корпоративната ИТ-служба.



Погрешниот начин

Потребен ви е пристап до датотека лоцирана на заштитен диск за да одговорите на итно прашање за клиент, но не сте во канцеларија. Се јавувате кај колега кој нема пристап до заштитениот диск и му ја давате вашата лозинка за да може да пристапи до информациите и да ви ги испрати. Ако дадете дозвола да ја користи вашата лозинка и го направите тоа само еднаш, во ред е. Така?

Не. Лозинките никогаш не смеат да се споделуваат под никакви околности. Сите вработени се одговорни за секое дејство преземено со нивните акредитиви. Наместо тоа, најдете некое друго лице кое е овластено за пристап до заштитениот диск и замолете го да пристапи до информациите за вас користејќи ја неговата лозинка.

Осврнете се на **Политиката за безбедност на информациите** и **Изјавата за доверливи информации на Lear.**

Пријавете сомнително однесување на компјутер или загуба на компаниски уреди во **Службата за општи работи.**



Конфликт на интереси



Донесуваме објективни одлуки, ставајќи го Lear пред нашите лични интереси за да работиме ефикасно.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

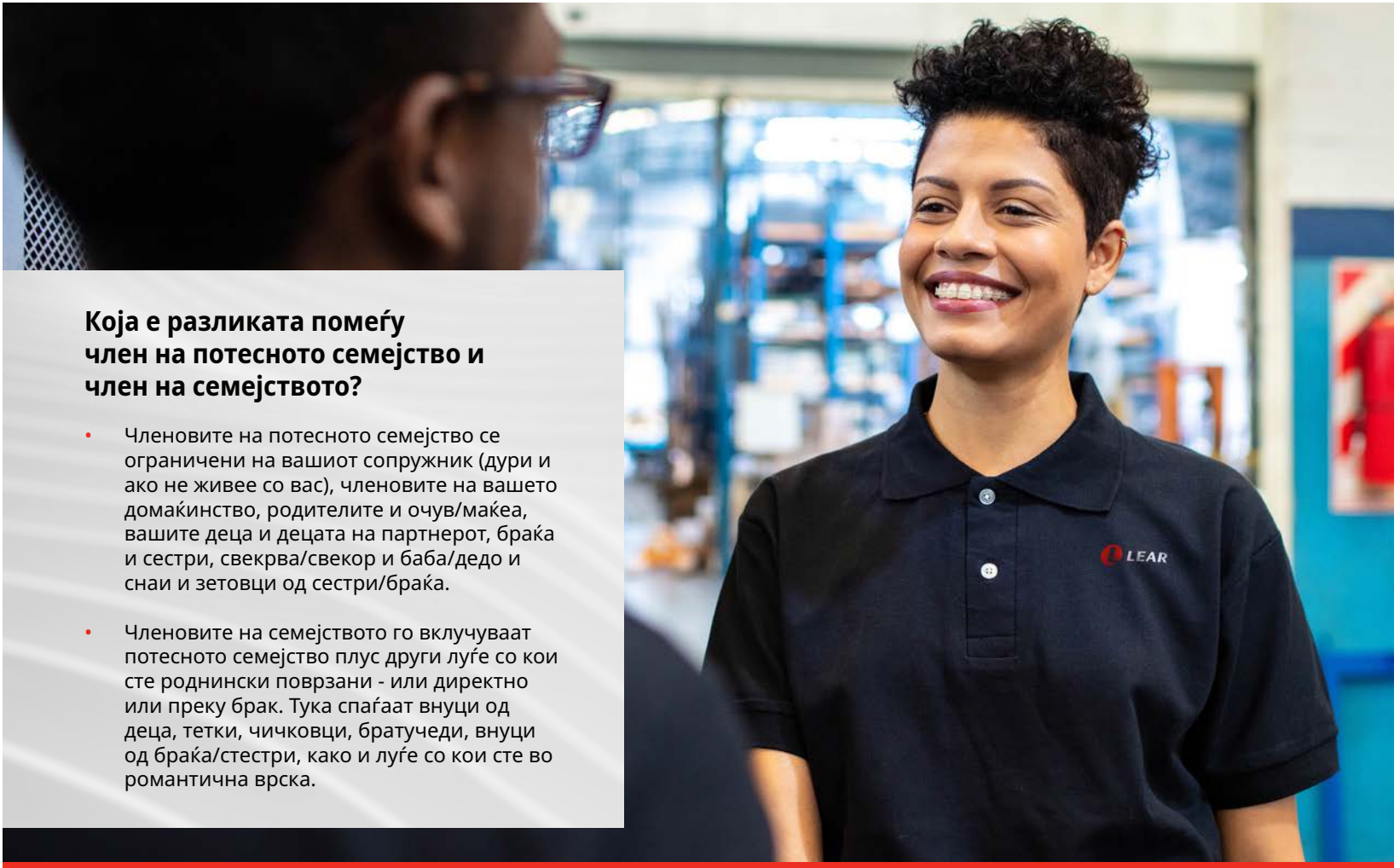
Секој има интереси надвор од работата. Кога нашите лични интереси се во конфликт со она што е најдобро за компанијата, тешко е да се направат вистинските избори. Социјални или семејни односи, финансиски инвестиции или активности надвор од работата може да влијаат на нашата способност да донесуваме непристрасни деловни одлуки. Ние ги откриваме сите потенцијални конфликти на одделот за етика и усогласеност (ЕиУ) преку системот за управување со обелоденување на ЕиУ за да можат да се обработат и правилно да се управува со нив.

Ние избегнуваме конфликт на интереси преку следниве:

- Никогаш не користиме средствата, имотот и информации на компанијата или нашата позиција за лична корист или корист за нашето семејство или пријатели
- Користење на системот за управување со обелоденување на ЕиУ за навремено пријавување:
 - Вработување или работа надвор од Lear, вклучително и членство во приватни, јавни или непрофитни одбори
 - Ако **членовите на потесното семејство** имаат сопственички интерес кај конкурент, добавувач или клиент
 - Кога кој било **член на семејството** работи во Lear или работи кај конкурент, добавувач или клиент

Која е разликата помеѓу член на потесното семејство и член на семејството?

- Членовите на потесното семејство се ограничени на вашиот сопружник (дури и ако не живее со вас), членовите на вашето домаќинство, родителите и очув/маќеа, вашите деца и децата на партнерот, браќа и сестри, свекрва/свекор и баба/дедо и снаи и зетовци од сестри/браќа.
- Членовите на семејството го вклучуваат потесното семејство плус други луѓе со кои сте роднински поврзани - или директно или преку брак. Тука спаѓаат внуци од деца, тетки, чичковци, братучеди, внуци од браќа/сестри, како и луѓе со кои сте во романтична врска.



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Вашиот сопружник работи во одделот за продажба на еден од добавувачите на Lear. За да избегнете проблеми со конфликт на интереси, му го откривате тоа на вашиот претпоставен.

Добар потег, особено ако сте во позиција која би влијаела на бизнисот помеѓу Lear и добавувачот. Покрај тоа што ќе го известите вашиот претпоставен, мора да пријавите и преку системот за управување со обелоденување на ЕиУ. Со откривање на ова, избегнувате дури и појава на конфликт на интереси.



На кој начин?

Дознавате дека вашиот изведувач во домот е добавувач и на Lear. Не верувате дека сте добиле некоја посебна цена или попусти. Што треба да направите?

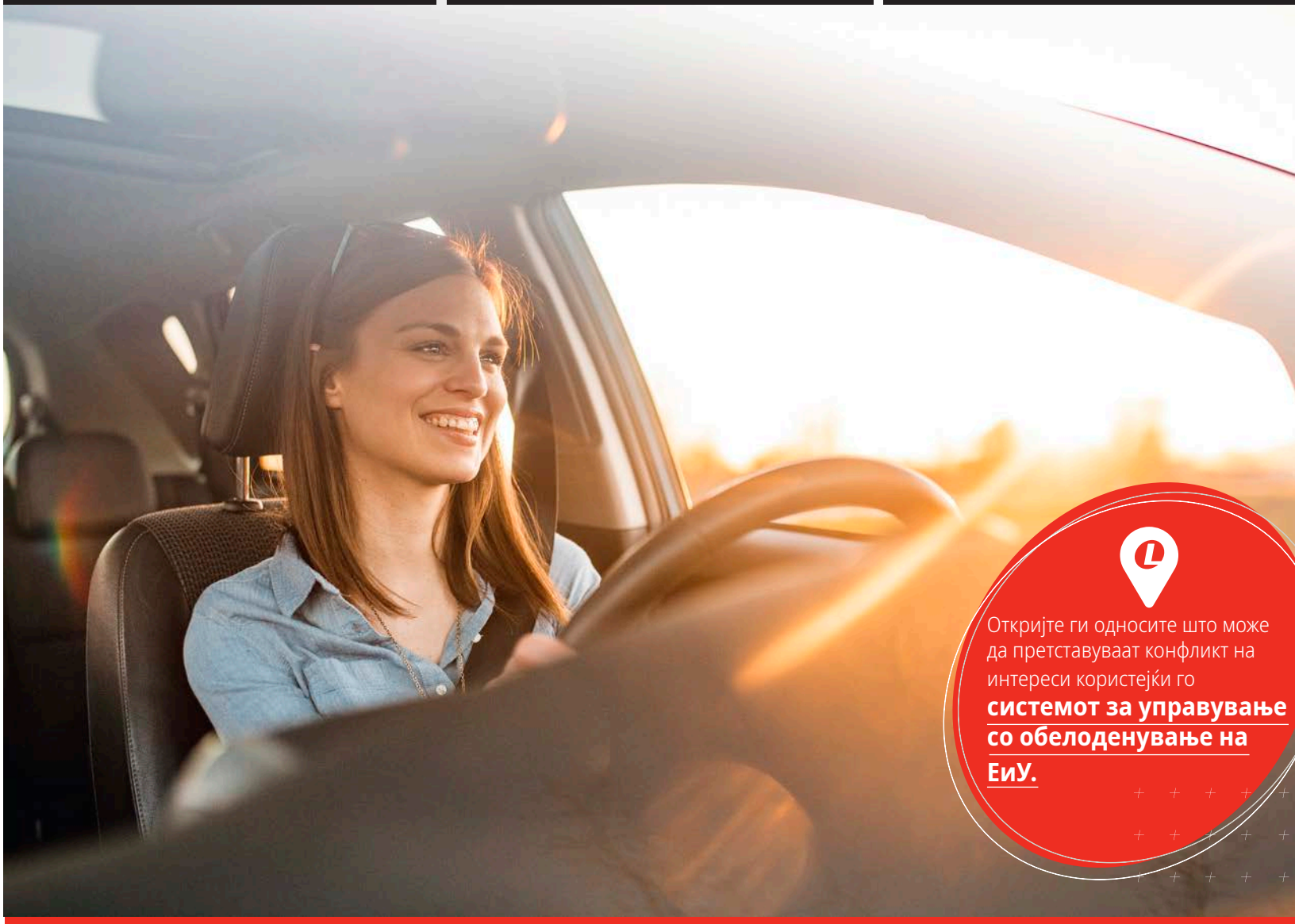
Користењето на добавувач на компанијата за вршење личен бизнис, дури и ако првично не сте биле свесни за тоа, може да биде конфликт на интереси или да создаде слика на конфликт на интереси. Мора веднаш да ја откриете оваа ситуација преку системот за управување со обелоденување на ЕиУ. Одделот за етика и усогласеност ќе ве советуваат како да продолжите.



Погрешниот начин

Вашиот внук бара работа, а вие имате добри односи со добавувач кој можеби ќе сака да го вработи. Позицијата е на почетно ниво. Бидејќи нема да работи на сметката на Lear, не гледате никаков конфликт.

Погрешно. Ако ја користите вашата позиција за да влијаете на добавувач или на процесот на вработување, тоа е конфликт на интереси. Контакттирајте со одделот за етика и усогласеност или вашиот локален правен оддел за совет.



Откријте ги односите што може да претставуваат конфликт на интереси користејќи го **системот за управување со обелоденување на ЕиУ.**

Доверливи или сопственички информации



Ги заштитуваме и правилно ги користиме доверливите и сопственичките информации на Lear, нашите клиенти и нашите добавувачи за да работиме ефикасно.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Од нашите технички центри до фабриките, сите во Lear користат доверливи или сопственички информации за да ѝ помогнат на нашата компанија да успее. Нашите клиенти и добавувачи ни веруваат и со нивните доверливи и сопственички информации.

Неовластено користење или откривање на информациите на Lear, нашите клиенти или нашите добавувачи може да ја оштети нашата конкурентска предност, може да ги прекрши нашите обврски кон нашите клиенти и добавувачи, па дури и да го изложи Lear на законска одговорност. Дополнително, неовластеното користење или откривање на доверливи и сопственички информации може да резултира со дисциплинска постапка, вклучително и отказ и правна постапка.

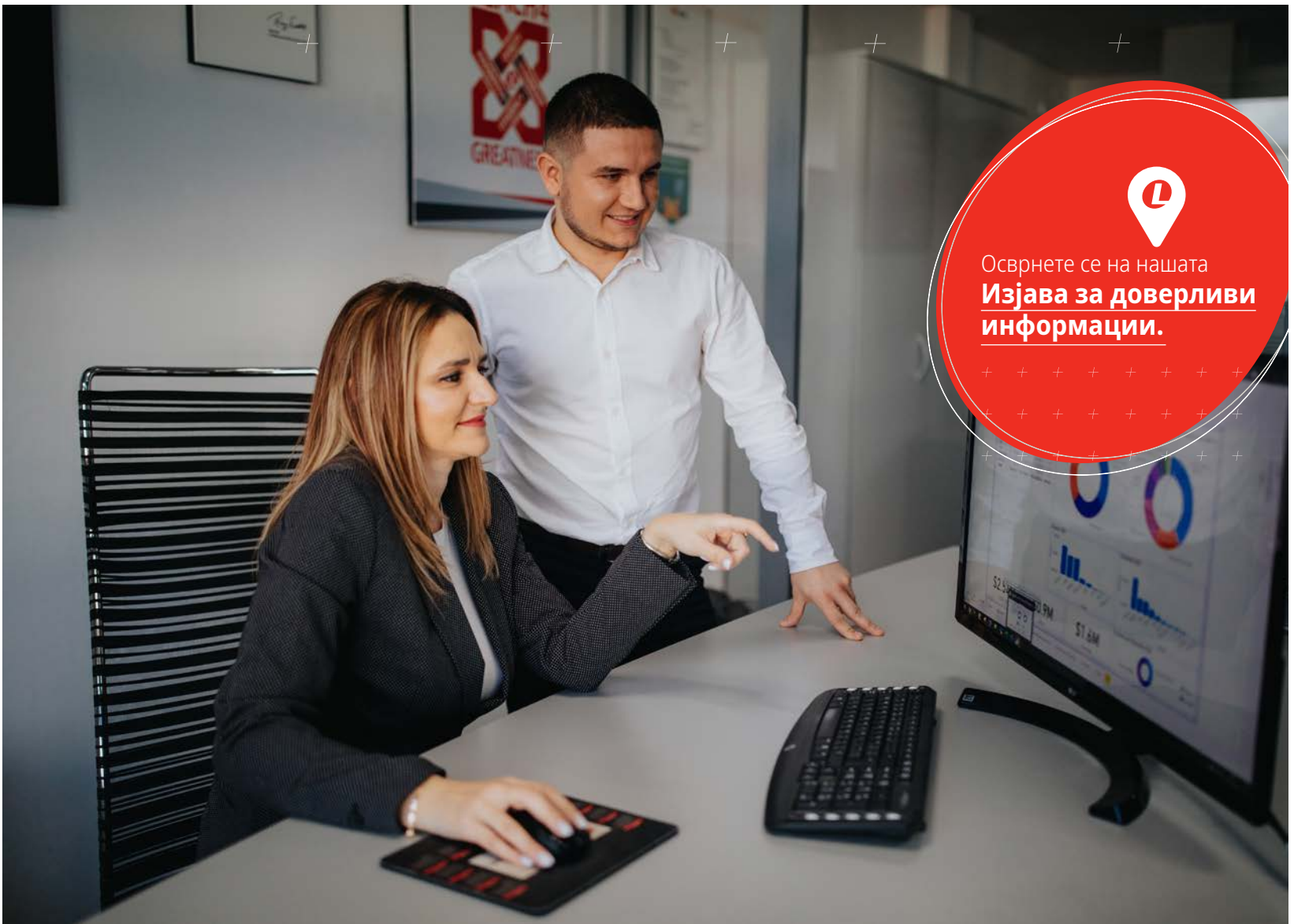
Ние ги штитиме доверливите и сопственичките информации преку следниве:

- Добивање **договор за доверливост или необелоденување** пред да разговарате за доверливите или сопственичките информации на Lear со клиент или добавувач или кое било друго трето лице
- Откривање на доверливи или сопственички информации само кога тоа е дозволено според договор за доверливост, па дури и тогаш, само кога е неопходно за водење бизнис
- Осигурување дека доверливите документи не се видливи за другите, без разлика дали се на хартија или на електронски уреди
- Никогаш не дискутираме за доверливи или сопственички информации во јавност
- Заштита на сите доверливи или сопственички информации, дури и ако повеќе не работите за Lear
- Бараме насоки од правниот оддел ако не сме сигурни дали информациите се доверливи или сопственички
- Враќање на сите записи што содржат доверливи или сопственички информации на Lear
- Навремено известете го правниот оддел за каква било вистинска или наводна злоупотреба, незаконско присвојување или неовластено откривање на доверливи или сопственички информации што ќе ги забележите

Што се доверливи или сопственички информации?

Може ли лице кое не е од Lear да ги најде овие информации на интернет? Ако не, сметајте ги за доверливи или сопственички. Доверливите или сопственичките информации ги вклучуваат сите информации кои не се јавни, како што се:

- Бизнис планови и корпоративни стратегии
- Планови за продажба и маркетинг
- Информации и анализа за трошоците и цените
- Организационски графикони
- Информации за компензација и бенефиции, вклучувајќи ги и цените на работната сила
- **Информации за лична идентификација** за други вработени
- Инженерски и производствени практики, идеи, дизајни, трговски тајни, документи, цртежи, податоци, прототипови и отпадни производи
- Необјавени финансиски резултати, податоци, предвидувања и извештаи
- Потенцијални корпоративни трансакции, аквизиции, продавања и инвестиции
- Договори и услови со добавувачи и клиенти



Осврнете се на нашата **Изјава за доверливи информации.**

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Добивате е-пошта од колешка со прикачени инженерски цртежи и забележувате адреса на е-пошта што не е од Lear во редот „cc“. Откако ќе ја прашате вашата колешка за адресата, таа ви вели да не се грижите бидејќи адресата на е-пошта е за нејзиниот новоформиран консултантски бизнис. Загрижени сте дека вашата колешка може да ги злоупотребува информациите на компанијата и одлучивте да разговарате со вашиот менаџер.

Добар потег. Собственичките и доверливите информации не треба да се испраќаат на лични адреси на е-пошта и никогаш не треба да се користат за лична корист или од која било причина што не е поврзана со вашата работа во Lear. Кога сопственичките и доверливите информации го напуштаат Lear, тие ја губат заштитата што ја обезбедуваат процесите и системите за безбедност на ИТ-службата на Lear и ризикот да бидат изложени, изгубени, злоупотребени или пристапени од персонал кој не е од Lear.



На кој начин?

Менаџерот бара од вас да поставите доверливи или сопственички датотеки до кои не може да пристапи на заеднички диск. Подоцна, дознавате дека менаџерот дава отказ од компанијата. Дали треба да кажете некому?

Да. Веднаш треба да контактирате со правилниот оддел. Менаџерот можеби го побарал тоа од вас за да украде доверливи записи.



Погрешниот начин

Случајно испративте понуда за цена до погрешна личност. Вие веднаш го известувате лицето и барате е-поштата да се избрише (вклучително и од папката за отпадоци) пред да се прочита. Исто така го информирате клиентот за грешката. Вие направивте сè што можевте. Така?

Погрешно. Проверете со вашиот менаџер да видите дали треба нешто друго да се направи за да се поправи грешката. Вие исто така треба да се осигурите дека двојно го проверувате полето на примачот кога праќате е-пошта за да се избегне истиот проблем во иднина.

Заштита и правилно користење на имотот на компанијата



Ние се грижиме за имотот на компанијата како да е наш.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Од виљушкари до компјутери, сите ние го користиме имотот на компанијата за да ја вршиме нашата работа. Наша одговорност е да го користиме мудро и добро да се грижиме за него. Тоа значи заштита на нашиот имот од неправилна употреба или кражба.

Ние го заштитуваме имотот на компанијата преку следниве:

- Го користиме имотот на компанијата само за легитимни деловни цели (иако разумна лична употреба на компјутери и телефони е дозволена)
- Спречуваме штета, злоупотреба, трошење, кражба или загуба
- Никогаш не користиме компјутери или телефони на компанијата за пристап или дистрибуција на несоодветни или нелегални материјали, како нпр. порнографија
- Го враќаме целиот имот на компанијата (и ги обезбедуваме потребните лозинки) кога се одлучуваме за други можности за кариера
- Пријавуваме каква било сомнителна измама, кражба, несоодветно откривање, губење или злоупотреба на имотот на компанијата

Примери за имот на компанијата:

Телефони, компјутери, монитори, маси, столици, апарати за копирање, објекти, опрема, возила, сировини, отпадоци, прототипови и инвентар



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Се упатувате кон локација на клиент на состанок и одлучувате да застанете за кафе по пат. Наместо да го оставите вашиот лаптоп на предното седиште во автомобилот, вие одлучувате да го земете со себе во кафулето. Иако ќе ве нема само неколку минути, не би сакале некој да ви го украде.

Добар потег. Сите треба да внимаваме да го заштитиме имотот на компанијата и да не ризикуваме.



На кој начин?

Работите до доцна и треба да го известите вашиот сопружник. Дали е во ред да го користите телефонот на вашата компанија или компјутерот за да испратите порака?

Да. Општо земено, уредите во сопственост на Lear треба да се користат само за бизнисот на Lear. Сепак, разумна лична употреба е дозволена. Ова би вклучувало брзи лични пораки.



Погрешниот начин

Забележувате некој отпаден производ во контејнер. Мислите дека можеби ќе можете да го користите дома. Бидејќи е во губре, мислите дека никој нема да се грижи ако го земете.

Ако видите производи во контејнер кои се употребливи, тогаш производот не е правилно фрлен. Би требало да му кажете на менаџерот на фабриката. Овој материјал е најверојатно доверлив или сопственички и треба да се земе во фабриката да биде фрлен во отпад според нашите процедури. Во принцип, материјалот во губрето не е достапен за повторна употреба.



Осврнете се на нашата **Политика на системот за управување со безбедноста на информациите.**

Надворешни корпоративни комуникации



Користиме точни и конзистентни пораки кога ја раскажуваме приказната на Lear во јавност.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Нашиот тим за корпоративни комуникации гарантира дека сите комуникации со медиумите, инвеститорите и јавноста се точни и конзистентни.

Го поддржуваме нашиот тим за корпоративни комуникации преку следниве:

- Препраќаеме какви било медиуми, инвеститори или други барања надвор од компанијата до тимот за корпоративни комуникации заедно со информациите за контакт на лицето
- Поднесуваме формулар за барање за говорник на конференција до тимот на корпоративни комуникации кога сте поканети да зборувате на конференција или друг ангажман
- Препраќаеме какви било барања од добавувач или друга организација за користење на логото на Lear до тимот за корпоративни комуникации



Што се надворешни корпоративни комуникации?

Надворешни корпоративни комуникации се однесуваат на начините на кои Lear ја споделува својата приказна со надворешни публики, како што се:

- Инвеститори
- Медиуми
- Јавност
- Владини агенции и други регулаторни трети лица

Корпоративни комуникации може да има многу форми, во зависност од публиката на која и се обраќа.



Осврнете се на нашата **Политика за надворешни комуникации.**

Ако имате прашања, контактирајте со Корпоративни комуникации на communications@lear.com

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Ви се јавува новинар и почнува да поставува прашања за компанијата. Вие учтиво го прекинувате, барате информации за контакт на новинарот и му кажувате дека од одделот за корпоративни комуникации ќе му се јават.

Одлично! Одделот за корпоративни комуникации ќе контактира со репортерот и ќе дознае повеќе за прашањата.



На кој начин?

Од вас се бара да одржите презентација на конференција. Дали ви треба дозвола?

*Да. Пред да се согласите да зборувате на конференција или настан, пополнете го **Формуларот за барање за говорник на конференција**. Во формуларот е објаснет процесот на одобрување.*



Погрешниот начин

Вашиот објект планира да спонзорира настан на локалната заедница и би сакале да го користат логото на Lear во промотивните материјали. Бидејќи компанијата веќе го потврди своето спонзорство, не треба да барате дозвола за користење на логото на Lear. Така?

Погрешно. Треба да го известите тимот за корпоративни комуникации за барањето. Има многу што треба да се земе предвид во врска со правилната употреба на логото на Lear, вклучувајќи воочено одобрување или специјален однос што можеби или не ја претставува официјалната позиција на Lear. Други прашања може да вклучуваат како и во кој период да се користи логото. Затоа тимот за корпоративни комуникации го разгледува секое барање за користење на нашето лого.

- 21 Очекувајте почит
- 23 Различност, еднаквост и инклузија
- 25 Животна средина, здравје и безбедност
- 27 Човекови права и правични работни практики
- 29 Информации за лична идентификација

Работење заедно во Lear

Очекувајте почит



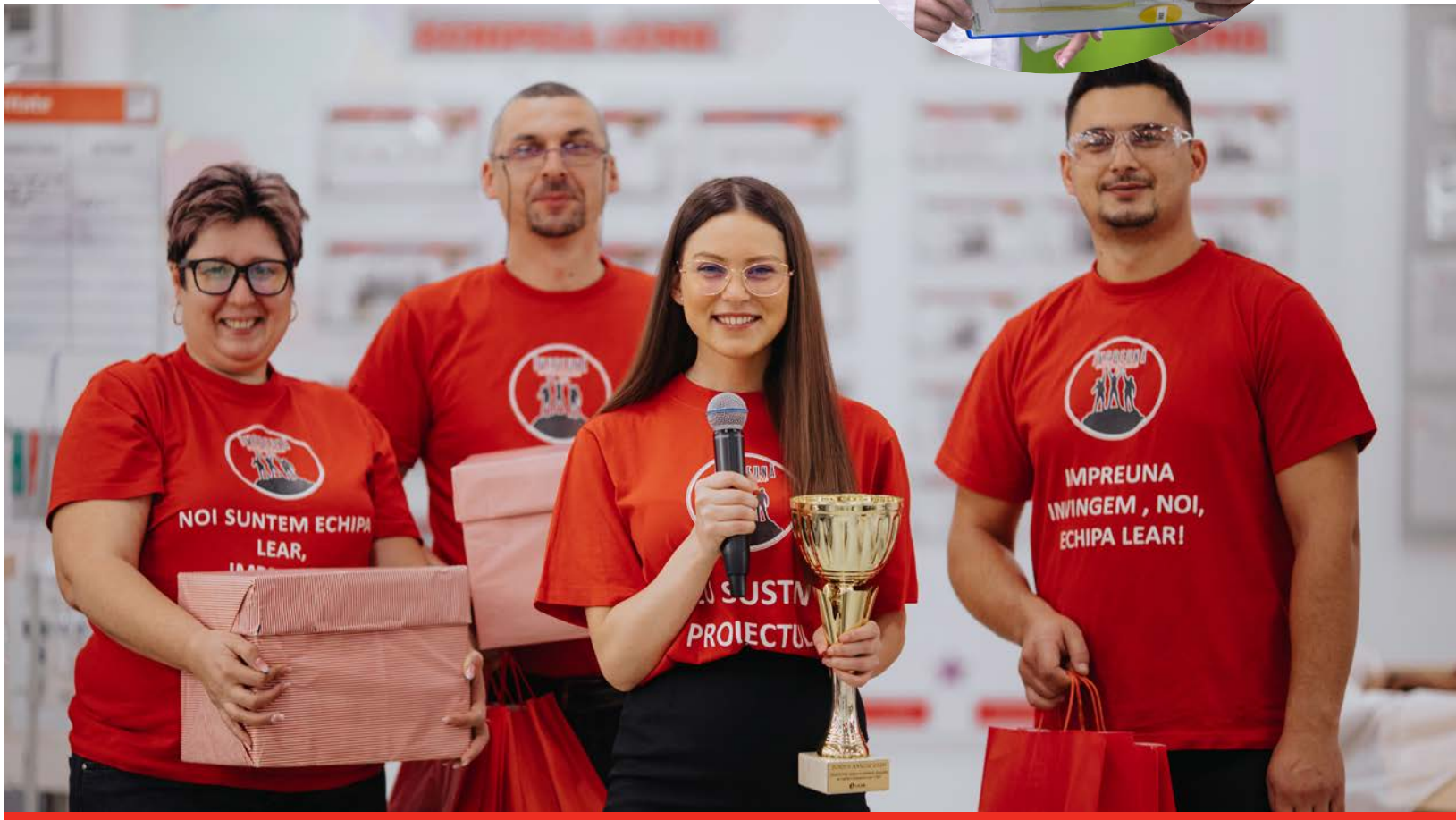
Ние очекуваме сите вработени да се однесуваат меѓу себе со почит.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Веруваме дека најдобриот начин за испорака на производи и услуги со највисок квалитет е да се одржи работна средина која поттикнува соработка, инклузивност, отворен ум и почит. Не толерираме вознемирување, дискриминација, насилство на работното место или физички, психички, или емоционално навредливи дисциплински или управувачки практики.

Ние одржуваме култура на почитување преку:

- Вреднување на сите во нашите тимови
- Слушање едни со други
- Свесност за нашите зборови и постапки
- Пријавување за другите кога сме сведоци на вознемирување или малтретирање
- Пријавување на секакво вознемирување, дискриминација, малтретирање и одмазда во одделот за човечки ресурси или преку линијата за помош



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

За време на состанок на тимот, колега кажува виц што прави да се чувствувате непријатно. После, разговарате со лицето приватно и му објаснувате зошто шегата беше навредлива. Правиот потег?

Апсолутно, ова е добар пример како да бидете заштитник, а не набљудувач, и директно да се вмешате со колега на начин со почит. Исто така, можно е лицето да не сфатило дека коментарот е навредлив. Многу инциденти можат да се решат ако навреме се посвети внимание и на начин со почит. И спротивно на тоа, ако вам ви биде дадена забелешка, примете ја во духот на соработката.



На кој начин?

Забележувате дека машки член на тимот постојано зборува кога женските членови на тимот зборуваат. Вие сте загрижени дека повторувачките прекини можат да ги обесхрабрат женските членови на тимот активно да учествуваат во тимот. Дали треба да му кажете нешто на машкиот член на тимот?

Да, особено ако мислите дека машкиот член на тимот можеби не сфаќа дека ги прекинува женските членови на тимот. Со посочување на проблемот за вашите колешки, вие помагате да се изгради поинклузивна средина со почит. Ако не се чувствувате удобно да зборувате или ако работата не се реши, треба да покренете загриженост до одделот за човечки ресурси.



Погрешниот начин

Група соработници постојано ве омаловажува пред вашите колеги. Бидејќи тие имаат подолг стаж, се чувствувате непријатно да разговарате со нив за тоа. Не сакате да правите некакви проблеми. Дали треба само да продолжите да игнорирате?

Не. Ваквото однесување не ги одразува нашите вредности. Би требало или да разговарате со вашиот претпоставен или да пријавите во одделот за човечки ресурси.



Нашата **Политика за работно место без вознемирување** и **Политика за насилство и оружје на работното место**

се однесуваат на сите вработени, посетители, клиенти, добавувачи и други лица што не се вработени, како што се луѓето назначени да работат во Lear.

Можете да контактирате со ЧР на hrconcerns@lear.com

Различност, еднаквост и инклузија



Припаѓаме заедно

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Ги ангажираме и промовираме најдобрите од најдобрите. На секој вработен му се нудат еднакви можности за успех, без разлика на раса, попреченост, пол, сексуална ориентација, родов идентитет или изразување, мината или сегашна воена служба, религија, возраст, национално потекло, политички и социјални гледишта или кој било друг статус заштитен со закон.

Ние ја поддржуваме различноста, еднаквоста и инклузијата преку следниве:

- Вработување, промовирање, обука и плаќање на вработените врз основа на квалификации, перформанси, вештини, и искуство
- Вклучување на различни перспективи на сите нивоа во одлучувањето
- Постапување со сите подеднакво
- Недискриминирање поединци или групи
- Работа со добавувачи во сопственост на малцинства, жени, ЛГБТ+ и ветерани





Дознајте повеќе во нашата
**Политика за еднакви
 можности за
 вработување.**

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Една колешка секогаш јаде сама за време на ручек. Наместо да претпоставувате дека сака да јаде сама, ја прашувате дали би сакала да ѝ правите друштво.

Правилен потег. Поврзете се и помогнете ѝ на колешката да се чувствува добредојдена во нашата компанија.



На кој начин?

Вие организирате забавен настан за клиентите и размислувате да ги однесете на голф. Само неколку од членовите на вашиот тим играат голф. Дали е во ред ако некои од членовите на вашиот тим нема да можат да учествуваат?

Можеби. Организирање инклузивни настани, каде што сите претставници на клиентите и членовите на тимот од Lear можат да учествуваат, е најдобра практика. Меѓутоа, доколку има повеќе можности во текот на една година каде што претставниците на клиентите и членовите на тимот на Lear можат да комуницираат, тогаш настан како голф можеби е во ред.



Погрешниот начин

Секогаш кога имате проект за кој е потребно подолго патување, вие го доделувате на член на тимот без деца. Дали е ова во ред?

Не. Не е во ред да ги третирате членовите на тимот различно врз основа на нивниот семеен статус. Треба да ги доделувате проектите врз основа на квалификации, искуство, вештини и други фактори поврзани со работата.

Животна средина, здравје и безбедност



Ја штитиме животната средина и се штитиме едни со други.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Секој од нас е одговорен за одржување на безбедно и здраво работно место. Се придржуваме до законските барања за животната средина и поддржуваме еколошки програми во заедниците каде што имаме бизнис. Под никакви околности не е дозволено насилство или заканувачко однесување.

Ја штитиме животната средина и се штитиме едни со други преку следниве:

- Зачувување на природните ресурси со намалување на јаглеродот, зголемување на енергетската ефикасност, намалување на употребата на вода, подобрување на квалитетот на воздухот, рециклирање, намалување на отпадот, контрола на опасните материјали, заштита на биодиверзитетот и обука на вработените и добавувачите
- Следење на правилата и практиките за здравје и безбедност и навремено известување за несреќи, повреди и небезбедна опрема, практики или услови
- Никогаш не учествуваме во насилничко, заканувачко однесување или носење оружје на имотот на компанијата
- Не доаѓаме на работа под влијание на дрога или алкохол



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Забележувате колега како заобиколува безбедносна процедура за да заштеди време. Му кажувате дека неговото семејство би сакало да го видат како безбедно се враќа дома од работа вечерва и го потсетувате за правилната безбедносна процедура.

Ви благодариме! Вашите постапки можеби помогнаа да се избегне повреда. Работејќи безбедно – и осигурувајќи се дека колегите го прават истото – секогаш е најдобриот пристап, дури и ако е потребно подолго време.



На кој начин?

Ви препишале лек кој содржи предупредување дека лекот може да ја наруши вашата способност да управувате со машини или да возите. Дали треба да го откриете ова на одделот за човечки ресурси?

Апсолутно! Вашиот претставник за човечки ресурси ќе работи со вас и вашиот лекар да види дали има начин да ги земате лековите, а сепак да работите безбедно.



Погрешниот начин

Си ја повредивте раката на машина при работа. Наместо да ја пријавите несреќата, криете затоа што не сакате да ја прекинете низата на фабриката без изгубено време (нула повреди).

Ние не работиме така во Lear. Ако се повредите, пријавете ја повредата кај тимот на вашата фабрика за ЖСЗБ. Вашето здравје и безбедноста се на прво место. Ние ја следиме безбедноста за да можеме да спречиме проблеми. Пријавувајќи го ова сега може да спречи повреди во иднина.



Нашата **Политика за ЖСЗБ**

се фокусира на спречување на загадувањето, овозможување безбедна работа животната средина, заштита на природните ресурси и усогласување со владините регулативи.

Човекови права и правични работни практики



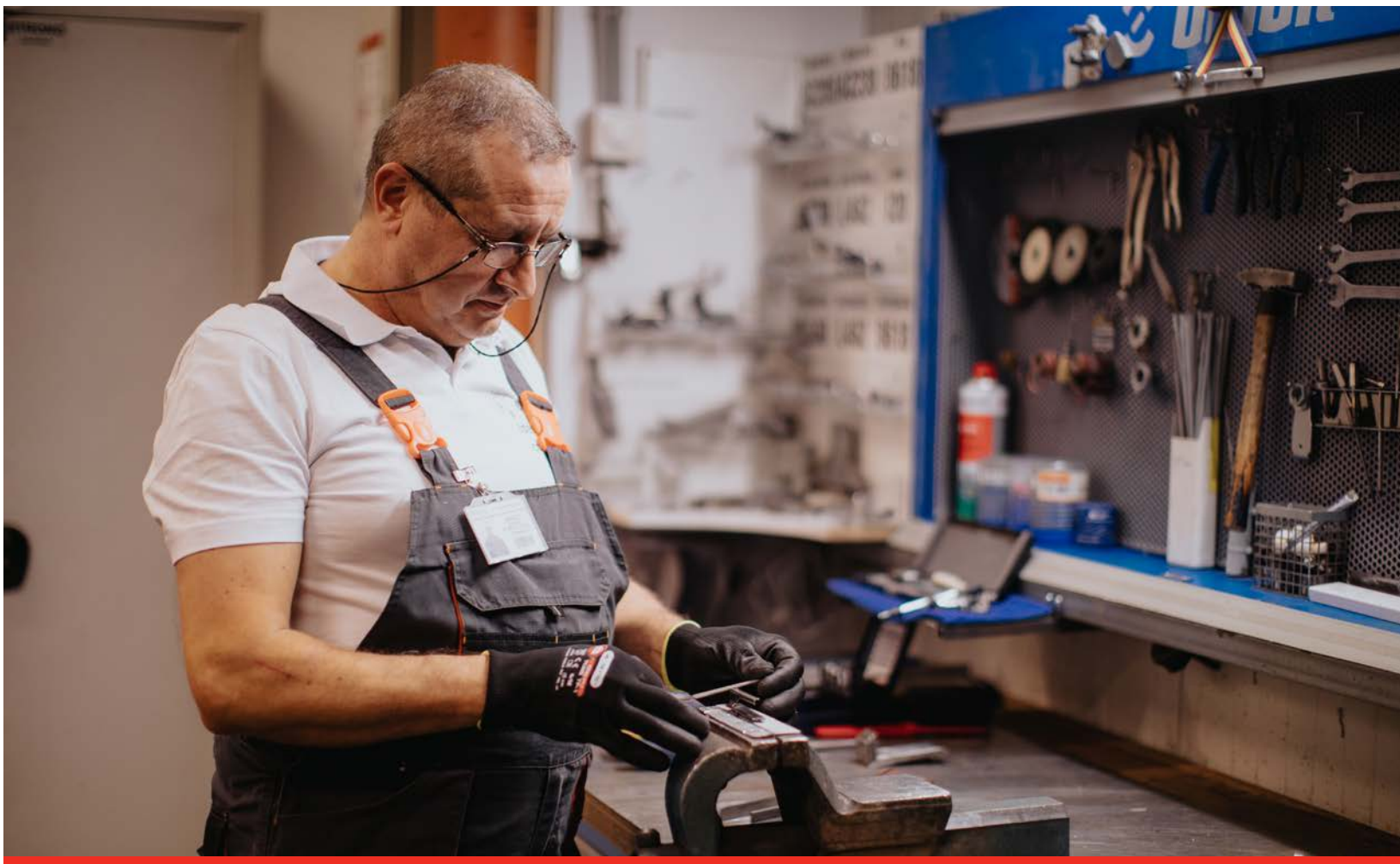
Со секого се однесуваме со правичност и достоинство.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Како поборници за човекови права и правични работни практики, ние ги почитуваме правата на луѓето во текот на нашите операции, заедниците каде што работиме и нашиот глобален синџир на снабдување. Обезбедуваме безбедна и здрава работна средина, правично ги плаќаме нашите вработени и ги почитуваме сите закони кои обезбедуваат еднаква плата, минимална плата, плаќање за прекувремена работа, слобода на здружување и право на колективно договарање.

Со секого се однесуваме со правичност и достоинство преку следниве:

- Никогаш не користиме принудна или детска работа, како и коруптивни работни практики
- Обезбедуваме правична плата, работни часови, бенефиции и услови за работа
- Бараме од нашите добавувачи да следат практики на работното место во согласност со нашите





Дознајте повеќе
во нашите
**Општи
стандарди
за работа.**



Доколку имате загриженост,
контактирајте со одделот
за човечки ресурси на
hrconcerns@lear.com

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

За време на тура низ фабриката во објектот на добавувачот, забележувате дека повеќето од работниците изгледаат многу млади. Се сомневате дека добавувачот користи детска работа и пријавувате.

Добра одлука. Lear никогаш не користи детска работа или принудна работа, ниту правиме бизнис со компании кои користат детска или принудна работа.



На кој начин?

Сте слушнале гласини за еден од добавувачите на компанијата дека не им плаќаат прекувремена работа на нивните вработени. Бидејќи ова не вклучува вработени во Lear, треба да ја подигнете оваа загриженост кај вашиот менаџер?

Да. Lear очекува неговите добавувачи да ги почитуваат сите закони за плати и работни часови и да го водат бизнисот етички. Би требало секогаш да внимаваме на знаците на незаконски практики и да ги пријавуваме на раководството или одделот за етика и усогласеност.



Погрешниот начин

За да избегне пречекорување на буџетот, вашиот менаџер ви наложува да отчукате завршување на смената, но да продолжите да работите по завршување на смената. Сакате да бидете тимски играч, па го правите тоа. Добра идеја?

Не. Lear ги плаќа вработените за сите работни часови. Доколку се побара од вас неплатена работа, веднаш контактирајте со одделот за човечки ресурси.

Информации за лична идентификација



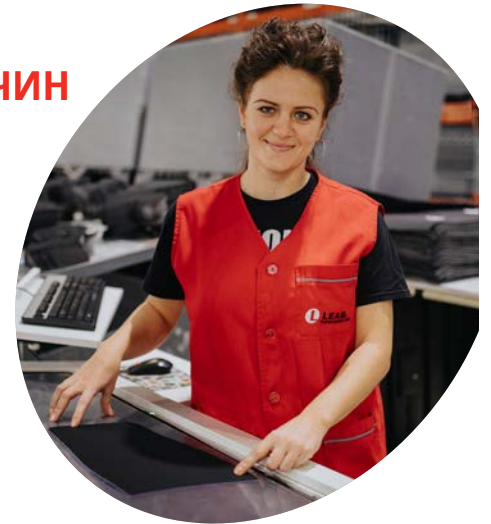
Ја почитуваме приватноста и ги заштитуваме личните податоци.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

За да го водиме нашиот бизнис, создаваме записи кои вклучуваат информации за лична идентификација (ИЛИ) секој ден. Секој од овие записи претставува личност која ни верува дека ја заштитуваме нејзината приватност. Ненамерното откривање може да доведе до украдени идентитети, измама и тешки последици за нашата компанија.

Ние ги заштитуваме ИЛИ преку следниве:

- Ги користиме и чуваме ИЛИ само за легитимни деловни цели (на некои места, потребно е законско оправдување)
- Ги осигуруваме ИЛИ од неовластен пристап, употреба или откривање
- Никогаш не ги споделуваме ИЛИ со некој што не „треба да знае“
- Ги собираме, користиме и складираме ИЛИ само онолку колку што е строго неопходно за таа цел за која се собрани
- Веднаш контактираме со правниот оддел при неовластен пристап или откривање



Што се информации за лична идентификација?

Информација за лична идентификација (ИЛИ) е секоја информација што идентификува или може да се користи за да се идентификува поединец, вклучувајќи:

- име
- адреса на е-пошта
- домашна адреса
- телефонски број
- здравствени информации
- идентификација на вработен
- локација
- датум на раѓање
- ЕМБГ

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Една претставничка за продажба слушнала дека еден од вашите колеги добил бебе и сака да испрати цвеќе. Таа прашува за адресата на колегата. Бидејќи таа информација е лична, вие ѝ предлагувате да испрати картичка до локацијата на бизнисот наместо тоа.

Добро размислување. Не треба да споделувате домашна адреса или која било друга ИЛИ без дозвола на личноста.



На кој начин?

Случајно проследивте табела која содржи информации за плата на повеќе примачи од предвиденото. Се обидувате да ја повлечете е-поштата и да контактирате со ИТ за да видите дали ќе можат да помогнат. Добра одлука?

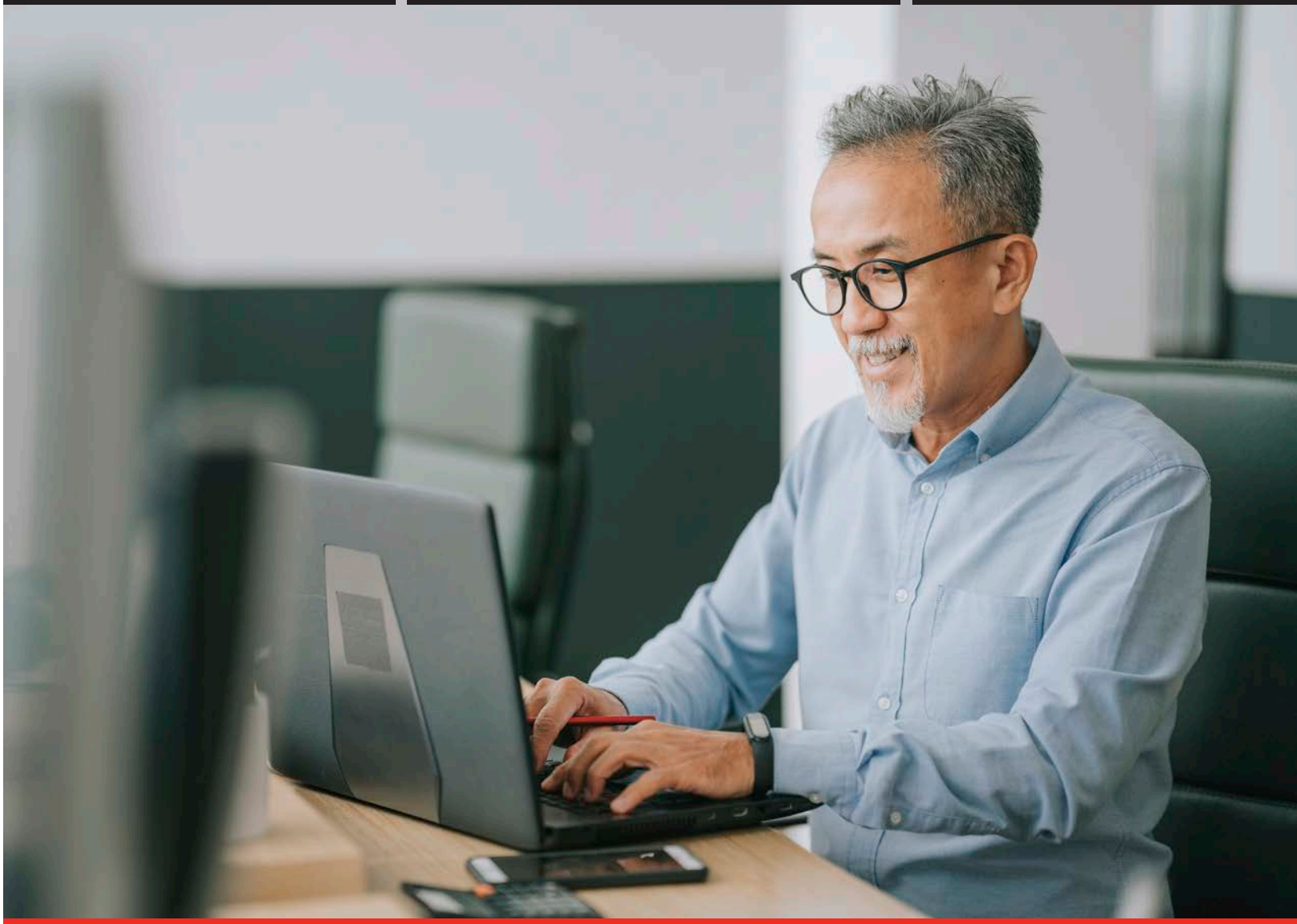
Несреќи се случуваат. Важно е да се дејствува веднаш, но не обидувајте се сами да поправите. Во вакви случаи, веднаш пријавете во правилниот оддел или одделот за етика и усогласеност. Тие можат да помогнат да се одредат вистинските дејства што треба да се преземат за да се усогласат со локалните закони за приватност и да се осигураат дека Lear е заштитен.



Погрешниот начин

За да изградите тимски дух, вадите извештај преку системот за човечки ресурси и испраќате список со родендени на сите во вашиот оддел.

Убава идеја, но не е легална. Датумите на раѓање се ИЛИ. Најдете поинаков начин за славење со вашите колеги.



- 32 Антикору̀пција
- 35 Точна деловна и
финансиска евиденција
- 37 Конкуренција и антимонопол
- 39 Меѓународно тргување
- 41 Инсајдерско тргување

Дејствување со интегритет

Антикорупција: владини и комерцијални размени



Ние победуваме, го задржуваме и го шириме нашиот бизнис само врз основа на заслуги.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Поткупот е неетички, незаконски и е спротивен на основната вредност на Lear за постигнување резултати на правилниот начин. Дури и само да изгледа како да има поткуп може да му наштети на угледот на Lear. Прекршување на законите – како што е Законот за странски коруптивни практики (FCPA) во САД, Законот за поткуп на Обединетото Кралство, Законот за борба против нелојалната конкуренција на НР Кина, Законот за чисти компании во Бразил, законите против перење пари и други закони против корупција – можат да резултираат со кривични казни или парични казни за вас и Lear.

Ние водиме етички бизнис преку следниве:

- Никогаш не плаќаме или примаме поткуп, незаконски провизии или олеснувања (инаку наречени „подмачкување“ или „забрзување“ или „бакшиш“) на или од физичко или правно лице – и никогаш не бараме подароци
- Никогаш не правиме политички придонес во името на Lear
- Водиме точна евиденција и детално ги означуваме сите трошоци
- Кога е потребно, бараме претходно писмено одобрение од одделот за етика и усогласеност користејќи го **системот за управување со обелоденување на ЕиУ**
- Ги почитуваме сите закони против поткуп и корупција во секоја земја каде што работиме



Додека подароците или забавата што се поддржани од соодветна деловна цел се вообичаено во ред, раскошни или несоодветни подароци и забава може да се сфатат како влијание врз другите. Некои подароци дури може да се нелегални или да ги прекршуваат политиките на нашите клиенти. За да избегнете создавање конфликт на интереси или појава на поткуп, побарајте претходно одобрение кога е потребно и **секогаш** осигурувајте се подароците, оброците и забавата (ПОЗ) да ги следат овие **општи принципи**:

- Да се поврзани со соодветна деловна цел
- Да не се дизајнирани или да не се перцепираат дека влијаат на деловната одлука
- Да се разумни по количина и фреквенција
- Да не се готовина или готовински еквиваленти

Што може да се смета за поткуп?

Поткупот доаѓа во многу форми. Ако не се почитуваат општите принципи, постои ризик дека нешто што е вредно може да се сфати дека влијае на деловната одлука.

Примерите вклучуваат:

- Вечера
- Патување
- Картички за подароци
- Подароци
- Понуди за работа
- Заеми
- Билети
- Попуст
- Донации во добротворни цели

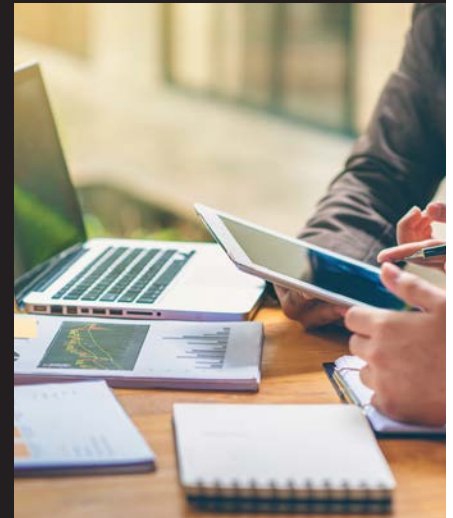


Што е перење пари?

Криминалците се обидуваат да ги сокријат незаконските активности преместувајќи ги средствата преку легални бизниси. Ако нешто се купи со украдени пари, тоа е криминална сопственост.

Внимавајте на:

- Нередовни трансфери на пари, готовински плаќања или плаќање во различна валута од таа што е наведена на фактурата
- Барања за испорака во различна земја од онаа од каде потекнува плаќањето
- Барања за испорака до друга компанија или трето лице отколку на лицето со кое работите
- Лошо водење евиденција, повеќекратни даночни ид. броеви, непотврдени документи или одбивање да се обезбедат информации



Кратка референца за износи за одобрување на ПО

Давање/примање од трети лица

(Други освен владини претставници или претставници на синдикатот)

≤ 75 американски долари по лице

Според општите принципи

> 75 американски долари по лице

Потребно е претходно писмено одобрение од одделот за ЕиУ

Давање/примање од владини претставници или претставници на синдикатот

≤ 25 американски долари по лице

Според општите принципи и какви било подароци да се евидентираат

> 25 американски долари по лице

Силно се обесхрабрува, потребно е претходно писмено одобрение од одделот за ЕиУ

ЗАБЕЛЕШКА: Претходно одобрение не е потребно за каков било подарок од компанијата со логото на Lear.



Прочитајте повеќе во нашата **Политика против поткуп и корупција; Општата политика за подароци, оброци и забава** и **Општата политика за состаноци со владини претставници.**



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Вие и колега се среќавате со локален владин претставник кој се противи на планот на компанијата да го прошири производниот објект. Зборувате цело попладне, но има уште теми за покривање. Сакате да го продолжите разговорот за време на вечера. Затоа што вие го поканивте на вечера и имате оброк-дневница, вие плаќате. Тоа е во ред, така?

Да, ако оброкот е под 25 американски долари по лице. Ако мислите дека оброкот ќе биде над 25 американски долари по лице, тогаш мора да побарате претходно одобрение преку системот за управување со обелоденување на ЕуУ. Ако нема време да добиете претходно одобрение, вие мора да го регистрирате оброкот со објаснување во рок од 2 работни дена преку системот за управување со обелоденување на ЕуУ. Ако ова е продолжување на состаноците, мора да вклучите член од одделите за финансии, етика и усогласеност или правниот оддел. Постојат посебни правила за владини претставници, а вие треба да бидете претпазливи кога ги забавувате или обезбедувате подароци или оброци. Дури и ако ПОЗ е под 25 американски долари, тоа може да изгледа како поттик. Поткуп може да биде сè што има вредност, дури и евтин оброк. Придобивката што ја дава владиниот претставник, исто така, може да биде прекршување на локалниот закон.



На кој начин?

Имате клиент кој доаѓа да ја посети вашата локација за првпат и сакате да бидете добар домаќин. Свесни сте за ограничувањето на трошењето според политиката на ПОЗ и одлучувате да купите алкохол одделно и да го донесете во ресторанот. Мислите дека купувањето алкохол надвор од ресторанот ќе биде поевтино. Ова е финансиски одговорното нешто што треба да се направи.

Не баш. Со купувањето алкохол надвор од ресторанот се чини дека се обидувате да ја заобиколите политиката на ПОЗ. Дури и ако имате најдобри намери, ПОЗ е направена да гради деловни односи и мора да се спроведува за легитимна деловна цел. Купувањето алкохол надвор од ресторанот создава можности за прекумерно уживање и претставува ризик за деловниот однос и нашите доверливи деловни информации. Општо земено, алкохолот никогаш не треба да претставува најголемиот дел или речиси најголемиот дел од трошоците за оброк и никогаш не треба да се изостави од извештајот за трошоци или на друг начин да се крие од подарок, оброк или трошок за забава.



Погрешниот начин

Менаџерот на фабриката насочува да се најде продавач-непроизводител за сложен и скап проект што вклучува големи трошоци. Според општата политика за купување, овој тип на договор може да се додели само по процес на наддавање во кој се вклучени повеќе квалификувани продавачи. Меѓутоа, бидејќи менаџерот на фабриката го побарал ова од вас, вие се согласувате да го прескокнете задолжителниот процес на наддавање.

Погрешно. Нашите процеси на купување се направени да ја спречат корупцијата во процесот на наддавање. Ако од вас е побарано да ги заобиколите нашите политики, ескалирајте го барањето до вашиот менаџер, Одделот за етика и усогласеност или Правниот оддел. Ова може да биде знак дека барателот добива поткуп или нелегална провизија од продавачот за да добие дозволен третман во процесот на наддавање. Секогаш треба да ги следиме нашите процеси или политики, освен ако не е одобрен исклучок од лице кое има овластување да го стори тоа. Во горенаведениот пример, менаџерот на фабриката никогаш нема такво овластување.

Точна деловна и финансиска евиденција



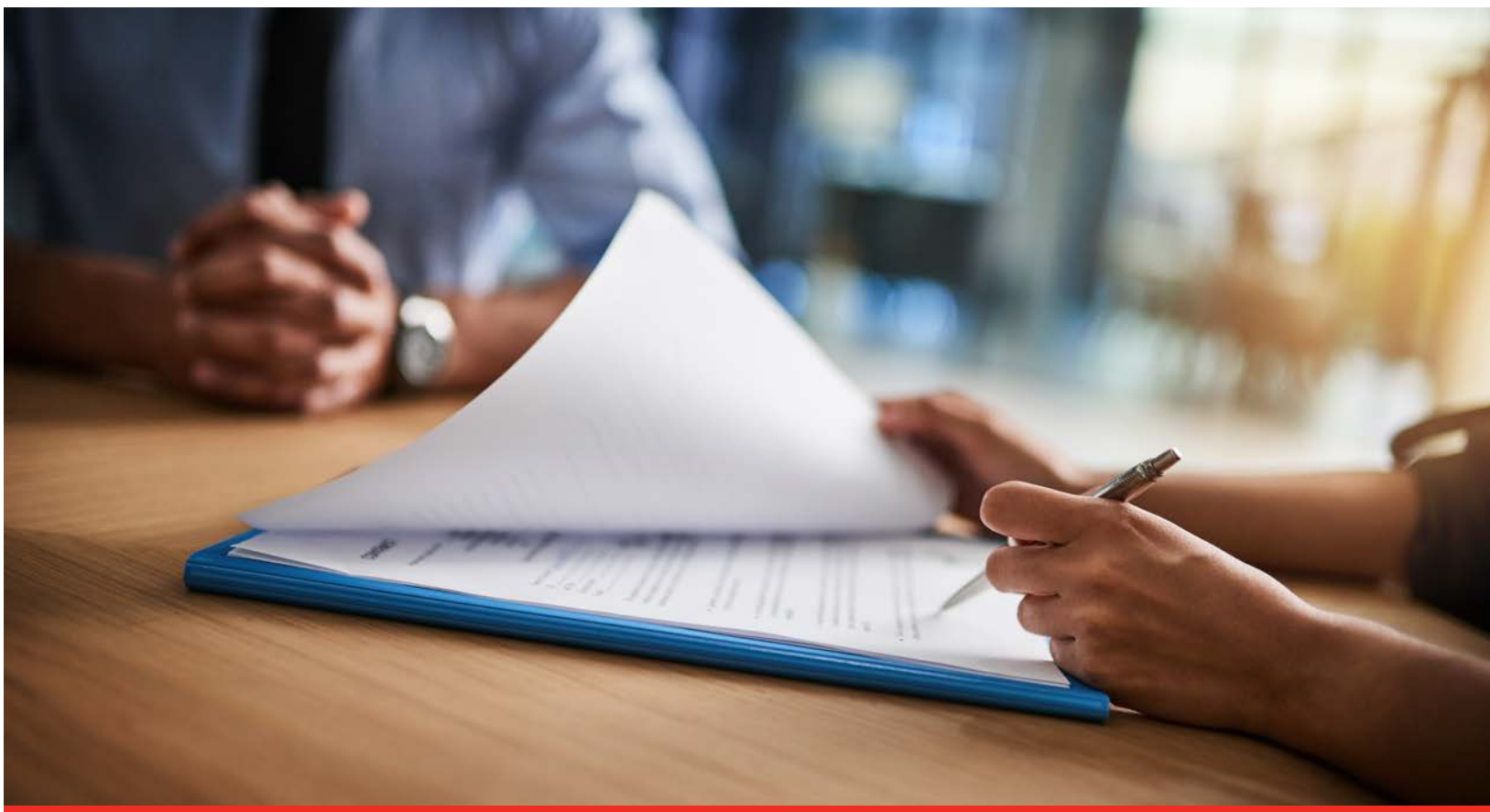
Ние одржуваме финансиска евиденција што точно го одразува нашиот бизнис.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Точната деловна и финансиска евиденција ни помага да донесуваме паметни одлуки, да се усогласиме со законот и да ги исполниме нашите деловни, финансиски и законски обврски. Без разлика дали го регистрирате вашето време, барате трошок или управувате со инвентар, ние секогаш се грижиме информациите вистински да ги одразуваат фактите.

Ние одржуваме точна финансиска евиденција преку следниве:

- Никогаш не манипулирајте или повторно креирајте записи или потпишувајте друго име освен вашето сопствено
- Секогаш датирајте документи на датумот кога ги потпишувате
- Водење навремена, целосна и точна деловна евиденција, вклучително и евиденција за персоналот и дејства, документи за испорака, броеви на инвентарот и договори со клиенти и добавувачи
- Никогаш не давајте лажни, неточни, претерани, измислени или погрешни информации
- Задржување или уништување записи според Програмата за управување со евиденција на компанијата, освен ако поинаку не наложи Правниот оддел



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Нивоата на инвентар на вашата фабрика се високи, а забележувате дека новиот инвентар не се евидентира кога ќе пристигне. Му кажувате на менаџерот на фабриката.

Добра идеја. Мора да го евидентираме инвентарот кога го примаме.

Неевидентирање на инвентарот кога го примаме е исто како фалсификување на евиденцијата и би можело да има сериозни последици за компанијата и за вас.



На кој начин?

Еден од вашите менаџери за продажба поднесува извештај за трошоци за оброк со потенцијален клиент. Сфаќате дека алкохолот изнесува 60 % од вкупната сметка. Како менаџер, имате одговорност да се осигурите дека вашите вработени ги следат сите наши политики, вклучително и Политиката за подароци, оброци и забава. Ја прегледувате политиката и одлучувате дека ова е навистина важен потенцијален клиент за Lear и дека забавата била неопходна за да се склучи договорот. Го одобрувате извештајот за трошоците. Правилна одлука?

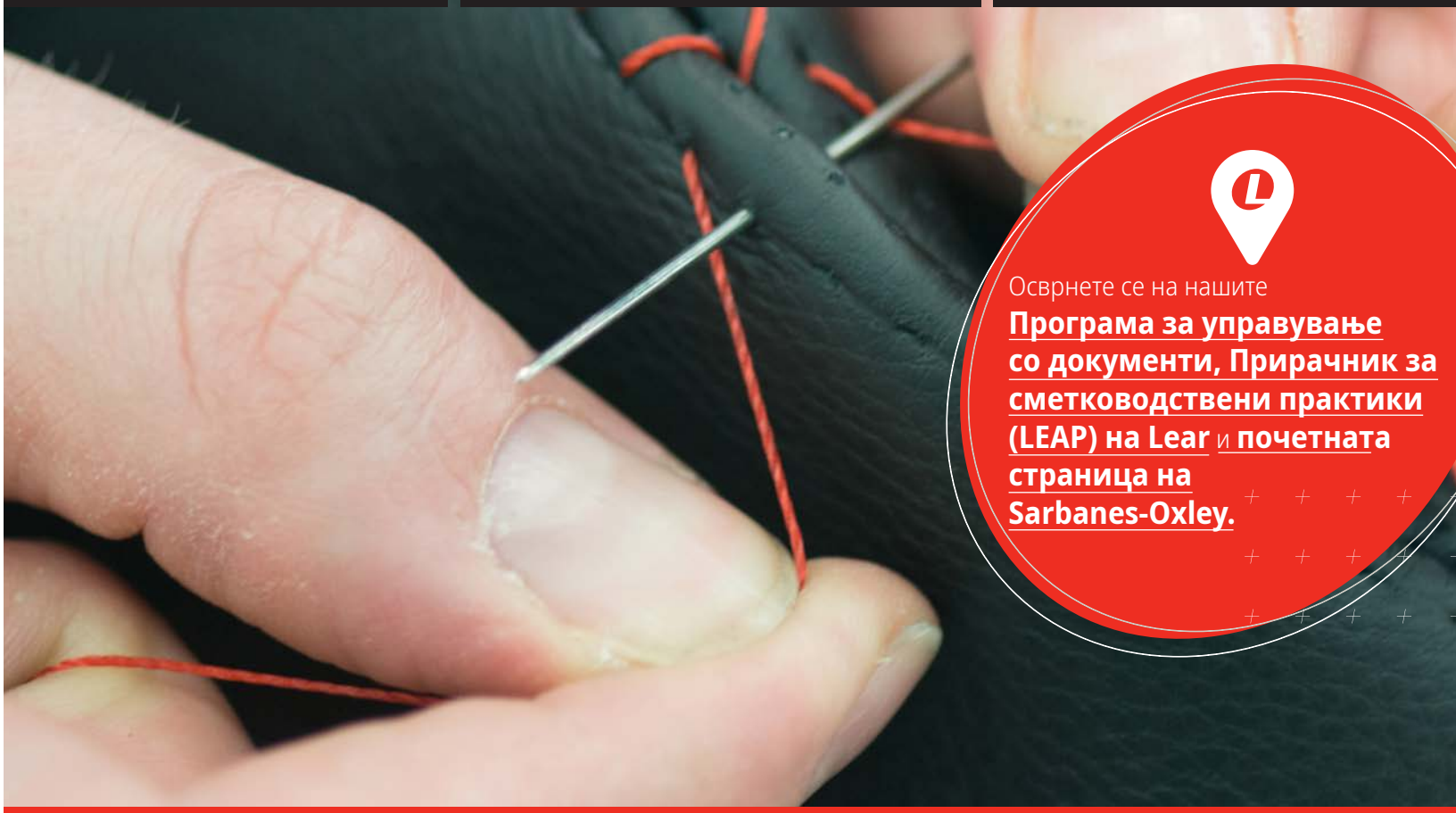
Најверојатно не. Lear добива нов бизнис и го задржува бизнисот со силата на своите производи и услуги. Ние не користиме забава, оброци или подароци како начин за добивање или задржување бизнис. Деловната забава е направена за да помогне во градењето деловни односи и да поттикне деловни дискусии. Кога се конзумираат големи количини алкохол, тоа создава ризици за вас како поединец и за нашиот бизнис. Општо земено, алкохолот никогаш не треба да биде половина или повеќе од вкупниот трошок.



Погрешниот начин

Крај е на кварталот, а вие ќе го пропуштите вашиот продажен таргет. Ако не направите нешто, вашиот шеф ќе биде вознемирен, и можеби нема да ја добиете претстојната промоција. Можете ли да ја поместите продажбата од наредниот на овој квартал за да го исполните вашиот таргет?

Не. Додека можеби се соочувате со притисок да ги исполните вашите цели, фалсификување евиденција или поместување продажба на несоодветен квартал не е дозволено. Трансакциите мора да се евидентираат во тој момент кога се прават. Во спротивно, тоа е исто како фалсификување евиденција и може да има сериозни последици за компанијата и за вас.



Осврнете се на нашите **Програма за управување со документи, Прирачник за сметководствени практики (LEAP) на Lear и почетната страница на Sarbanes-Oxley.**

Конкуренција и антимонопол



Праведно победуваме во бизнисот и бараме конкурентна предност преку супериорни перформанси.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Помислете на вашите омилените спортисти. Конкуренцијата ги стимулира да победат. Во сите спортови има правила и судии за да се осигури дека конкуренцијата е фер. Најдобрите тимови победуваат врз основа на супериорни перформанси. Оние кои мамат или бараат неправедна предност, на крајот се исфрлуваат од играта.

Како и сите спортови, државите имаат правила – познати како антимонополски закони или закони за фер конкуренција – да се обезбеди фер и чесна конкуренција на пазарот. Овие закони се сложени и прекршувањата можеат да резултираат со тешки казни. Во Lear бараме конкурентни предности преку супериорни перформанси, а никогаш преку неетички или незаконски практики.



Ние го добиваме бизнисот праведно преку следниве:

- Ги претставуваме нашите производи и услуги искрено и точно
- Никогаш не се согласуваме или не се вклучуваме во мesteње цени, мesteње понуди, групни бојкоти или распределба на територија или на клиенти
- Почитување на соодветните информации за нашите конкуренти, особено при интеракција со сегашни и поранешни вработени во други компании

Како изгледа нелојална конкуренција?

Нелојалната конкуренција обично вклучува договори со конкурентите за да се ограничи конкуренцијата. Без разлика дали е формална или неформална, писмена или вербална – таа е нелегална. Овие договори може да имаат многу форми, како што е договор меѓу конкурентите за:

- Зголемување, намалување или одржување на платите на вработените
- Поставување или менување на цената на одреден дел
- Ограничување или сопирање на производството на одреден дел
- Делба на клиентите меѓу себе
- Невработување или преземање на вработените помеѓу компаниите
- Сороботување или координирање во тендерска постапка за програма на клиент

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

На професионален саем, започнувате разговор со професионалец за синџирот на снабдување од друга компанија. Таа почнува да зборува за одредбите и условите на еден клиент и се прашува што би се случило ако сите добавувачи ги одбијат. Разговорот прави да ви е непријатно, па наоѓате изговор да си заминете.

Добар потег. Ова може да се протолкува како обид да се поправат условите на договорот. Во разговорите со конкурентите, не зборувајте за бизнис – тука се вклучени цена, територија, вработување, плати, услови на договори, итн. Ако дојде до муабет за цените, маркетингот, производството, производите, продажбата или други доверливи теми, јасно нагласете дека не можете да разговарате за тоа, ставете крај на разговорот и заминете си. Без разлика дали ова ќе се спомне во разговор или е-пошта, веднаш контактирајте со правниот оддел за насоки.



На кој начин?

Само што вработивме некој кој претходно работел за конкурент. Тимот сака да дознае како била дизајнирана карактеристика на производ што ја има конкурентот, а ние ја немаме. Бидејќи сега работи кај нас, можеме ли да го замолиме да ја сподели таа информација?

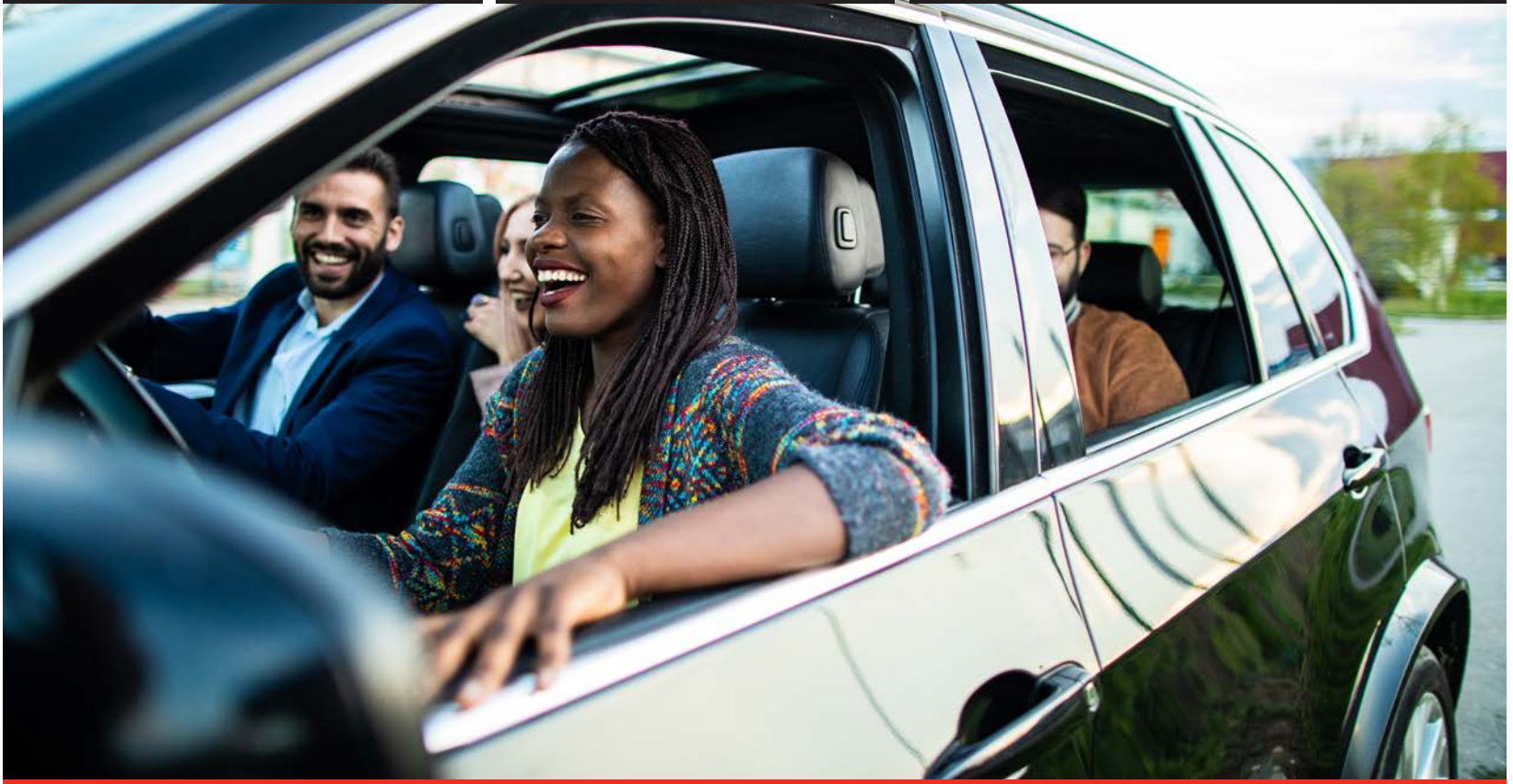
Не. Поттикнување обелоденувања од претходни вработени на други компаниите не е фер. Дури и доколку работникот ги понуди информациите, не можеме да ги примиме или да ги искористиме за наша предност. Советувајте се со правниот оддел.



Погрешниот начин

Се среќавате со конкурент на конференција и разговарате за тоа како вработувањето на меѓусебните вработени ве повредува и двете страни. Постигнувате неформален договор да не ги барате или ангажирате меѓусебните вработени. Бидејќи ниту еден од вас не ставил ништо на писмено, ова е во ред, така?

Не! Антимонополските закони се однесуваат на повеќе од само местeње на цената. Тие се однесуваат на секој договор меѓу конкурентите кој ја ограничува конкуренцијата, вклучувајќи и конкуренција за таленти. Во конкуренција за таленти, бидете свесни дека значењето на „конкурент“ вклучува повеќе од само оние компании кои се натпреваруваат со Lear за продажба на делови и компоненти. Наместо тоа, кога вработувањето е проблем, која било компанија која би можела да се натпреварува со Lear за талентите на потенцијален вработен треба да се смета за конкурент. Овие договори можат да резултираат со кривични казни, како и граѓански и парични казни. „Согласување“ вклучува наведено или имплицитно, формално или неформално, усно или писмено разбирање. Мора да го споделите вашиот разговор со правниот оддел веднаш.



Меѓународно тргување



Како глобална компанија, ние ги почитуваме сите меѓународни трговски прописи.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Lear води бизнис низ светот, увезува и извезува стоки во и од многу земји. Сите земји ја контролираат трговијата со свои закони и прописи. Некои забрануваат трговија со одредени луѓе или земји. Други го ограничуваат тргувањето со чувствителна опрема или податоци. Сите бараат точна царинска документација. Иако навигацијата по овие правни прашања е сложена, кога ги почитуваме овие закони, избегнуваме казни, пенали и губење на дозволите.

Ние се усогласуваме со меѓународните трговски прописи преку следниве:

- Креирање и одржување на точна и комплетна царинска документација
- Правилно класифицирање и вреднување на увезените и извезените артикли
- Обележување на увезените производи со точната земја на потекло
- Преглед на нашите производи, технологија, софтвер, хардвер или услуги за да се утврди соодветната извозна класификација и за кои артикли може да биде потребно овластување
- Добивање на сите потребни лиценци пред извоз
- Запознавање на третите лица со кои работиме и проверка дали се предмет на ограничувања

Што е извоз?

Физички производи може да се извезуваат, но исто така може да се извезат софтвер, податоци и технологија. Извезувањето може да се случи при пристап до споделени дискови, посета на објекти на Lear или комуникација со странец по телефон, е-пошта или лично.

Што се санкции?

Некои земји и региони – вклучувајќи ги Соединетите Американски Држави и Европската Унија – забрануваат трансакции со „санкционирани“ поединци, правни лица, организации или земји. Ако сте свесни дека производите на Lear се извезуваат на еден од овие санкционирани субјекти или ако мислите дека клиентот можеби извезува или планира да извезува производи на Lear во санкционирана држава, веднаш известете го правниот оддел или одделот за етика и усогласеност.

Кој мора да биде проверен за санкции или други трговски ограничувања?

Пред да се вклучат во меѓународни трансакции, претставниците на Lear треба да контактираат со одделот за етика и усогласеност за насоки за санкции или други трговски ограничувања. Одредени видови на трети лица претставуваат поголем ризик и мора да бидат проверени за санкции. Одделот за етика и усогласеност може да помогне во одредувањето која, доколку има потреба, проверка е потребна.



Глобалниот тим за царина и трговија

на Lear е секогаш достапен да одговори на прашања. Исто така можете да се консултирате и со нашиот правен оддел.

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Како дел од пакетот со понуда за цени до клиент, гледате дека возилата што го инкорпорираат нашиот производ ќе се извезуваат во неколку земји, вклучително и некои кои неодамна беа на вести за можна санкција од страна на САД. Решавате да го покренете ова прашање до правниот оддел.

Добра одлука. Сите ние мора да го направиме својот дел. Подобрo да се справиме со овие прашања пред поднесување на понудата за цени.



На кој начин?

Имате нов клиент и ги прашувате каде ќе се извезуваат возилата. Тие не одговараат. Затоа што немате познавање за извозот на санкционирана земја, ова треба да биде во ред, нели?

Можеби. Ако клиентот го одбие или го игнорира вашето барања во врска со дестинацијата на нивните производи, ова е предупредувачки знак. Lear мора да ја знае дестинацијата на возилата за да се осигуриме дека ги почитуваме сите применливи санкции или други ограничувања. Прашајте го правниот оддел за совет.



Погрешниот начин

Ја немате дозволата за да увезете одреден дел, но треба да ја добиете секој ден. Бидејќи ова е ново барање, не треба да биде проблем да го промените бројот на делот во нешто за што не е потребна дозвола... само сега.

Не правете го тоа. Во Lear, ние се придржуваме до сите царинските политики, меѓународните трговски закони и прописи. Точна документација е секогаш задолжителна. Контактирајте со нашиот глобален тим за царина и трговија за помош.

Инсајдерско тргување



Ги заштитуваме нејавните материјални информации и ги следиме фер-практиките за тргување со акции.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Луѓето купуваат и продаваат акции врз основа на тоа дали мислат дека компанијата ќе има подобри резултати во иднина. Како вработени, знаете информации за компанијата кои другите не ги знаат. Користење на информации што инвеститорите би сакале да ги знаат при тргување со акции – честопати наречени „материјални информации“ – или пренесување на тие информации на други, се нарекува инсајдерско тргување и е нелегално.

За директорите, службениците и одредени други назначени поединци на Lear, овој дел „Инсајдерско тргување“ од Кодексот е дополнет со Политиката за инсајдерско тргување на корпорацијата Lear. Дополнително, секој вработен кој размислува да усвои план што е во согласност со Правилото 10b5-1 според Законот за размена на хартии од вредност од 1934 година, исто така треба да се консултира со Политиката за инсајдерско тргување на корпорацијата Lear за важечките барања.

Ние избегнуваме инсајдерско тргување преку следниве:

- Никогаш директно или индиректно не споделувајте материјални нејавни информации со никого, вклучувајќи го и семејството или пријателите
- Никогаш не купувајте или продавајте акции додека поседувате материјални нејавни информации
- Избегнувајте дури и нешто што наликува на инсајдерско тргување, вклучувајќи и да не тргувате со акции на Lear секогаш кога политиката на компанијата ви забранува да тргувате, како на пример ако сте предмет на период на забрана поради опасност од инсајдерско тргување
- Побарајте совет од правниот оддел дали ви е дозволено да купувате или продавате акции



Што се материјални информации?

Материјалните нејавни информации се сите информации поврзани со Lear – позитивни или негативни – кои инвеститорите може да ги сметаат за важни, да влијаат на цената на акциите и да не се јавно достапни. Еве неколку примери на типови информации кои додека Lear не ги објави јавно, би можеле да претставуваат материјална нејавна информација:

- Проценки за заработка, изгледи за продажба, планирани исплати на дивиденди или проблеми за ликвидност
- Планови за нови фабрики или затворање на фабрики
- Значајни финансиски добивки или загуби, или проекции на значителни финансиски добивки или загуби
- Потенцијални преземања, спојувања или продавања
- Иновации на нови производи, ненајавени програмски награди или загуби или деловни можности
- Владини истраги или закани со тужби
- Организациски промени или промени во извршното раководство
- Промени на плановите за производство на клиенти или Lear

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Планирајте да продадете дел од вашите акции од Lear за да купите нешто поголемо. Работевте на голема аквизиција за која компанијата се труди напорно да не се открие. Иако не сте добиле известување за забрана, мислите дека ова може да изгледа лошо поради она што го знаете. Пред да ги продадете акциите, проверувате со правниот оддел за да бидете сигурни дека нема проблем.

Добра одлука. Иако вашата планирана продажба на акциите од Lear нема никаква врска со аквизицијата, вашата инволвираност во аквизицијата би можела да изгледа како инсајдерско тргување. Дури и ако не сте добиле известување дека не смеете да купувате или продавате акции од Lear (известување за забрана), ако имате познавања на материјални нејавни информации како голема аквизиција, добра идеја е да проверите во правниот оддел пред да го направите тргувањето.



На кој начин?

Свесни сте за договор што Lear ќе го објави наскоро. Попатно го спомнувате на пријателка. Иако ѝ кажавте да не кажува никому, таа купува акции врз основа на оваа информација. Бидејќи немавте корист од споделувањето на информацијата, тоа не треба да биде проблем, нели?

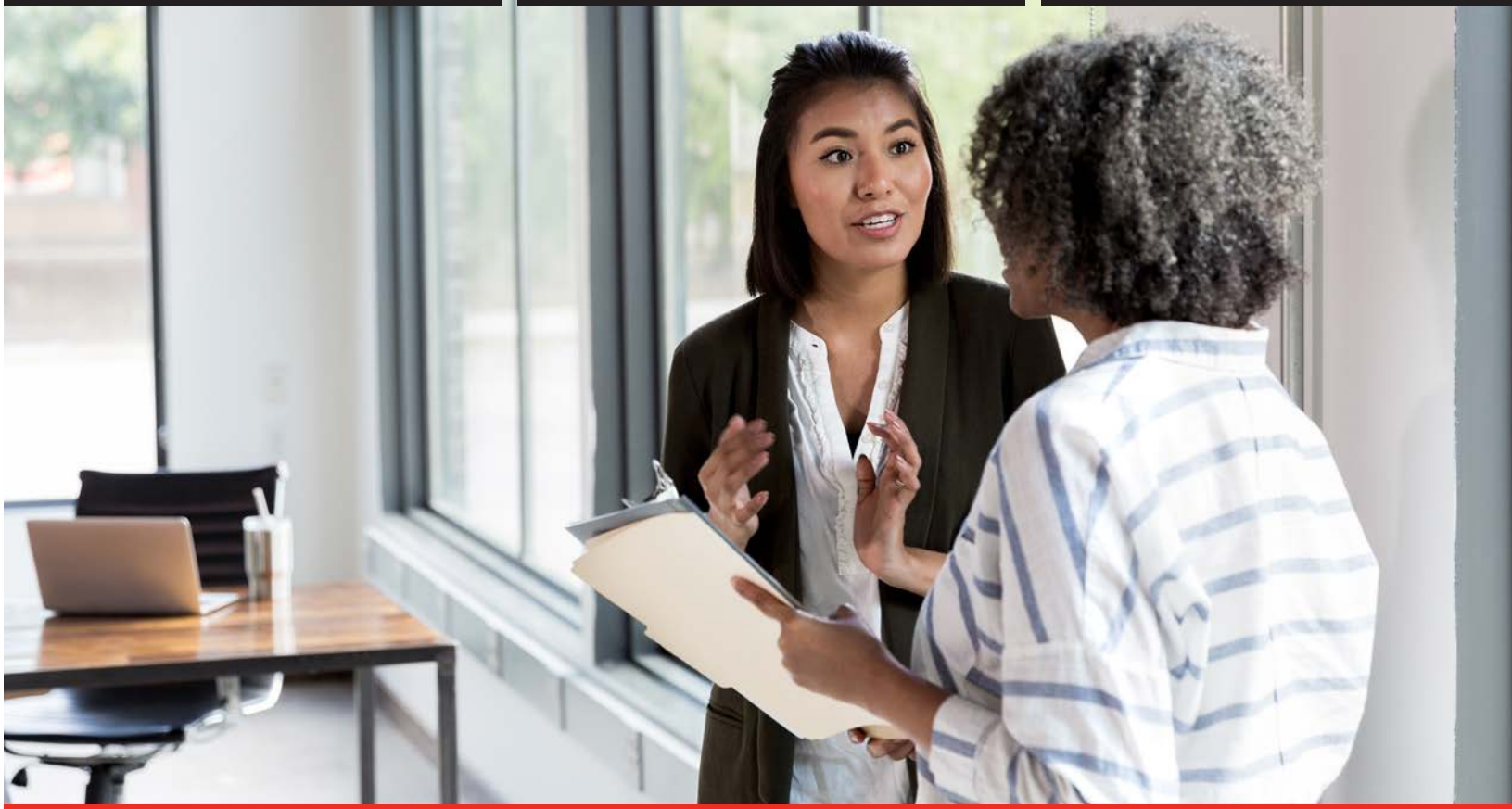
Според правилата за материјални нејавни информации нелегални се двете: да се купат или продадат акции и да се обезбеди информација на некој друг. Со споделување на информацијата, оваа ситуација е прекршување на федералните американски закони за хартии од вредност и Кодексот на Lear. И вие и вашата пријателка можете да бидете обвинети за инсајдерско тргување. Покрај тоа, можете да се соочите со дисциплински мерки на работа, вклучувајќи и отказ. Треба веднаш да одите во правниот оддел за совет секој пат кога не сте сигурни за користење чувствителни информации за Lear за која било намена освен во врска со вашата работа.



Погрешниот начин

Во деновите кога работите од далечина, и вашиот сопружник е дома и може да ги слушне вашите разговори. За време на неколку повици, разговаравте за претстојните деловни трансакции кои ќе бидат во корист на Lear и потенцијално ќе ја зголемат цената на акциите. Околу времето кога ги водевте овие разговори, вашиот сопружник купил акции на Lear, а потоа ги продал акциите по јавното објавување на овие деловни трансакции. Вашиот сопружник заработил многу пари од овие трансакции. Сепак, во ред е, бидејќи вашиот сопружник не работи за Lear.

Погрешно. Комисијата за хартии од вредност на Соединетите Американски Држави не се согласува со ова и ги има обвинето сопружниците на вработените за инсајдерско тргување кога тргувале со акции врз основа на информации што ги слушале додека вработениот работел од далечина. Доверливите информации добиени директно или индиректно не можат да се користат за тргување со акции. Таквото однесување може да доведе до затворска казна, како и значителни парични казни. Вработен исто така може да биде подложен на дисциплинска постапка од страна на компанијата поради неуспехот да ги заштити доверливите информации.



Работење во индустријата и заедницата

- 44 Работење со добавувачи
- 46 Социјални мрежи
- 48 Одржливост
- 50 Добротворни донации

Работење со добавувачи



Ние внимателно ги избираме нашите добавувачи и развиваме долгорочни соработнички односи за нашиот заеднички успех за да работиме ефикасно.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Една од основните компетенции на Lear е управувањето со нашиот комплексен глобален синџир на снабдување. Се потпираме на илјадници добавувачи за да го спроведуваме бизнисот на Lear. Постојано ги оценуваме квалитетот, испораката и цената на добавувачот, како и усогласеноста, управувањето, човековите права и деловните практики на добавувачите. Исто така, соработуваме со организации за поддршка на иницијативите за разновидност на добавувачите. Ниту еден потенцијален добавувач не е исклучен од земање предвид врз основа на раса, боја, религија, пол, возраст, етничко потекло или која било друга заштитена класа.

Внимателно ги избираме најдобрите добавувачи преку следниве:

- Вршење на нашите ревизорски процеси, вклучително и прегледи на лице место, кога и каде што е изводливо
- Се осигуруваме дека сите добавувачи се усогласени со важечките санкции на САД и глобалните закони против поткуп и корупција
- Барање од нашите добавувачи да ги исполнат стандардите во нашиот [Прирачник за општи барања и Кодекс на однесување за добавувачи](#) и нашата [Политика за одржливост на добавувачите](#)
- Скрининг на високоризични добавувачи со користење на [системот за управување со обелоденување на ЕиУ](#)

Кој може да биде високоризичен добавувач?

За одредување кој може да биде високоризичен добавувач, потребна е проверка на неколку фактори, вклучувајќи ја локацијата на добавувачот, видот на бизнисот и тековните глобални настани. Насоки за потенцијално високоризични добавувачи се достапни од одделот за етика и усогласеност. Овие насоки се ажурираат како што се развиваат или менуваат глобалните ризици.





Прочитајте ги нашите
**Прирачник за општи
 барања и Кодекс на
 однесување за
 добавувачи** и нашата
**Политика за одржливост
 на добавувачите.**

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Нов добавувач поднесе неверојатно ниска понуда на цени и вие исто така забележувате дека се со седиште во санкционирана земја. Со многу малку достапни добавувачи и кратки временски рокови, вашиот раководител ви навестува да го прескокните барањето за скрининг и да го одобрите добавувачот. Сепак, вие знаете дека бизнис со добавувач што ги прекршува санкциите на САД би можел да има сериозни последици за Lear. Вие поднесувате информации за добавувачот до **системот за управување со обелоденување на ЕиУ**.

Добра одлука. Водеење бизнис со компанија која е на листата со санкции може да предизвика Lear да ги прекрши санкциите на САД. Подобрно е да се изврши длабинска анализа пред да се склучи договор со добавувач отколку да дознаеме за проблеми со усогласеноста подоцна.



На кој начин?

Забележувате дека две од трите понуди за цени што сте ги добиле од добавувачи за новата програма се речиси идентични, вклучувајќи ги и поштенските адреси на двата добавувачи. И двата понуди за цени би претставувале значителни заштеди за Lear. Бидејќи сте ја следеле политиката со која се бара најмалку три понуди за цени, треба да е во ред да се додели бизнисот на еден од нив, така?

Најверојатно не. Додека ова би било технички во согласност со политиката на Lear, се чини дека понудите за цени биле поднесени од истиот субјект, или ако има два субјекта, дека тие ги координирале своите понуди. Разговарајте со вашиот раководител за проблемот и пријавете ги вашите наоди до одделот за етика и усогласеност.



Погрешниот начин

Владин претставник препорачува добавувач и ви предлага да го додадете во вашето претстојно наднавање. Владиниот претставник не инсистира да го изберете нивниот препорачан добавувач, така што не треба да биде проблем, така?

Не. Кога владин претставник е вклучен во деловна трансакција, треба да контактирате со правниот оддел или одделот за етика и усогласеност. Пред да размислите за овој добавувач, Lear мора да спроведе процес на длабинска анализа и да се увери дека вклучувањето на препорачаниот добавувач нема да биде несоодветно или да ги прекрши законите против поткуп или корупција.

Социјални мрежи



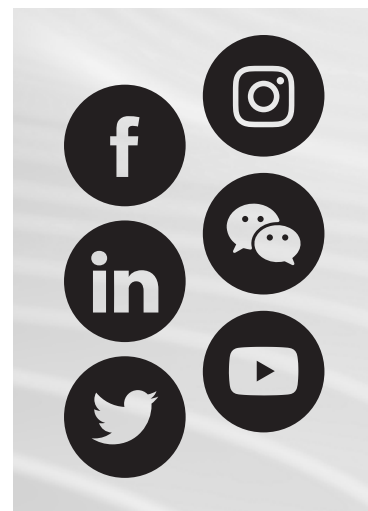
Ние сме одговорни за нашите објави и коментари на социјалните мрежи и треба да внимаваме на нивното влијание за да работиме ефикасно.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Социјалните мрежи можат да инспирираат и информираат. Сепак, без внимателно размислување, објавите може да бидат несоодветни или да ги прекршуваат политиките на Lear во врска со вознемирување или дискриминација. Важно е објавите и коментирате на социјалните мрежи да бидат со почит.

Ние го штитиме угледот на компанијата на социјалните мрежи преку следниве:

- Никогаш не објавуваме во име на компанијата, освен ако не е одобрено од одделот за корпоративни комуникации
- Идентификување на мислењата како наши сопствени
- Никогаш не споделуваме никакви доверливи информации или трговски тајни на Lear или на нашите клиенти, вклучувајќи слики од прототипови, внатрешни извештаи или дизајни на производи или какви било слики од нашата производствена опрема
- Никогаш не даваме вознемирувачки или дискриминаторски изјави или закани со насилство или какви било други изјави што ја прекршуваат нашата Политика за работно место без вознемирување, Политика за насилство и оружје на работното место или Политиката за еднакви можности за вработување



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Одделот за корпоративни комуникации објавува дека Lear добил награда за квалитет за еден од нашите производи. Горди на вашата вклученост во тимот за производот, вие одлучувате да објавите линк до објавата на вашиот личен профил на социјална мрежа.

Одлично! Вие не споделувате никакви доверливи информации бидејќи Одделот за корпоративни комуникации ја има јавно објавено наградата. Lear ги охрабрува вработените да споделуваат позитивни приказни кои компанијата ги има јавно објавено.



На кој начин?

Возбудени сте да му кажете на светот за нашиот нов производ и планирате да објавите многу едноставна порака со една реченица на социјална мрежа. Тоа треба да биде во ред, нели?

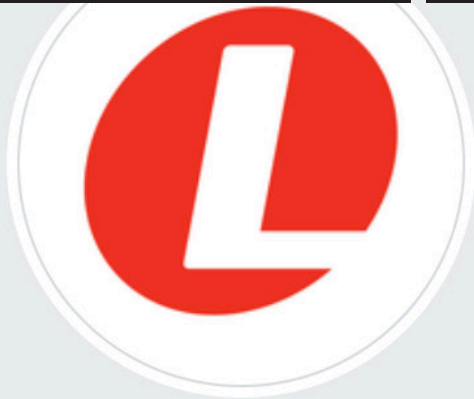
Можеби. Дали компанијата веќе има објавено за печатот или го има јавно претставено производот? Вашата објава може да биде пречка за добро испланирана маркетиншка стратегија или информација за печатот што уште не е објавена. Добијте одобрение од одделот за корпоративни комуникации прво.



Погрешниот начин

На работа влегувате во расправија со колега кој го успорува производството. По работа, објавувате неколку омаловажувачки забелешки за вашиот колега на социјална мрежа. Вашиот колега одговара со навреда. Се приклучуваат и други вработени. На крајот, работите ескалираат и се заканувате дека ќе се разберете со колегата утре на работа. Следниот ден, некој вработен ги споделува сите објави со одделот за човечки ресурси. Бидејќи ги дадовте вашите коментари по работа, не мислите дека треба да западнете во неволја.

Погрешно. Ако објавувате погрдни коментари за заштитен статус на колега, како што е раса, возраст, пол или се заканувате со насилство, сте ги прекршиле политиките на Lear – дури и ако ги објавите вашите коментари надвор од работното време. Без разлика каде и кога се објавени, тие типови на коментари можат да создадат непријателска средина за вашите колеги, правејќи да се чувствуваат небезбедни на работа. Најдобар начин за решавање на проблемите на работното место е директно да разговарате со вашиот претпоставен или со колегите. Никога не објавувајте ништо што разумно може да се смета за злонамерно, непристојно, заканувачко или застрашувачко или може да претставува вознемирување или малтретирање според нашата Политика за работно место без вознемирување или Политика за насилство и оружје на работното место.



Lear Corporation

@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation

Yesterday at 6:33 AM

Exciting news! 🥳 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that to advance mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, heard and valued. <https://bit.ly/3JECOHs> #WinningTheFuture

Прочитајте повеќе во нашата **Политика за социјални мрежи.**



Одржливост






Секој ден се стремиме кон подобро.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Нашите вработени ги поддржуваат нашите цели да го намалиме нашето влијание врз животната средина, да ги подобриме нашите локални заедници и да ја зголемиме одржливоста на нашата компанија. Како потписник-учесник во Глобалната иницијатива на Обединетите нации (ОН), нашите напори за управување со животната средина, општествената одговорност и управувањето (ESG) се водени од 17-те цели за одржлив развој на ОН. Исто така, го правиме секое возење подобро преку програмата Making every drive better™ со фокусирање на почиста, побезбедна, поаметна и поугодна мобилност.

Ги поддржуваме напорите на Lear за ESG преку следниве:

 <p>Животна средина</p>	<ul style="list-style-type: none">• Поддршка на еколошките програми во нашите заедници• Развој на зелени технологии користејќи одржливи извори, како и ефикасно и одговорно функционирање на нашите погони• Идентификување можности за дизајнирање производи со помала тежина, за намалување на масата, производи кои се рециклираат и користат био-базирана, рециклирана и обновлива содржина
 <p>Општествена одговорност</p>	<ul style="list-style-type: none">• Поттикнување на соработка, интеракција, толеранција и почит на работа• Барање од сите добавувачи и подизведувачи да ги одржуваат истите работни стандарди како нас
 <p>Управување</p>	<ul style="list-style-type: none">• Воспоставување на процеси на одржливост во рамките на нашите операции и стратегии за производи• Осигурување дека сировините што се користат во нашите производи не придонесуваат директно или индиректно за финансирање конфликти, кршење на човековите права или неетичко постапување со животните• Барање од вработените и добавувачите да имплементираат водечки политики и практики во индустријата за етички третман на животните, вклучувајќи ги и Петте слободи на животните





Дознајте повеќе за **одржливоста на Lear.**



Нашата **Политика за ЖСЗБ** се фокусира на спречување загадување, обезбедување безбедна работна средина, заштита на природните ресурси и усогласување со владините регулативи.



Нашата **Политика за квалитет** ја нагласува нашата заложба да се воспостават највисоки стандарди во индустријата за квалитет, вредност, услуга и технологија.



Нашата **Политика за човекови права** е водена од Глобалната иницијатива на Обединетите нации, нејзините Десет принципи и цели за одржлив развој, како и Декларацијата за основните принципи и права на работа од 1998 година.



Нашата **Политика за одржливост на добавувачите** се однесува на кое било трето лице што обезбедува стоки или услуги за Lear, како и неговите подизведувачи.



За нашата **Политика за одговорни извори на материјали** потребно е вработените и добавувачите да ги усвојат најдобрите практики во производните процеси, изворите на материјалите и компонентите, како и да се осврнат на прашањата за животната средина, социјалната одговорност и безбедноста на производите.



Нашата **Политика против уништување на шумите** го зајакнува одговорното снабдување, промовира транспарентност на синџирот на снабдување, ги зачувува природните ресурси, забранува целосно сечење и осигурува дека материјалите што ги купуваме не се набавени од незаконски обесшумени области или заштитени земјишта.

НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Додека работите на нов дизајн за клиент, откривате био-базирана алтернатива која би можела да го намали јаглеродниот отпечаток на производот без дополнителни трошоци. Вие го носите вашиот предлог кај вашиот претпоставен.

Супер. Lear секогаш се стреми да се најдат начини за иновации и да се направат нејзините производи поеколошки.



На кој начин?

Забележувате дека вашата производна линија креира отпаден материјал кој би можел повторно да се користи. Отприлика имате идеја за тоа како повторно да се искористи материјалот, но ништо конкретно. Дали треба да му кажете на вашиот претпоставен?

Апсолутно! Ние секогаш бараме начини за рециклирање, повторна употреба и спречување отпад во нашите објекти.



Погрешниот начин

Забележувате извештај за животната средина во кој со денови се дава истиот текст. Знаејќи дека добивањето на истиот текст неколку дена по ред е многу малку веројатно, па вие имате размислување како се евидентираат информациите или како се мерат. Но, исто така, не сакате да му направите проблеми на некој. Тоа навистина не е ваша работа, па си молчите.

Ние не работиме така во Lear. Ако видите нешто сомнително, кажете му на вашиот претпоставен или искористете ја линијата за помош. Без разлика дали тоа е ненамерна грешка, процедурален превид или грешка во опремата, неточен извештај за животната средина не е во согласност со тоа како правиме бизнис и би можело да езултира со парични казни или уште посериозни последици.

Добротворни донации



Се грижиме и ги поддржуваме заедниците кадешто работиме и водиме бизнис.

КАКО ДА ПОСТИГНЕМЕ РЕЗУЛТАТИ НА ПРАВИЛНИОТ НАЧИН

Lear поддржува добротворни организации посветени на економската благосостојба, образованието и управување со животната средина. Горди сме на нашата долга историја на вклучување во заедницата. Нашите одбори за донации гарантираат дека сите добротворни донации се усогласени со целите на Lear, а нашите вработени се посветуваат на широк спектар на добротворни и услужни организации во нашите глобални заедници.

Ние ги поддржуваме нашите локални заедници преку следниве:

- Избирање добротворни организации кои ги одразуваат нашите вредности
- Добивање дозвола за користење на името или ресурсите на компанијата за поддршка на добротворна организација преку регионални комитети за донации (контактите на регионалните комитети за донации се наведени во [Политиката за добротворни донации](#))
- Никогаш не ги трошиме средства на Lear за политички придонеси, барајќи политичка поддршка од добавувач или користејќи ги името или ресурсите на нашата компанија (вклучувајќи средства, услуги или објекти) за промовирање на политичка партија или кандидат



НАШИОТ КОДЕКС НА ДЕЛО



Правилниот начин

Како член на одбор на локална добротворна организација, од вас се бара да побарате донации од нашите добавувачи. Објаснувате дека не можете да барате од добавувачите на Lear да придонесат за добротворната организација бидејќи може да изгледа несоодветно. Прав потег?

Апсолутно! Барање од добавувач да донира во добротворна организација каде што сте член на одборот може да создаде конфликт на интереси. Користењето на вашата позиција да влијае на добавувач би ја прекршило политиката на Lear.



На кој начин?

Сакате Lear да донира на непрофитна организација каде што волонтирате вие. Лоцирана во близина на објект на Lear, добротворната организација обезбедува обука за да им се помогне на луѓето повторно да влезат во работната сила. Дали Lear ќе ја поддржи оваа добротворна организација?

Можеби. Сите барања за добротворни донации мора да се поднесат до вашиот регионален комитет за донации за одобрување. Компанијата им доверува на регионалните комитети за донации со осигурување дека мисијата и вредностите на добротворната организација се усогласени со оние на Lear.



Погрешниот начин

Волонтирајте да поддржите кандидат со составување материјали за кампањата. Кафетеријата на компанијата го има просторот што ви треба и е празна по ручекот. Бидејќи кампањата ги обезбедува сите материјали, би било во ред волонтерите да ја користат просторијата, нели?

Не. Иако компанијата ги почитува правата на секој вработен да биде вклучен во политички процес, ние не заемаме страна. Користење на кој било ресурс на компанијата – вклучително и внатрешен простор – не е дозволено затоа што подразбира поддршка на компанијата за конкретен кандидат. Забранети политички придонеси вклучуваат и донирање на вашето време за време на работното време на политичка кампања или кауза. Ако сакате да волонтирате со вашето време за политички кандидат, мора да земете ден од одмор.

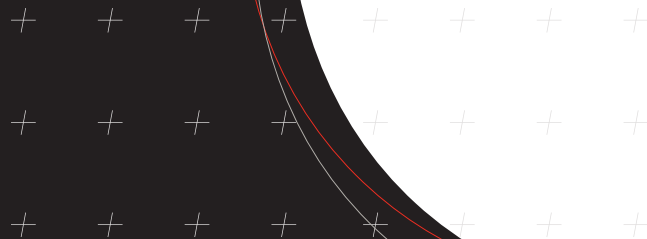


Освртете се на нашата **Политика за добротворни донации.**



Мојата заложба

53 Мојата заложба



Мојата заложба



Ветувам дека ќе постигнам резултати на правилниот начин.

Ви благодариме што одвоивте време да дознаете за нашиот Кодекс на деловно однесување и етика. Ако имате прашања во врска со политиките или законите што важат за вашите активности, контактирајте со вашиот претпоставен, вашиот локален претставник за човечки ресурси, правниот оддел или одделот за етика и усогласеност.

Нашиот Кодекс на деловно однесување и етика претставува посветеност да се прави она што е правилно.

Кога го застапувам Lear, се согласувам да:

- Ја поддржам посветеноста на Lear да се постигнуваат резултати на правилниот начин
- Ги разбираам и следам Кодексот за деловно однесување и етика, другите политики на Lear и важечките закони
- Пријавам кога ќе видам или ќе се посомневам дека има прекршување на Кодексот за деловно однесување и етика, другите политики на Lear или важечките закони
- Ги завршам сите курсеви за обука на одделот за етика и усогласеност
- Соработувам со истрагите на одделот за етика и усогласеност

Потпис: _____

Датум: _____

Ве молиме доставете ја оваа страница потпишана на вашиот претставник за човечки ресурси.

Стапува на сила на 1 ноември 2022 година
Ревидирано на 29 март 2024 година